

Arbeidsmigratie

een toelichting

- Drie onderwerpen:
- Arbeidsmigratie binnen de EU
- Kennismigratie van buiten de EU
- Arbeidsmigratie in de toekomst

- Per onderwerp groot aantal specifieke vragen

- Unaniem advies.
- Discussie over arbeidsmigratie/arbeidsmobiliteit een zakelijke basis geven.
- Vertrekpunt: arbeidsmobiliteit is een gegeven en consequentie van interne markt EU en van globalisering.
- Tegelijkertijd: mobiliteit in goede banen leiden binnen een maatschappelijk verantwoord kader.
- Advies SER: kom in overleg met sociale partners tot *Actieplan bevordering eerlijke arbeidsmobiliteit in de EU* en agendeer dit nationaal en in de EU.

Casestudies



Casus Westland/Haaglanden

- Vrij verkeer werknemers

Casus Bouw/Eemshaven

- Vrij verkeer diensten/detachering

Casus Eindhoven/Brainport

- Kennismigranten van buiten de EU

Investeren in vertrouwen

- Vertrekpunt: arbeidsmobiliteit is een gegeven en consequentie van interne markt EU en van globalisering.
- Onzekerheid en zorgen over economie en werkgelegenheid
- Benadrukken economische voordelen niet voldoende
- Maatschappelijke acceptatie
- Arbeidsmobiliteit in goede banen leiden
- Arbeidsmobiliteit moet passen in sociaal Europa

- Goed arbeidsmarktbeleid geeft draagvlak voor arbeidsmigratie:
- Kwalitatief hoogwaardig onderwijs
- Goede aansluiting onderwijs arbeidsmarkt
- Preventie werkloosheid en arbeidsongeschiktheid
- Van werk naar werk
- Aan werk helpen van werkzoekenden
- Bevorderen aanpassingsvermogen arbeidsverhoudingen en cao's
- Sterke binnenlandse arbeidsmarkt is investering in het aanpassingsvermogen van Nederland.

Actieplan bevordering eerlijke arbeidsmobiliteit in de EU

Gelijk speelveld voor werknemers en bedrijven

- Strikte handhaving regels vrij verkeer werknemers en vrij verkeer diensten en detachering
- Informatie
- Herziening Detacheringsrichtlijn nationaal en in EU agenderen
- Grotere inzet op EU-niveau om misbruik en fraude te voorkomen.

Actieplan eerlijke arbeidsmobiliteit EU

vrij verkeer werknemers

- Tegengaan oneigenlijk gebruik flexarbeid: schijnconstructies, buitenlandroutes
- Betere handhaving en naleving cao's
- Tegengaan van doorgeschoten gebruik legale vormen flexibele arbeid
- Investeren in employability/scholing flexibele werknemers

Informatie

- Regels die gelden voor vrij verkeer werknemers
- Gebruikelijke rechten en plichten van werknemers

Aandacht voor inburgering

Benutting kwalificaties migranten

Actieplan eerlijke arbeidsmobiliteit EU

vrij verkeer diensten/detachering

- Handhaving verbeteren, Handhavingsrichtlijn
- Daarnaast herziening Detacheringsrichtlijn nationaal en in EU agenderen:
 - tijdelijke karakter arbeid in kader grensoverschrijdende dienstverlening;
 - verduidelijking begrippen als loonelementen, onbelaste vergoedingen en toepasselijke arbeidsvoorwaarden;
 - coördinatieverordening sociale zekerheid tegen licht houden;
 - Duur voortzetting aansluiting woonland
 - A1-verklaring
- Informatierichtlijn, meer aandacht voor detachering

- Ons land heeft behoefte aan kennismigranten (van buiten de EU)
- Huidige regelgeving is afdoende; wel aandacht voor uitvoering.
- Positief over nieuwe regels kennisondernemers

- Uitdaging om Nederland op netvlies potentiële kennismigranten te krijgen.
 - Belangrijke rol voor regio's, bedrijven en instituten om hun bekendheid te benutten.
 - Wel onder het label 'Nederland'
 - Werving en binding van buitenlandse studenten: *'Make it in the Netherlands'*

Toekomstige behoefte arbeidsmigranten moeilijk vast te stellen door:

- Potentieel arbeidsmigranten neemt af door vergrijzing in Europa.
- Positie Europa verandert door geopolitieke verschuivingen.
- Blijvende migratiedruk op de EU.
- Gevolgen technologische ontwikkeling voor arbeidsmarkt en dus ook voor arbeidsmigratie (vraag en aanbod).