



D&I bij TAUW

Samen werkt

Mirjam van der Plas (OR)

Ralph van Roessel (Directeur TAUW)

Yacintha Mulder (werkgroep D&I)

17 juni 2021

Agenda

- Wie we zijn en waar we voor staan
- Samen werkt!
 - Onze uitdaging en agendering vanuit de directie
 - Afspiegeling in de OR
 - De werkgroep D&I als motorblok





TAUW

Wie we zijn en waar we voor staan

Wie we zijn

- Ontstaan in 1928
- 1200 gepassioneerde ingenieurs en adviseurs in 6 West-Europese landen
- Praktische oplossingen voor de fysieke leefomgeving waarmee we bijdragen aan een mooi, gezond, veilig en vooral toekomstbestendig Nederland.
- 100% in eigendom van haar werknemers



Waar we voor staan

We...



Care

Wij dragen zorg voor onze klanten, collega's, samenleving en leefomgeving. Daarom werken we met passie en deskundigheid vanuit een open, inclusieve en diverse bedrijfscultuur.



Connect

Wij geloven in de kracht van teamwork. Wij staan open voor samenwerking met alle betrokkenen om een duurzame wereld voor toekomstige generaties te realiseren.



Improve

Wij verbeteren onszelf en de kwaliteit van onze dienstverlening continue, en ondersteunen onze klanten en partners hetzelfde te doen. Wij ontwikkelen en delen onze kennis en innoveren om duurzaamheid tastbaar en haalbaar te maken





TAUW

Onze uitdaging en agendering vanuit de directie

Onze uitdaging

- Ons dagelijks werk betreft het bedenken van oplossingen voor actuele maatschappelijke vraagstukken. Om echt bij te dragen aan deze uitdagingen moeten we als bedrijf ook een weerspiegeling zijn van die maatschappij
- Door ons huidige gebrek aan diversiteit benutten we onvoldoende de potentie die we als bedrijf hebben

Een meer **diverse** en **inclusieve** organisatie is cruciaal voor zowel het realiseren van onze missie als het voortbestaan van ons bedrijf



Onze uitdaging



Onze uitdaging

Op weg naar vrouw

08 maart 2021, Henrike Branderhorst

Internationale Vrouwendag is ieder jaar in ver-

heel divers. In Nederland hebben vrouwen toch evenveel kansen, zijn de mannen modern en hebben vrouwen ballen?



zijn toch al



Diversiteit: makkelijker gezegd dan gedaan

14 oktober 2020, Henrike Branderhorst

De maatschappij, dat ben jij. Dat zijn wij. Jij en ik. Oud - jong - man - vrouw - gender - hetero - gelovig - gekleurd - blank - links - liberaal. Ik zou de hele pagina kunnen vullen met verschillen, met diversiteit. In onze samenleving loopt het over van diversiteit: tientallen culturen, honderden nationaliteiten, we leven samen. Allemaal deelnemers van onze maatschappij. Maar gaat het echt over al die verschillen?



Grootschalige vaccinatie met feminien leiderschapsvaccin keihard nodig

18 januari 2021, Ralph van Roessel

Seksisme?

11 mei 2021, Ralph van Roessel

Ik geef het meteen toe. Seksisme en emotionele onveiligheid zijn voor mij lang 'ver van mijn bed' begrippen geweest. Ik weet dat het bestaat, dat de impact op vrouwen vaak desastreus en levenslang is, maar MeToo-achtige praktijken leken me toch vooral voor te komen in 'verknijpte' sectoren als de cultuur- en filmindustrie. En niet iets wat echt speelt in mijn eigen brave (technische) wereldje. Toch?



TAUW

OR: een afspiegeling van de organisatie

OR: op zoek naar een afspiegeling van het bedrijf

Wij als zittende OR hopen dat de nieuwe OR een echte afspiegeling is van het bedrijf: man en vrouw, jong en oud, binnen- en buitendienst, enzovoorts. Heb jij je al verkiesbaar gesteld?

Er is in de OR van TAUW plek voor 13 collega's. Al jaren achtereen zijn dit 12 blanke mannen van boven de 30 en één vrouw. We hopen dat hier vanaf komend jaar verandering in komt en de volgende samenstelling van de OR net zo divers wordt als dat onze organisatie is.



We zijn op zoek naar 13 nieuwe vertegenwoordigers: jonge collega's, flexers met verschillende kantoren, vrouwen, binnen- en buitendienstmedewerkers, secretaresses, commercieel denkenden, vakbondsleden, organisatie-ontwerpers en procesbegeleiders, senioren en verder iedereen die zich niet in één van deze hokjes thuis voelt.



OR: op zoek naar een afspiegeling van het bedrijf



Wat brengt deze samenstelling ons?

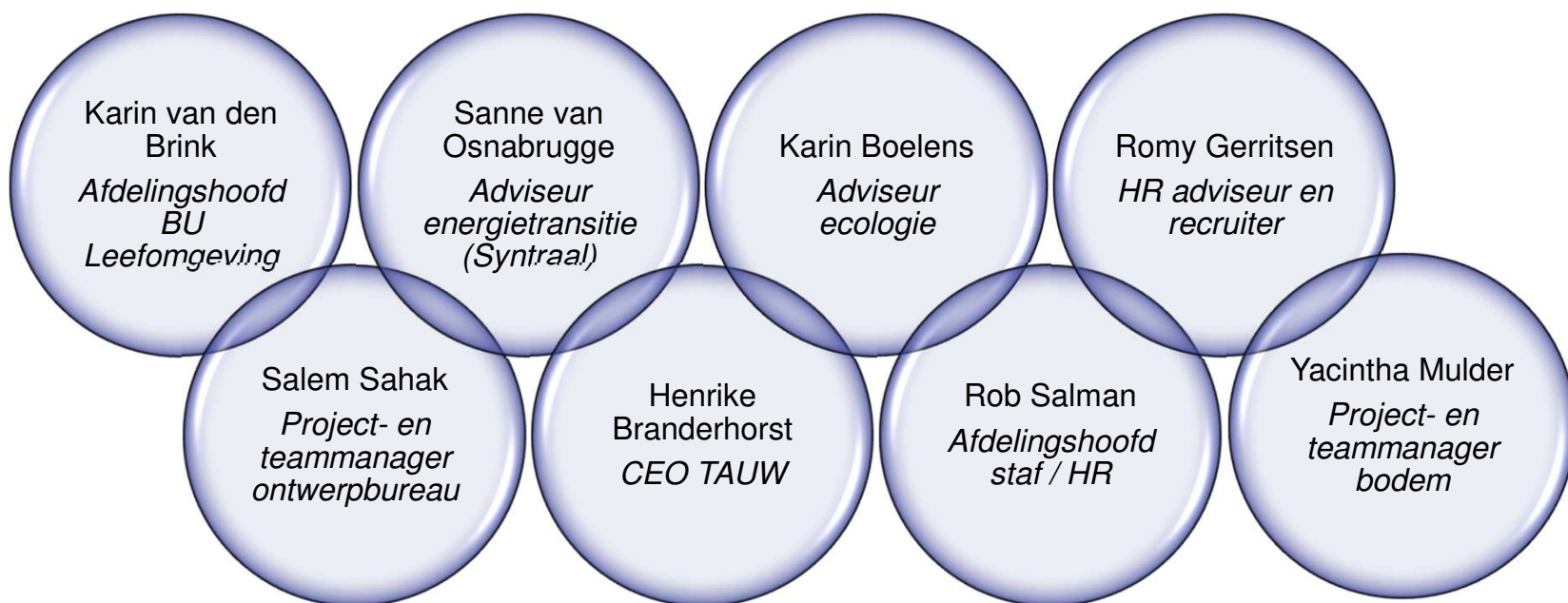


TAUW

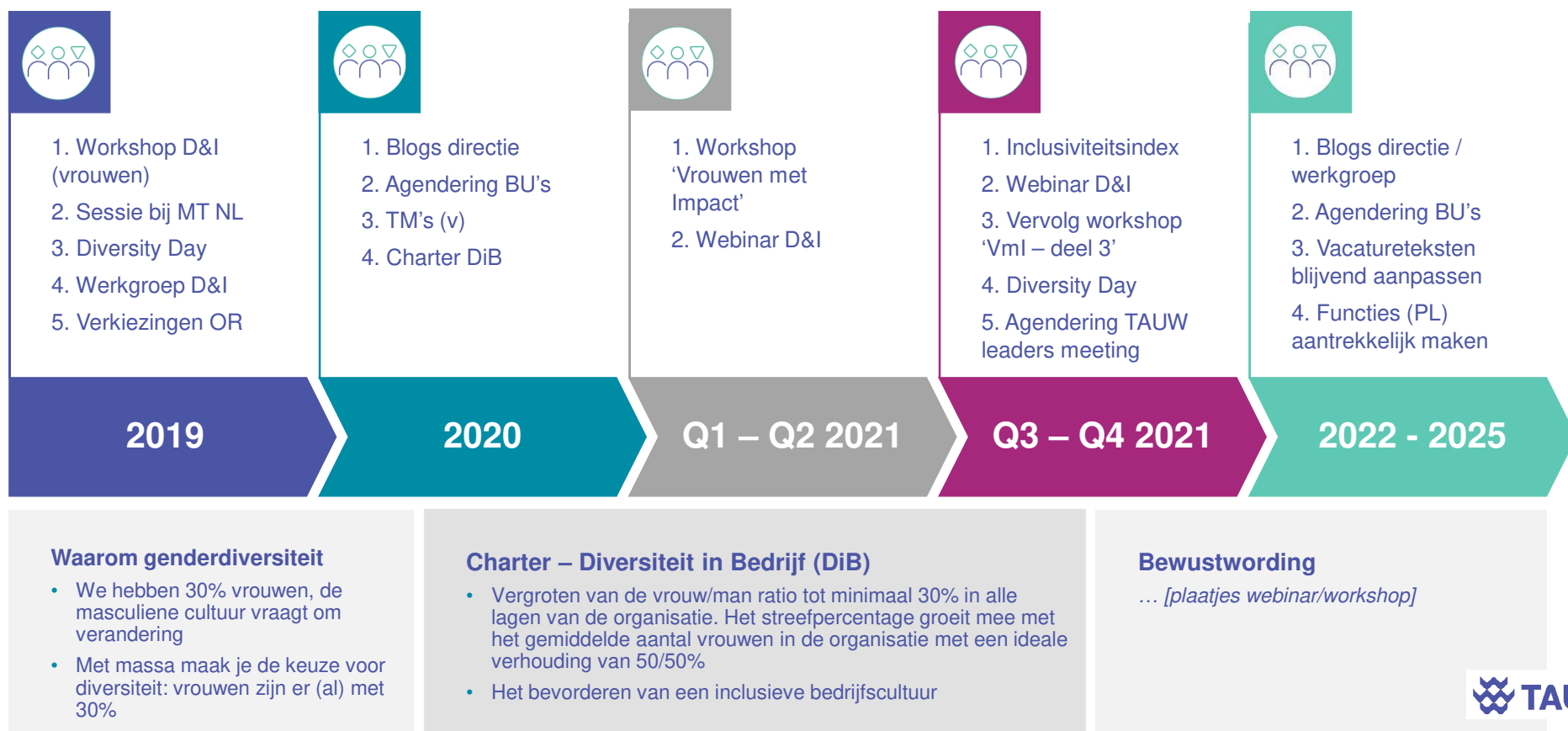
De werkgroep D&I als motorblok

De werkgroep D&I bij TAUW

Een afspiegeling van de organisatie: alle afdelingen zijn vertegenwoordigd



TAUW: de bewandelde weg en nog te bewandelen weg



TAUW stimuleert diversiteit en inclusie

- Wij streven naar een cultuur waarin iedere medewerker zich met zijn/haar verschillende kwaliteiten welkom en prettig voelt en talent zich kan ontwikkelen
- We moedigen een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen op alle niveaus aan
- TAUW ondertekende in 2020 de 'Diversity Charter'

Een **diverse** en **inclusieve** organisatie helpt ons bij innoverende en complexe vraagstukken





 Yacintha Mulder (werkgroep D&I)

 +31 65 15 44 601

 Yacintha.mulder@tauw.com

 www.tauw.com