

Jaarverslag 2025

Voorwoord

Bestuurswerkzaamheden

Continuïteitsperspectief

Bestuurssamenstelling 2025

Activiteiten 2025

Samenstelling commissies



SER

Voorwoord

Stichting SCOOR-RMZO is 1 juli 2019 opgericht na een fusie tussen stichting SCOOR en stichting Register Medezeggenschap Opleiders (RMZO). Het doel van de stichting is om door certificering van opleidingsbureaus en registratie van MZ-professionals de kwaliteit van medezeggenschapsopleidingen en advies te bewaken en te bevorderen.

Het bestuur van SCOOR-RMZO ziet het als haar taak om het belang van het keurmerk nog beter over het voetlicht te brengen. Meer bureaus en professionals laten aansluiten bij het keurmerk is geen doel op zich, maar draagt bij aan het bevorderen van medezeggenschap. Goede training en advies is namelijk een belangrijke randvoorwaarde voor goede medezeggenschap.

Om de medezeggenschap te laten profiteren van goede training en advies is het echter niet genoeg dat de kwaliteit van bureaus en professionals hoog is. Er moeten ook genoeg adviseurs en trainers zijn. De komende jaren zullen er naar verwachting veel professionals met pensioen gaan. Er is nieuwe aanwas nodig. Om dat te faciliteren heeft SCOOR-RMZO in samenwerking met bij SCOOR-RMZO aangesloten opleidingsbureaus en professionals gewerkt aan een modulaire basisopleiding voor nieuwe trainers.

Goede medezeggenschap betekent volgens het bestuur ook dat organisaties niet alleen bezig zijn met hun financiële positie, maar ook bijdragen aan een duurzame samenleving en maatschappelijke toegevoegde waarden creëren. Het bestuur heeft om die reden in 2023 de visie van SCOOR-RMZO gewijzigd.

Bestuurswerkzaamheden

Reguliere bestuursvergaderingen

In de bestuursvergadering van april 2025 stelde het bestuur het algemeen jaarverslag van 2024 en het financieel jaarverslag 2024 vast. Ook de begroting van 2026 werd vastgesteld.

Op de agenda stond daarnaast de zittingstermijnen van bestuursleden. De meeste leden gaven aan voorlopig aan te blijven als bestuurder. Een lid gaf aan de voorzitter zo snel mogelijk te informeren over de eventuele voortgang van zijn deelname.

Ook werden netwerkbijeenkomsten besproken. Vanwege de destijds nog onduidelijke inbedding in de nieuwe organisatiestructuur van de SER werd ervoor gekozen om alleen in het najaar een bijeenkomst te organiseren.

Verder is de toekomst van SCOOR-RMZO besproken. Het ging daarbij over de relatie met de SER, een mogelijke startdag voor het certificeringstraject, ontwikkelplan van ondernemingsraden (en de voordelen daarvan). Op basis van de besproken punten wordt in mei 2026 een gesprek met de SER over de toekomst van SCOOR-RMZO voorbereid.

Ook de stand van zaken van de modulaire basisopleiding werd besproken. Op dat punt zijn de voorbereidingen voor de lancering van de modulaire basisopleiding grotendeels afgerond. De registratie is door SCOOR-RMZO geregeld via PE-online. Er wordt aandacht aan besteed op verschillende platforms. Bijna alle gecertificeerde bureaus willen meedoen en twee bureaus hebben ook al een concreet aanbod. Er wordt naar gestreefd om de basisopleiding in eerste instantie tenminste drie jaar te laten lopen. Na een jaar wordt de opleiding geëvalueerd.

Ook heeft het bestuur nagedacht over de netwerkbijeenkomsten en manieren besproken waarop deze beter aan zouden kunnen sluiten bij de behoeften van het veld.

Vervolgens werd het voorstel om ook ondernemingsraden te gaan helpen bij het opstellen van een ontwikkelplan besproken. Het is de bedoeling dat hiervoor een werkgroep wordt opgezet die bestaat uit leden van het bestuur, het secretariaat en leden van de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM).

Het bestuur heeft ook de mogelijkheid om een startdag te organiseren voor nieuwe medezeggenschapsprofessionals besproken. Er wordt gesproken over verschillende invullingen van de dag en mogelijke partnerorganisaties. Het secretariaat werkt varianten uit.

Tot slot wordt benoemd dat een nieuw trainingsbureau zich heeft aangemeld voor het register.

Naast de reguliere bestuursvergadering is het bestuur op verschillende momenten in het jaar bij elkaar gekomen om strategisch na te denken over de positie van SCOOR-RMZO. Dit resulteerde in een gesprek met de voltallige directie van de SER. De gezamenlijke conclusie was dat SCOOR-RMZO bijdraagt aan het bevorderen van de kwaliteit van medezeggenschap, bestaansrecht heeft en de markt stimuleert. De stichting is vanwege de historische statutaire context onmiskenbaar verweven met de SER en dat moet zo blijven. Door meer de samenwerking te zoeken tussen SCOOR-RMZO, CBM en AMG (Alliantie Medezeggenschap en Governance) dragen alle drie de gremia sterker bij aan het bevorderen van medezeggenschap omdat we zo meerdere perspectieven, aandachtsgebieden en ervaringen kunnen meenemen.

Continuïteitsperspectief

De verwachting is dat het aantal certificaten en de daaruit voortvloeiende financiële certificeringsbijdrage licht zal toenemen. Eind 2025 staan er tien opleidingsbureaus in het register. Er is een nieuw bureau dat interesse heeft in certificering.

Het aantal geregistreerde MZ-professionals is, met 109 inschrijvingen, in 2025 gelijk gebleven. Ondanks het feit dat opleiders die niet voldeden aan hun registratieverplichting of hun registratiebijdrage niet betaalden, zijn uitgeschreven. Ook is een aantal opleiders gestopt vanwege hun pensioengerechtigde leeftijd. In totaal zijn er elf geregistreerde professionals uitgeschreven en 11 nieuwe professionals bijgekomen. Gezien de vergrijzing van het veld wordt dit gezien als een goed resultaat. Het bestuur verwacht in 2026 een lichte groei, vanwege de modulaire basisopleiding voor medezeggenschapsprofessionals die in gang is gezet.

Bestuurssamenstelling 2025

Het bestuur zag er begin 2025 als volgt uit:

- Mevrouw prof. dr. M.G. Knoef, voorzitter;
- De heer J. de Kramer, namens de centrale werkgevers- en overheids-werkgevers organisaties;
- De heer P.H.M. de Jong, namens de centrale werknemersorganisaties;
- De heer J. Jongejan namens de Branchevereniging Medezeggenschap (BVMZ);
- De heer M. de Koning: vertegenwoordiger namens de Beroepsvereniging Medezeggenschapsprofessionals (BVMP).

In september is de heer J. de Kramer vervangen door de heer J. Schramade. De heer Schramade neemt ook plaats namens de centrale werkgevers- en overheidswerkgevers organisaties. Verder is de bestuurssamenstelling ongewijzigd gebleven.

Activiteiten 2025

Lunchbijeenkomst

Het bestuur heeft een lunchbijeenkomst georganiseerd voor de bij SCOR-RMZO aangesloten bureaus. Het doel was om op de hoogte te blijven van wat er in het medezeggenschapsveld speelt. Tijdens de lunchbijeenkomst waren vijf bureaus aanwezig en werd stilgestaan bij waar zij behoefte aan hebben van SCOR-RMZO en hoe zij zelf zouden kunnen bijdragen aan een actieve community van opleidingsbureaus en professionals.

Netwerkbijeenkomst

Er is in 2025 een netwerkbijeenkomst georganiseerd. Deze heeft echter niet door kunnen gaan omdat er onvoldoende aanmeldingen waren. Het bestuur zoekt dan ook naar vormen om het veld beter te bedienen. Het aanbod van fysieke bijeenkomsten is al redelijk groot. Wellicht is het voor de aangesloten bureaus en professionals fijner als er meer gerichte online bijeenkomsten worden georganiseerd. Dit zal bij het veld worden getoetst.

Mailing

In 2025 zijn er diverse mailingen uitgegaan naar opleiders en bureaus. Er is gecommuniceerd over zaken als de start van de modulaire basisopleiding voor MZ-professionals, de in het najaar geplande netwerkbijeenkomst en de maand van de medezeggenschap in februari 2026.

Modulaire basisopleiding

De modulaire basisopleiding is in 2025 van start gegaan. Er is een LinkedIn-campagne opgezet voor de promotie vanuit SCOR-RMZO en de opleidings-

bureaus zijn aan de slag gegaan met de inhoudelijke invulling van de modules. Het eerste jaar van de modulaire basisopleiding wordt gezien als een *pilot-jaar* waarin er ruimte is om met elkaar uit te proberen wat goed werkt en waar behoefte aan is vanuit het veld. In de eerste helft van 2026 wordt de modulaire basisopleiding geëvalueerd en wordt de strategie voor het tweede jaar bepaald.

Samenstelling commissies

SCOR-RMZO werkt met een drietal vaste commissies, bestaande uit MZ-professionals die lid zijn van BVMP en BVMZ.

De samenstelling van de commissies zag er in 2025 als volgt uit:

Accreditatiecommissie

- Dick Onvlee
- Robert Delsasso
- Lukas van Steveninck
- Tineke Visser

Beoordelingscommissie

- Rob Kusters
- Dorothy Duijm
- Geertrude van Amerongen
- Wim van Santbrink

Curriculumcommissie

- Tineke Visser
- Dick Onvlee
- Wim van Santbrink



Uitgave

SCOOR-RMZO - Sociaal-Economische Raad
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405, 2509 LK Den Haag
070 3499 565
info@scoor-rmzo.nl / www.scoor-rmzo.nl