

MEEBESLISSEN IS GEEN OPEN DEUR

Bestuurder moet met or aan de slag

EEN ORGANISATIEADVIESBUREAU MET 70 MEDEWERKERS IS BEZIG MET EEN REORGANISATIE. EÉN VAN DE MEDEWERKERS ZIET HAAR BAAN VERDWIJNEN EN WIL VIA DE ONDERNEMINGSRAAD (OR) MEEBESLISSEN OVER DE REORGANISATIE. ZIJ KOMT ERACHTER DAT ER GEEN OR IS INGESTELD VOOR HET BEDRIJF. VOLGENS DE BESTUURDER HOEFT DAT OOK NIET. DE MEDEWERKER WIL EEN OR INSTELLEN. ER ONTSTAAT EEN FORS CONFLICT TUSSEN DE MEDEWERKER EN DE BESTUURDER. DE BEDRIJFSCOMMISSIE WORDT GEVRAAGD OM TE BEMIDDELEN.

Voor de bestuurder gaat het instellen van een or een stap te ver. Hij heeft een beter idee om medezeggenschap in te vullen. Volgens hem worden medewerkers al regelmatig geïnformeerd over besluiten en kunnen zij altijd bij hem binnenlopen voor een goed gesprek. Dat 'opendeurbeleid' werkt volgens hem beter dan een or: het past bij de open cultuur van de organisatie en het hoge opleidingsniveau van de medewerkers. Bovendien heeft hij nooit van medewerkers gehoord dat zij deel willen nemen aan een or.

De Bedrijfscommissie organiseert een zitting en luistert goed naar wat beide partijen te vertellen hebben. De commissie constateert dat de wet op de ondernemingsraden (WOR) niet wordt nageleefd in het organisatieadviesbureau. Met meer dan 50 medewerkers is het namelijk verplicht een or in te stellen. Dat is niet gebeurd en de bestuurder moet daarmee aan de slag.

De WOR geeft aan dat medewerkers niet alleen geïnformeerd moeten worden. Zij mogen ook meepraten en meebeslissen over belangrijke besluiten in de organisatie. Dat geeft hen meer invloed dan het opendeurbeleid van de bestuurder. Een

Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

**BEDRIJFSCOMMISSIE**
voor de marktsector

or is niet alleen verplicht, maar ook een praktische en efficiënte vorm om meebeslissen mogelijk te maken. De bestuurder wordt geadviseerd om zijn organisatie meer bewust te maken van het belang van medezeggenschap en de inhoud en mogelijkheden van de WOR.

Als in een or-plichtige onderneming geen or is ingesteld kunnen zowel de betrokken vakbonden als iedere individuele werknemer bij de Bedrijfscommissie en bij de kantonrechter om de instelling van een or vragen: dat stelt artikel 36 lid 1 WOR. De Bedrijfscommissie kan bemiddelen en raad geven. De kantonrechter kan in zijn uitspraak opleggen een or in te stellen en met een dwangsom zijn uitspraak kracht bijzetten. 