

WEES ATTENT OP WIJZIGINGEN

Wat betekent het pensioen- akkoord voor de or?

PENSIOEN IS EEN BELANGRIJKE ARBEIDSVORWAARDE. OP 5 JUNI JL. PRESENTEERDEN WERKGEVERS, WERKNEMERS EN KABINET BIJ DE SER GEZAMENLIJK EEN AKKOORD ROND EEN NIEUW, TOEKOMSTBESTENDIG PENSIOENSTELSEL. DE KOMENDE JAREN GAAT HET KABINET HET AKKOORD VERTALEN NAAR WETGEVING. HET KABINET DOET DIT SAMEN MET VERTEGENWOORDIGERS VAN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES. DIT DUURT ZEKER TOT EN MET 2021. DE STREEFDATUM VOOR DE INWERKINGTREDING VAN EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL IS 1 JANUARI 2022.

Heeft de or instemmingsrecht op het nieuwe pensioenstelsel?

Nee, dat is niet het geval. Veranderingen in de pensioenwetgeving (sociaal én fiscaal) vallen niet onder het instemmingsrecht van de or.

Waar heeft de or wel instemmingsrecht over?

De or heeft instemmingsrecht bij een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van regelingen op grond van een pensioenovereenkomst, zoals bedoeld in de Pensioenwet. Dit volgt uit artikel 27 van de WOR. In de pensioenovereenkomst staat wat tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen over pensioen. Let op, dit instemmingsrecht heeft de or alleen wanneer het een door de ondernemer voorgenomen besluit is.

Veel ondernemingen vallen verplicht onder de afspraken over pensioen in een cao, of er geldt een verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (artikel 27WOR). Wanneer het pensioen zo, in een groter verband is geregeld dan op bedrijfsniveau, heeft de or geen instemmingsrecht.

Waar moet de or op letten bij invoering van het nieuwe pensioenstelsel?

De or zal attent moeten zijn op eventuele wijzigingen die de ondernemer gelijktijdig met de wettelijke veranderingen op



Vraag het aan de SER

In deze rubriek bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. Om de maand wordt er daarnaast een opvallend en relevant geschil toegelicht dat voor bemiddeling is voorgelegd aan een van de SER-bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (or) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en or. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR-RMZO (www.scoor-rmzo.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van de opleidingen voor leden van ondernemingsraden door certificering van or-opleidingsbureaus en registratie van opleiders in een kwaliteitsregister.

Voor meer informatie en antwoorden op veel gestelde vragen:
www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kunt u ook vragen stellen.

zijn initiatief wil doorvoeren, bijvoorbeeld om de kosten van de pensioenregeling te verlagen. Als de or vermoedt dat hiervan sprake is, is het verstandig de ondernemer hierover vragen te stellen. Desgewenst kan de or ook een deskundige inschakelen om de geschetste veranderingen in de pensioenregeling te beoordelen. De or moet het inschakelen van een deskundige wel eerst melden bij de ondernemer.

Meer informatie is te vinden op:

Test instemmingsrecht over pensioen: <https://www.ser.nl/nl/thema/or-medezeggenschap/pensioen/instemmingsrecht-pensioenen>:

Informatie over or en pensioen: <https://www.ser.nl/nl/thema/or-medezeggenschap/pensioen>

Informatie over pensioen in kleine ondernemingen: <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/pensioen-kleine-ondernemingen> 