

Slimmer samenwerken met diversiteit: 1 + 1 = 3



Dr. Saniye Çelik
17 juni 2021

WEBINAR

17 juni 2021

Slimmer en diverser samenwerken
met or, bestuur en toezicht

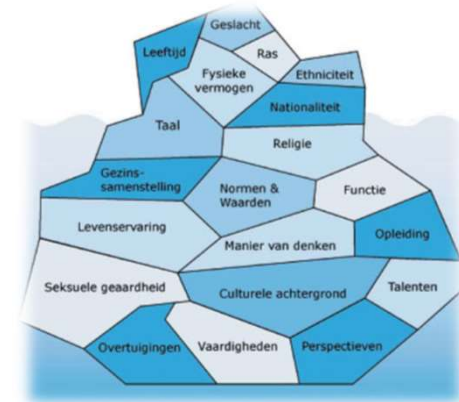
SER

Diversiteit gaat over jou!

Alle aspecten waarop personen van elkaar verschillen:

- Zichtbaar: zoals geslacht, herkomst, leeftijd.
- Onzichtbaar: normen, waarden, overtuigingen, behoeften, werkstijlen en karaktereigenschappen.

→ De praktijk: focus op groepen



Potentie van Diversiteit

- Goed voor het imago
- Vergroot probleemoplossend vermogen
- Sociale meerwaarde
- Bevordert creativiteit en innovatie

Bronnen: Nair & Vohra (2015); Layton & Prince (2015); Hunt, Prince, Dixon-Fyle (2018).



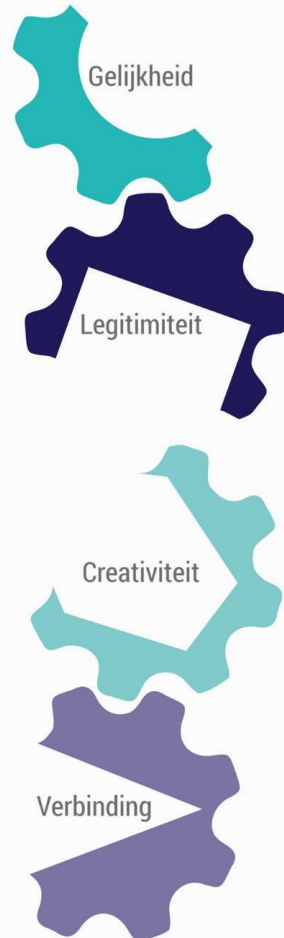
Sleutel voor prestatie met diversiteit

Elaboratie → kennisdeling, meer creativiteit, betere besluitvorming in teams.

→ In de praktijk: focus op zichtbare verschillen in teams

Inclusie als voorwaarde

Perspectieven



Een denkkader


$$5 + 1 = 5$$

(bron: f. kafka, 1967)

Gemeenschap met vijf leden moeite heeft om een zesde lid toe te laten, om allerlei redenen



Diversiteit kent ook uitdagingen

- Conflicten
- Vertraagde besluitvorming
- Gevoel van onzekerheid
- Sociale categorisatie (wij/zij)
- Diversiteitsvermoeidheid
- Weerstand

Korte
termijn

Vs

Lange
termijn



•

**“Zolang je niet bewust werk
maakt van diversiteit en inclusie,
ben je onbewust bezig met
uitsluiten.”**

•

Lessen uit wetenschap en praktijk...



1. Koppel diversiteit aan de strategische doelen van de organisatie
2. Besteedt aandacht aan effectiviteit van interventies
3. Duurzame aanpak o.a. integreren in reguliere programma's
4. W&S procedures: transparantie, gestructureerde interviews, vacatureteksten, samenstelling selectiecommissies
5. Rolmodellen, coaching en begeleiding
6. Stel leiderschap en organisatiecultuur centraal
7. Hoog op de agenda van bestuur, toezicht en ondernemingsraden