



Vraag het aan de **SER**

In deze rubriek bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. Om de maand wordt er daarnaast een opvallend en relevant geschil toegelicht dat voor bemiddeling is voorgelegd aan een van de SER-bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (or) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en or. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR-RMZO (www.scoor-rmzo.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van de opleidingen voor leden van ondernemingsraden door certificering van or-opleidingsbureaus en registratie van opleiders in een kwaliteitsregister.

Voor meer informatie en antwoorden op veel gestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl. Via beide websites kunt u ook vragen stellen.

HOE BEPALEN WE ONZE KOERS?

Breng structuur aan en stel prioriteiten

WE ZIJN ALS NIEUWE ONDERNEMINGSRAAD NET VAN START GEGAAN EN ER KOMT BEST VEEL OP ONS AF. HOE ZORGEN WE ERVOOR DAT WE NIET VERDRINKEN IN ALLE ONDERWERPEN?

Veel or's worstelen met dit probleem. Er zijn ook zoveel onderwerpen waar een or bij betrokken kan of moet zijn. Om je werk goed te kunnen doen, is het belangrijk om daar een beetje structuur in aan te brengen en om vast te stellen waar jullie je vooral op willen focussen.

Het is aan te raden om de onderwerpen in hoofdcategorieën te verdelen, bijvoorbeeld in financiële, sociale, organisatorische zaken en arbeidsomstandigheden. Dan krijg je al een idee van wat voor soort kennis en kunde je nodig hebt om deze onderwerpen af te kunnen handelen. Verder hebben we bij de SER een handig hulpmiddel ontwikkeld om het gesprek over prioriteiten en or-strategie makkelijker en meer gestructureerd te laten verlopen: de **KoersKaart**. De KoersKaart ziet eruit als een bordspel. Aan de hand van een aantal vragen, verdeeld over acht thema's, krijgt de or inzicht in:

- de competenties en drijfveren van individuele or-leden,
- wie de achterban is,
- met welke partijen (zoals bestuurder, toezichthouders, vakbonden, flexwerkers, platforms) hij te maken heeft,
- welke ontwikkelingen er spelen in en om de organisatie,
- welke speerpunten de bestuurder heeft en hoe die zich verhouden tot de gesignaleerde ontwikkelingen, en

- wat de or nodig heeft om een volwaardige sparring partner te zijn.

Daarnaast helpt het de or om scherp te krijgen welke resultaten hij wil behalen, op welke termijn, en wie het beste bij welk onderwerp betrokken kan worden. Aan het eind van de 'speelronde' (ongeveer twee uur) heb je een mooie basis voor de or-strategie en de prioriteiten voor de komende periode, bijvoorbeeld een jaar.

Het spreekt voor zich dat het handig kan zijn om het werkplan tussentijds te evalueren en bij te stellen als dat nodig is. Bijvoorbeeld omdat de tijdsduur die is uitgetrokken voor een onderwerp, verkeerd is ingeschat.

Zie onze website <https://www.ser.nl/nl/thema/or-medezeggenschap/strategie> voor een filmpje over hoe je met behulp van de KoersKaart aan de slag kunt gaan. **1**