

MEER MOGELIJK DAN JE DENKT

Blijf mee-beslissen

HET IS MOEILIK DE OR VOL TE KRIJGEN. KUNNEN WE DE MEDEZEGGENSCHAP OOK ANDERS VORMGEVEN, BINNEN DE KADERS VAN DE WOR?

Ja, dat kan. Er is meer mogelijk binnen de Wet op de ondernemingsraden dan vaak wordt gedacht. Diverse organisaties experimenteren hier al mee. Zo kan de or in zijn reglement bepalen dat de or meer of minder leden heeft dan in de wet staat. Ook kan de or bepalen dat een groep mensen zonder arbeidsovereenkomst met de ondernemer, toch meetelt als in de onderneming werkzame personen. Zij mogen dan stemmen bij or-verkiezingen en ook zichzelf kandidaat stellen. Voor beide aanpassingen heeft de or toestemming van de ondernemer nodig. Daarnaast kan de or niet-or-leden betrekken bij or-werkzaamheden via commissies, thema- of klankbordgroepen.

Nieuwe experimentele vormen van de or zijn bijvoorbeeld de kern-or, de coachende or en de or met participanten. Kort samengevat is de kern-or een kleine or die op ad hoc-basis medewerkers vanuit de organisatie betreft om voorbereidend werk voor de or te doen. Een coachende or begeleidt zelfsturende teams bij besluiten die op teamniveau genomen kunnen worden, zoals afspraken over roosters. Een or met participanten bestaat uit gekozen or-leden, aangevuld met gekozen participanten die worden ingezet op deelwerkzaamheden van de or.

Het is wel belangrijk erop te letten dat de medezeggenschap van de medewerkers niet beperkt wordt tot 'mee-weten' en meepraten. Er moet ook gelegenheid blijven om mee te beslissen. De or kan zo constructieve tegenspraak bieden aan de



Vraag het aan de SER

In deze rubriek bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR (www.scoor.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl. Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.

bestuurder. Hij kan kritische vragen stellen, een afwijkende mening uiten en alternatieve ideeën en suggesties aandragen. Dat draagt bij aan een afgewogen besluitvorming.

Een ander aandachtspunt is dat de or zich blijft inzetten voor het collectieve belang van de onderneming en zich richt op beïnvloeding van het brede beleid. Gezond or-werk speelt zich af op het niveau van de onderneming als geheel en richt zich op het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen.

Dit najaar zullen de resultaten van een onderzoek naar pilots moderne medezeggenschap worden gepresenteerd. Het onderzoek wordt gedaan door AIAS-HSI, in opdracht van het Instituut GAK. 