**Formulier modelreglement or met kiesgroepen - lijstenstelsel**

**Begripsbepalingen**

**Artikel 1**

Dit reglement verstaat onder:

1. de ondernemer: ...........................;
2. de onderneming: ...........................;
3. de wet: de Wet op de ondernemingsraden (WOR);
4. de [bedrijfscommissie](http://www.bedrijfscommissie.nl/): ...........................;
5. werknemersorganisaties: verenigingen van werknemers zoals bedoeld in [artikel 9, lid 2 onder a van de wet](http://wetten.overheid.nl/BWBR0002747/#HoofdstukIII_Artikel9).

***Modelbepaling in verband met de inzet van de ambtelijk secretaris***

f. ambtelijk secretaris: de functionaris die door de ondernemer aan de or is toegevoegd. Deze maakt geen deel uit van de or.

**Samenstelling en zittingsduur**

**Artikel 2**

1. De ondernemingsraad bestaat uit … leden die worden gekozen door en uit de volgende kiesgroepen:

... leden worden gekozen door en uit de groep ... / het onderdeel ... ;

… leden worden gekozen door en uit de groep ... / het onderdeel ... (et cetera).

1. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
2. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

**Artikel 3**

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de ... jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn direct herkiesbaar.

***Alternatief voor artikel 3 lid 1 in geval van een zittingsduur van vier jaar met rooster van aftreden***

1. De zittingsduur van de leden van de ondernemingsraad is vier jaar. Na twee jaar van elke zittingsperiode treedt de helft van de leden af volgens een door de ondernemingsraad tevoren opgesteld rooster van aftreden.

***Modelbepaling in geval van beperking herkiesbaarheid***

In afwijking van lid 2 zijn niet herkiesbaar de leden die ... jaren ononderbroken lid van de ondernemingsraad zijn geweest, met dien verstande dat zij weer herkiesbaar zijn wanneer sinds hun aftreden ... jaren zijn verlopen.

**Voorbereiding van de verkiezing**

**Artikel 4**

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad gebeurt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

**Actief en passief kiesrecht**

**Artikel 5**

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste drie maanden in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste drie maanden in de onderneming werkzaam zijn.

**Artikel 6**

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezing, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.   
   De(ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezing laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

***Modelbepaling in verband met uitbesteden uitvoering organisatie digitale verkiezingen***

1. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie draagt de organisatie van de digitale verkiezingen op aan een externe partij.

**Artikel 7**

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad per kiesgroep een verkiezingsregister op en neemt daarin op de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn. De ondernemingsraad bericht alle in de onderneming werkzame personen dat het verkiezingsregister is opgesteld.
2. Kandidaatstelling geschiedt per kiesgroep door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties, die tot een kiesgroep behorende kiesgerechtigde personen onder hun leden tellen, voor die kiesgroep kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, maakt de ondernemingsraad bekend welke werknemersorganisaties kandidatenlijsten hebben ingediend en voor welke kiesgroepen.
5. Na de in het vorige lid bedoelde bekendmaking kunnen een of meer kiesgerechtigde werknemers die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke kandidaten heeft gesteld, gedurende een even lange periode kandidatenlijsten indienen voor de kiesgroep waartoe zij behoren.
6. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 5 bedoelde kandidatenlijsten bij de (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
7. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.
8. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

**Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de kandidaten die daarop voorkomen, voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden gelijktijdig en uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

**Artikel 9**

Indien er in een kiesgroep niet meer kandidaten zijn gesteld dan er voor die kiesgroep plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vindt er in die kiesgroep geen stemming plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

**Wijze van stemmen bij verkiezingen**

**Artikel 10**

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Op de dag van de verkiezing wordt door of namens de ondernemingsraad, op de door hem daarvoor aangewezen plaatsen, aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan voor elke kiesgroep de kandidaten voor die kiesgroep vermeld. Direct na invulling deponeert de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus, tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

***Alternatief artikel 10 in verband met elektronische stemming***

1. De verkiezing geschiedt bij geheime elektronische stemming.

2. Op de dag / in de periode van de verkiezing brengt de kiesgerechtigde persoon zijn stem digitaal uit via een cloudtoepassing.

*3.* Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen uit zijn kiesgroep een stem uitbrengen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

**Artikel 11**

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit.

**Verkiezingsuitslagen**

**Artikel 12**

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidatenlijst en op elke daarop voorkomende kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
3. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
4. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
5. waarop meer dan één stem is uitgebracht;
6. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de uitgebrachte stemmen.

**Artikel 13**

1. Voor de bepaling van de verkiezingsuitslag berekent de ondernemingsraad voor elke kiesgroep eerst de kiesdeler door het aantal geldig uitgebrachte stemmen in die kiesgroep te delen door het aantal door de kiesgroep te bezetten zetels in de ondernemingsraad.   
   Vervolgens wijst de or per kiesgroep aan iedere kandidatenlijst zoveel zetels toe als de kiesdeler begrepen is in het aantal op die lijst uitgebrachte geldige stemmen.   
   Zetels die niet op deze wijze kunnen worden vervuld, worden achtereenvolgens toegekend aan de lijsten met de meeste reststemmen. Stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde, gelden als reststemmen.   
   Bij een gelijke hoeveelheid reststemmen van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst het eerst een restzetel krijgt.  
   De zetels die aan een lijst zijn toegevallen, worden vervolgens toegewezen aan de daarop staande kandidaten. Dit gebeurt in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald, in ieder geval is gekozen.  
   Als bij de toepassing van deze bepalingen aan een lijst meer zetels toekomen dan er kandidaten zijn, gaat/gaan de zetel(s) die niet vervuld kan/kunnen worden over op een of meer van de overige lijsten, waarop kandidaten voorkomen aan wie geen zetel is toegewezen.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties, die kandidatenlijsten hebben ingediend.

**Artikel 14**

De gebruikte stembiljetten worden door de (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad in een gesloten envelop bewaard en drie maanden na de datum van de verkiezingsuitslag vernietigd.

***Alternatief voor artikel 14 in geval van digitale verkiezingen***

De (ambtelijk) secretaris draagt er zorg voor dat eventueel bij hem of een derde in beheer zijnde data die gelijk te stellen zijn met de data op papieren stembiljetten drie maanden na het vaststellen van de verkiezingsuitslag worden verwijderd.

**Voorziening in tussentijdse vacatures**

**Artikel 15**

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die voor de betrokken kiesgroep volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel beschikbaar is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing in de betrokken kiesgroep, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

**Bezwaarregeling**

**Artikel 16**

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
2. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, lid 1;
3. de opstelling van het verkiezingsregister waarin de kiesgerechtigde en verkiesbare personen zijn opgenomen, zoals geregeld in artikel 7, lid 1;
4. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
5. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, lid 2;
6. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
7. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

**Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad**

**Artikel 17**

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:
2. op verzoek van de voorzitter;
3. op gemotiveerd verzoek van ten minste twee leden.
4. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering.

Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe door de voorzitter is ontvangen.

1. De (ambtelijk) secretaris doet op schriftelijke of elektronische wijze mededeling van de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad. Deze mededeling vindt, behalve in spoedeisende gevallen, niet later plaats dan zeven dagen voor de vergadering.
2. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig is.
3. Bij afwezigheid van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

**Artikel 18**

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering en met het voeren en beheren van de correspondentie van de ondernemingsraad. De secretaris kan deze taken ook beleggen bij een ambtelijk secretaris die door de ondernemer aan de or is toegevoegd.

**Artikel 19**

1. De (ambtelijk) secretaris stelt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de (ambtelijk) secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De (ambtelijk) secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad en van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behalve in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

**Artikel 20**

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen heeft gekregen, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

**Artikel 21**

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de (ambtelijk) secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit in concept toe aan de leden. De leden hebben de mogelijkheid – bij voorkeur gemotiveerd – bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De ondernemingsraad beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.
2. De (ambtelijk) secretaris maakt het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waarover ingevolge [artikel 20 van de wet](http://wetten.overheid.nl/BWBR0002747/#HoofdstukIII_Artikel20) geheimhouding moet worden betracht.

**Artikel 22**

1. De (ambtelijk) secretaris stelt jaarlijks vóór ... een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De (ambtelijk) secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

**Wijziging en aanvulling van het reglement**

**Artikel 23**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Voorafgaand aan de vaststelling van de wijziging of aanvulling, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, moet ten minste tweederde van het aantal leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig zijn.
4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer.

***Modelovergangsbepaling artikel 24 voor de eerste or in geval van een zittingsduur van vier jaar met een rooster van aftreden***

In afwijking van artikel 3, lid 1 van dit reglement treedt de helft van de leden van de eerste op grond van dit reglement gekozen ondernemingsraad af wanneer twee jaren van hun zittingstermijn zijn verstreken. De ondernemingsraad wijst zelf tevoren de leden aan die tot deze helft behoren.