

WERKEN IN DE SCHOOL- VAKANTIES

Kan dat wel?

EEN MBO-SCHOOL VRAAGT DE OR OM IN TE STEMMEN MET HET AANPASSEN VAN DE VAKANTIEREGELING. EEN DEEL VAN DE ACHTERBAN ZIET HET NUT ER NIET VAN IN. TUSSEN BESTUURDER EN OR IS EEN IMPASSE ONTSTAAN. HOE KOMEN PARTIJEN DAAR UIT?

Wat speelt er?

De vakantierechten zijn geregeld in de wet en de cao-mbo. Daarnaast geldt de vakantieregeling van de school die bestuurder en or jaren geleden overeenkwamen. Voor het ondersteunend personeel is hierin geregeld, dat zij aan het begin van het jaar moeten kiezen of zij een deel van of al hun vakantiedagen in de schoolvakanties opnemen. Afhankelijk van de keuze krijgen zij dan twee of vijf extra compensatiedagen. De bestuurder wil dit onderdeel schrappen. Hij wil dat het ondersteunend personeel vakantiedagen kan opnemen buiten de schoolvakanties, tenzij in een concreet geval gewichtige redenen zich hiertegen verzetten. De extra compensatiedagen komen te vervallen.

De bestuurder wil deze vakantieregeling aanpassen, omdat hij het onderwijsaanbod flexibeler wil inrichten. Zo wil hij in de zomervakantie onderwijs aanbieden aan volwassenen die zich willen bij- of omscholen. Er worden al pilots gedraaid met een *summerschool*. Daarmee wil hij 'een leven lang ontwikkelen' stimuleren.

Voor het aanpassen van de vakantieregeling is instemming van de or nodig. Het ondersteunend personeel wil de extra compensatiedagen niet kwijt als in de praktijk blijkt dat ze alleen in de schoolvakanties vrije dagen mogen opnemen. Ze vragen zich af of zij ook buiten schoolvakanties vrij zullen krijgen. Ook vragen zij zich af hoe reëel het is dat ze tijdens schoolvakanties kunnen werken. Is er dan wel werk?



Uit de bedrijfs- commissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

**BEDRIJFSKOMMISSIE**
voor de marktsector

Oplossing

De bedrijfscommissie constateert dat er voldoende zwaarwegende redenen zijn om de vakantieregeling aan te passen. Daarbij moet zorgvuldig worden omgegaan met verworven rechten van het ondersteunend personeel. Het ligt in de rede om bij aanpassing van de vakantieregeling een redelijke regeling te treffen voor de afbouw van de eerder verworven rechten. Ook adviseert de bedrijfscommissie de bestuurder om helderder aan te geven hoe hij zal omgaan met verzoeken om vrije dagen op te nemen buiten de schoolvakanties. **1**