



## TIJDELIJKE SUBSIDIEREGELING:

# NL LEERT DOOR MET INZET VAN SECTORAAL MAATWERK.

De arbeidsmarkt is door de gevolgen van het coronavirus volop in beweging. Banen zijn onzeker, ondernemingen moeten soms noodgedwongen hun deuren sluiten en tegelijkertijd ontstaan er elders nieuwe banen.

**SLIM  
WERK  
GEVEN**

Om ondersteuning te bieden bij het behouden van werk of het vinden van nieuw werk zijn er onder de naam NL leert door reeds, twee subsidieregelingen beschikbaar gekomen. Deze waren gericht op het kosteloos ontwikkeladvies en kosteloze scholing.

Hier komt nu een derde regeling bij: **NL leert door met de inzet van sectoraal maatwerk**.

Deze regeling maakt het voor samenwerkingsverbanden van sectoren, werkgevers- en werknemersorganisaties, O&O-fondsen en andere betrokken partijen mogelijk om subsidie aan te vragen voor: **ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en EVC-trajecten**.

## Wat is het doel en voor wie is de regeling bedoeld?

De regeling heeft als doel om werkenden die hun baan dreigen te verliezen via hun sector te ondersteunen in het behouden van werk of het vinden van ander werk. De regeling is primair bedoeld voor overschotsectoren, maar kan ook worden aangevraagd door tekortsectoren die ondersteuning kunnen gebruiken bij het vinden van nieuw personeel. Een subsidieaanvraag kan worden ingediend door een samenwerkingsverband van sectoren, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, O&O-fondsen en andere betrokkenen.

Ter bevestiging dat de aanvraag breed gedragen wordt binnen de sector, luidt de hoofdregel dat zowel een werkgevers- als een werknemersorganisatie bij een samenwerkingsverband betrokken moet zijn. Mocht een gezamenlijke aanvraag niet mogelijk zijn dan kan een niet-paritaire aanvraag toch in behandeling worden genomen als een verklaring van de Stichting van de Arbeid bij de aanvraag wordt gevoegd.

Zie hiervoor: [www.stvda.nl/nl/thema/van-werk-naar-werk/procedure](http://www.stvda.nl/nl/thema/van-werk-naar-werk/procedure)

## Compartimenten

Om de uitvoerbaarheid beheersbaar te houden en de regeling toegankelijk te maken voor zowel aanvragen van kleine als grote sectoren is het budget verdeeld over twee compartimenten:

- **Compartiment 1:** voor kleinere aanvragen met een subsidiebedrag van €300.000 tot €1.000.000. Voor dit compartiment is in totaal €14 miljoen beschikbaar.
- **Compartiment 2:** voor grotere aanvragen van €1.000.000 tot en met €5.000.000. Hiervoor is in totaal €56 miljoen beschikbaar.

*In het geval van onderuitputting van één van de twee compartimenten, wordt het resterende budget doorgeschoven naar het andere compartiment.*

## Cofinanciering

Om te stimuleren dat de partijen in het samenwerkingsverband zelf ook een bijdrage leveren aan de trajecten, is cofinanciering als voorwaarde opgenomen.

De afzonderlijke activiteiten die aan deelnemers worden aangeboden, moeten een minimale waarde hebben. De waarde van de activiteit is minimaal 20 procent hoger dan het subsidiebedrag.

Aanvullend wordt cofinanciering vanuit de samenwerkingsverbanden verondersteld voor organiserend vermogen en overhead. Subsidieaanvragers dienen in hun aanvraag een realistische inschatting te maken van de subsidiabele activiteiten op basis van een arbeidsmarktanalyse.

# WAT ZIJN DE SUBSIDIABELE ACTIVITEITEN EN HOE HOOG IS HET SUBSIDIEBEDRAG?

In de regeling worden vier subsidiabele activiteiten genoemd waarmee maatwerktrajecten kunnen worden vormgegeven:

A

## Ondersteuning via ontwikkeladvies

Het ontwikkeladvies moet een integraal en persoonlijk advies zijn, dat erop is gericht het bewustzijn over de noodzaak van reflectie op de loopbaan te stimuleren en een reëel beeld van het toekomstperspectief op de arbeidsmarkt of in het huidige werk te schetsen, resulterend in een ontwikkelplan. In de regeling worden vergelijkbare eisen gesteld aan de loopbaanadviseur als in de tijdelijke regeling 'NL leert door met inzet van ontwikkeladvies'. Het subsidiebedrag per loopbaanadvies bedraagt €560,- per afgerond ontwikkeladviestraject. De minimale waarde van het ontwikkeladvies moet €700,- zijn.

B

## Begeleiding naar ander werk

Subsidiabel is de ondersteuning en begeleiding bij het behoud van werk, of het vinden van ander werk. Deze begeleiding kan adviserend, coachend, organiserend of meer bemiddelend zijn. Om voldoende ruimte te bieden de begeleiding af te stemmen op de behoeften van het individu, worden twee verschillende normen gehanteerd. Zo kunnen zowel de wat lichtere als zwaardere activiteiten onder deze categorie vallen. Voor lichtere begeleidingsactiviteiten wordt uitgegaan van ten minste 5 uur begeleiding, met een waarde van ten minste €500,-. Voor zwaardere begeleidingsactiviteiten wordt uitgegaan van ten minste 10 uur begeleiding, met een waarde van ten minste €1.000,-. De hierbij behorende subsidiebedragen zijn respectievelijk €400,- en €800,- per begeleidingsactiviteit.

C

## Scholing

Om voldoende ruimte te bieden aan verschillen in omvang en kosten van scholingsactiviteiten, worden er in de regeling vier prijsklassen aangehouden, grotendeels vergelijkbaar met de regeling NL leert door met inzet van scholing.. Alle scholing moet arbeidsmarktrelevant zijn en gericht zijn op het verkrijgen van ander werk. Ook moet de scholing gecertificeerd zijn of van een keurmerk. Ook is vereist dat de scholing in de periode van 12 maanden voorafgaand aan de publicatie van de regeling al is aangeboden door dezelfde opleider.

- Scholing categorie C1:** €60,- subsidie voor een scholingsactiviteit met een waarde van ten minste €75,-
- Scholing categorie C2:** €120,- subsidie voor een scholingsactiviteit met een studiebelasting van minimaal 8 uur en een waarde van ten minste €150,-
- Scholing categorie C3:** €400,- subsidie voor een scholingsactiviteit met een studiebelasting van minimaal 16 uur, persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer én een waarde van ten minste €500,-
- Scholing categorie C4:** €1.000,- subsidie voor een scholingsactiviteit gericht op afsluiting met een certificaat of diploma (mbo, ho, branche- of sector-erkend), persoonlijke begeleiding of ondersteuning aan de deelnemer én een waarde van ten minste € 1.250,-

## Erkennen van Eerder Verworven Competenties (EVC)

Het is ook mogelijk subsidie aan te vragen voor het starten van een EVC-procedure. Dit is een methodiek voor het erkennen van verworven competenties op basis van een landelijk erkende standaard waarbij de deelnemers een ervaringscertificaat kunnen ontvangen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de landelijk erkende mbo en ho onderwijsstandaarden (crebo en croho) of landelijk erkende branche standaarden. Een EVC-procedure moet gericht zijn op het verkrijgen van ander werk door de deelnemer en dient in elk geval één of meer van de volgende activiteiten te omvatten: een intake, het opbouwen van een portfolio en een persoonlijk assessment. Het subsidiebedrag voor een EVC-traject bedraagt €1.000,-

Deze activiteiten kunnen in verschillende combinaties worden ingezet binnen één traject. Waar de ene deelnemer voldoende is geholpen met alleen een ontwikkeladvies, heeft de ander bijvoorbeeld scholing en meer begeleiding nodig om door te stromen naar ander werk. Binnen één traject kan elk type activiteit maximaal één keer worden aangeboden. Met uitzondering van de activiteit scholing. Daarvoor geldt binnen één traject een maximum van drie activiteiten. De binnen een subsidieaanvraag aangevraagde trajecten hebben een gemiddelde waarde van ten hoogste €2.000,- per deelnemer.

## Wanneer kan de subsidieaanvraag worden ingediend?

Subsidieaanvragen kunnen van 15 maart 2021 (9.00 uur) tot en met 26 april 2021 (17.00 uur) worden ingediend via [het loket van Uitvoering van Beleid](#). De activiteiten moeten binnen een periode van maximaal 12 maanden, gerekend vanaf de dag na de subsidieverlening, worden afgerond.



## Meer informatie

Meer informatie over de voorwaarden en het aanvragen van deze subsidie, is [hier](#) beschikbaar. Voor de volledige regeling klik [hier](#).