



Jaarverslag 2022

Voorwoord

Bestuurswerkzaamheden

Overgang naar PE-online

Continuïteitsperspectief

Bestuurssamenstelling 2022

Activiteiten 2022

Kamers en commissies

Voorwoord

Stichting SCOOR RMZO is 1 juli 2019 opgericht na een fusie tussen stichting SCOOR en stichting Register Medezeggenschap Opleiders.

Doel van de stichting is om door certificering van opleidingsbureaus en registratie van MZ-opleiders de kwaliteit van medezeggenschapsopleidingen te bewaken en te bevorderen.

Het bestuur van SCOOR-RMZO ziet het als haar taak om het belang van het keurmerk nog beter in de markt te zetten. Om het keurmerk meer onderscheidend te maken vond het bestuur het belangrijk dat de kwaliteitseisen voor het keurmerk werden aangescherpt. In oktober 2021 werden de nieuwe aangescherpte eisen na een lang traject vastgesteld en kon het bestuur zich meer extern gaan richten.

SCOOR-RMZO maakte in 2022 een volgende professionaliseringsslag door: het register van MZ-opleiders werd ondergebracht bij PE-online. Via PE-online kunnen MZ-opleiders eenvoudig in hun eigen online portfolio hun ontwikkeling bijhouden.

Ook maakte het bestuur in 2022 een aanvang met het formuleren van een nieuwe visie op medezeggenschap in relatie tot SCOOR-RMZO. Het eerste concept werd gepresenteerd op de netwerkbijeenkomst in december. De input die tijdens deze bijeenkomst werd gegeven wordt door het bestuur verwerkt.

Bestuurswerkzaamheden

Extra bestuursvergadering 6 januari 2022

De kwaliteitseisen voor MZ-opleiders die in oktober 2021 waren vastgesteld riepen veel reacties op uit het veld. Dit gaf het bestuur aanleiding om een extra bestuursvergadering in te plannen om deze reacties te bespreken. Het

bestuur besloot op basis van de reacties om de kwaliteitseisen op één punt aan te passen.

Ook constateerde het bestuur dat er veel energie was gegaan naar interne mogelijkheden en dat het bestuur zich meer wilde richten op het naar buiten treden en het in de markt zetten van SCOOR-RMZO. In de vergadering werd een start gemaakt met een plan de campagne voor het uitdragen van het keurmerk SCOOR-RMZO.

De vergadering in mei 2022 wilde het bestuur gebruiken om met elkaar verder na te denken over een communicatieplan.

Reguliere bestuursvergaderingen

Op de bestuursvergadering van 4 mei 2022 werd een door het secretariaat voorbereid communicatieplan besproken en het besluit genomen om voor de SCOOR-RMZO website twee factsheets en een animatie te maken. Tevens werden acties belegd vanuit het communicatieplan bij bestuursleden.

Ook stelde het bestuur tijdens de vergadering het algemeen jaarverslag van 2021 vast. Het concept financieel jaarverslag 2021 kon nog niet worden vastgesteld, omdat de kascommissie door ziekte nog geen advies had uitgebracht. Vaststelling van het concept financieel jaarverslag vond om die reden per mail plaats.

Tot slot werd gesproken over het aflopen van de zittingstermijn van drie bestuursleden. Eén van deze bestuursleden koos ervoor om niet voor een tweede termijn aan het bestuur van SCOOR-RMZO deel te nemen. Daarmee ontstond er per 1 juli 2022 een vacature binnen het bestuur vanuit de BVMP.

In de bestuursvergadering van 13 oktober 2022 werden verschillende besluiten genomen:

- *Verslag van de vergaderingen*
Verslagen worden voortaan per mail vastgesteld, waardoor ze eerdere verstuurd kunnen worden naar de leden van de kamers en de commissies.

■ *Contract met het auditbureau*

Het contract met het auditbureau NCI wordt voor de duur van een jaar verlengd.

■ *Begroting 2023*

De begroting wordt vastgesteld met een verhoging van de registratiebijdrage van 75 euro naar 80 euro. De begroting wordt voortaan in de april/mei vergadering in concept vastgesteld. Aanpassingen blijven mogelijk tot het moment van aanbieden aan het DB van de SER, uiterlijk 1 september. Het secretariaat rappelleert in juli met de vraag of dat nodig is, zodat deze voor 1 september aan het DB van de SER kan worden aangeboden.

Visiebijeenkomst

Op 27 oktober 2022 kwam het bestuur bij elkaar om een visie vast te stellen die gepresenteerd kon worden op de netwerkbijeenkomst van 8 december 2022. Het thema van deze bijeenkomst was om vanuit een visie op medezeggenschap van de toekomst na te denken over wat dat betekent voor or's en pvt's, hoe mz-opleiders daaraan kunnen bijdragen en hoe SCOR-RMZO dat kan faciliteren.

Het was een inspirerende bijeenkomst waarbij een conceptvisie op de medezeggenschap van de toekomst kon worden geformuleerd. In 2023 zal het bestuur een definitieve missie, visie en strategie voor SCOR-RMZO vaststellen.

Overgang naar PE-online

Na een intensief traject is het register van MZ-opleiders overgegaan van ZonderZorg naar PE-online en daarmee is een professionaliseringslag gemaakt: MZ-opleiders kunnen hun opleidingsactiviteiten eenvoudig bijhouden met hun eigen account.



Continuïteitsperspectief

De verwachting is dat het aantal certificaten en de daaruit voortvloeiende financiële certificeringsbijdragen iets omlaag gaat of gelijk blijft. Eind 2022 zijn er 12 opleidingsbureaus in het register opgenomen.

Het aantal geregistreerde opleiders neemt de afgelopen jaren af. De belangrijkste reden hiervoor is pensionering van MZ-opleiders. De aangescherpte kwaliteitseisen waren voor een aantal opleiders ook reden voor uitschrijving. Eind 2022 staan er 109 opleiders geregistreerd in het register.

In 2023 verwacht het bestuur een gelijk aantal opleiders. Per 1 januari 2023 liep voor een groot deel van de MZ-opleiders de registratieperiode af. Niet alle geregistreerde opleiders voldeden aan de registratie-eis van 50 punten en konden dus niet opnieuw voor vijf jaar geregistreerd worden. Zij krijgen tot

1 juli 2023 de tijd om alsnog voldoende punten te halen. De verwachting is dat dit niet iedereen lukt.

Daar staat tegenover dat een groot opleidingsbureau heeft toegezegd alle aangesloten opleiders te zullen registreren.

Ook denkt het bestuur dat door de aanscherping van de kwaliteitseisen en de daarbij behorende publiciteit, de medezeggenschapsmarkt meer om het keurmerk gaat vragen. Dat kan een reden zijn voor opleiders om zich aan te sluiten bij SCOOR-RMZO.

Bestuurssamenstelling 2022

Voor Jaap Jongejan, Mark Capel en Peter de Jong verliep per 1 juli 2022 hun eerste zittingsperiode in het bestuur van SCOOR-RMZO. Jaap Jongejan en Peter de Jong besloten - met goedkeuring van de door hun vertegenwoordigde partijen - voor een tweede zittingsperiode te gaan. Mark Capel koos ervoor om niet langer aan het bestuur van SCOOR-RMZO deel te nemen. Hij werd in oktober vervangen door Marc de Koning.

Het bestuur ziet er in 2022 als volgt uit:

- Henk Tulner: vertegenwoordiger namens de werkgeversorganisaties en overheidswerkgevers
- Peter de Jong: vertegenwoordiger namens de werknemersorganisaties
- Marike Knoef: onafhankelijk voorzitter (kroonlid SER)
- Jaap Jongejan: vertegenwoordiger namens BVMZ
- Mark Capel: vertegenwoordiger namens BVMP (tot 1 juli 2022)
- Mark de Koning: vertegenwoordiger namens de BVMP (vanaf oktober 2022).

Activiteiten 2022

Netwerkbijeenkomst 8 december 2022

Na twee coronajaren, kon op 8 december 2022 eindelijk weer de jaarlijkse netwerkbijeenkomst plaatsvinden voor MZ-opleiders. Het thema was *Medezeggenschap van de toekomst: hoe doe jij dat?* Het bestuur gaf een voorproefje van de nieuwe conceptvisie en Jasper de Waard (Sprengers advocaten), Mirjam van Dam (SBI Formaat) en Marijn van der Heiden (AWVN) gaven hun visie op de rol van de or/pvt bij strategische onderwerpen. Er was veel interactie met de deelnemers en het was daarmee een geslaagde bijeenkomst.

Diverse mailing naar opleiders en bureaus

In 2022 zijn er diverse mailings uitgegaan naar opleiders en bureaus over PE-online, uitnodigingen voor informatiebijeenkomsten, registratie-eisen, de nieuwe website van SCOOR-RMZO, tariefsverhoging voor opleiders, et cetera. Daarnaast hebben op verzoek van het bestuur diverse gesprekken plaatsgevonden met bij SCOOR-RMZO aangesloten bureaus over hun ervaringen met het keurmerk. Ook is één bureau geïnterviewd voor het SER-magazine.

Kamers en commissies

Er zijn twee kamers ingericht: een kamer voor registratie van opleiders en een kamer voor certificering van opleidingsbureaus. De kamers hebben de taak om de eisen voor registratie respectievelijk certificering voor te bereiden, te monitoren of dit in de praktijk werkt en het bestuur te voorzien van advies, of beleidsvoorstellen ten aanzien van registratie of certificering. Onder de kamer registratie is een aantal commissies ingesteld. Ondanks eerdere aanpassingen in de interne werkwijze, verloopt de samenwerking en communicatie tussen commissies, bestuur, kamers niet optimaal. Het bestuur heeft het secretariaat gevraagd om met de leden van de kamers en de commissies in gesprek te gaan en voorstellen te doen om de samen-

werking en communicatie te verbeteren. Een eerste gesprek heeft hiervoor eind 2022 plaatsgevonden en daarbij is voorgesteld om de interne werkwijze te veranderen. Het bestuur hoopt begin 2023 een besluit te nemen over een gewijzigde werkwijze.

De samenstelling van de kamers en commissies zag er in 2022 als volgt uit:

Kamer voor certificering

- Bob van der Wal op voordracht van de werknemersorganisaties
- Nelly Riksen-Borsje op voordracht van de werkgeversorganisaties (tot 1 juli 2022)
- Liza Arend op voordracht van het bestuur van SCOOR-RMZO (tot 1 september 2022)

Kamer voor registratie

- Lukas van Steveninck op voordracht van de BVMP
- Vacature (op voordracht van de BVMZ)
- Mathi Bouts op voordracht van het bestuur van SCOOR-RMZO

Accreditatiecommissie

- Dick Onvlee
- Vacature
- Lydia Schippers
- Lukas van Steveninck
- Tineke Visser

Beoordelingscommissie

- Rob Kusters
- Betty Dorgelo
- Frodo de Valk
- Wim van Santbrink

Curriculumcommissie

- Tineke Visser
- Dick Onvlee
- Wim van Santbrink
- Ger Janssen

