



Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

BEDRIJFSCOMMISSIE
voor de marktsector

DE UITZONDERING BEVESTIGT DE REGEL

De samenwerking herstellen

DE ECONOMISCHE CRISIS HEEFT FLINKE IMPACT OP EEN BEDRIJF UIT DE INDUSTRIESECTOR. NA VIJF MAGERE JAREN HEEFT DE BESTUURDER GOED NIEUWS VOOR DE MEDEWERKERS: HET GAAT EEN STUK BETER MET HET BEDRIJF. DIRECT NA DIE AANKONDIGING KRIJGT DE OR KLACHTEN VAN DE ACHTERBAN. WAAROM KRIJGEN WE GEEN DERTIENDE MAAND? DE OR BESLUIT DE DIRECTEUR AAN TE SPREKEN OP ZIJN GEDRAG. DE DIRECTIE MOET OVER DE BRUG KOMEN. DE BESTUURDER WEIGERT DAT TE DOEN, OMDAT HET BEDRIJF IN HET ROOD STAAT. DE OR SCHA-KELT DE BEDRIJFSCOMMISSIE IN EN VRAAGT HULP OM DE SAMENWERKING TE HERSTELLEN.

De Bedrijfscommissie gaat op onderzoek uit. De cao van het bedrijf laat precies zien hoe groot de dertiende maand moet zijn. Er wordt alleen een uitkering gedaan als het bedrijf zwarte cijfers schrijft. De or heeft zelfs voor elkaar gekregen dat de dertiende maand, bovenop de cao, nog verder verhoogd wordt. De cao geeft de or ruimte om zo'n extra afspraak te maken met de bedrijfsleiding. Over die afspraken moet dan wel overlegd worden met de vakbonden.

Op de zitting ontstaat een flinke discussie over de financiën van het bedrijf. De or weet dat het bedrijf verlies lijdt. Maar een paar jaar geleden heeft de directie wél de dertiende maand uitgekeerd en toen ging het economisch ook slecht. De bestuurder legt uit waarom dat een incident was: de uitzondering bevestigt de regel. De partijen staan lijnrecht tegenover elkaar.

De Bedrijfscommissie focust op de samenwerking: waarom is de situatie zo uit de hand gelopen? De or zegt dat het al langer rommelt in de samenwerking. Zo komt de ene na de andere bestuurder zijn afspraken niet na. En het duurt eeuwen voordat de or de informatie krijgt waar hij om vraagt. De

bestuurder herkent de feedback. Hij gaat iemand inhuren om de afspraken uit te voeren die hij met de or maakt. Maar de directeur wil dan wel weten waarom de or zoveel informatie nodig heeft.

Nu het conflict is uitgesproken en de partijen van elkaar snappen wat zij nodig hebben, is er ruimte om met de samenwerking aan de slag te gaan. De Bedrijfscommissie geeft de partij- en advies hoe zij dat het beste kunnen aanpakken. De or en bestuurder gaan met dat advies zelfstandig verder. **1**