

# GOED VOOR- BEELD DOET GOED VOLGEN

## Gebruik je scholingsrechten

JE HOORT DE LAATSTE TIJD VEEL OVER HET BELANG VAN EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN. WELKE ROL KUN JE ALS OR HIERBIJ SPELEN?

**H**et kabinet wil dat iedereen zich zijn leven lang blijft ontwikkelen. Leren en jezelf ontwikkelen moeten vanzelfsprekend worden voor iedereen, of je nu wel of niet werkt. Er wordt al lang gepraat over dit onderwerp, maar nog altijd worden opleidingsbudgetten in bedrijven niet volledig benut. Ook weten werknemers vaak niet wat er mogelijk is op het gebied van scholing.

Banen zijn er niet meer voor het leven, en vaardigheden die je nodig hebt voor je werk veranderen voortdurend. Scholing is daarom belangrijker dan ooit. Hierbij is een mooie rol voor de or weggelegd. Als or-lid krijg je het vertrouwen om de belangen van je collega's goed te vertegenwoordigen. Het is dan ook niet alleen handig om gebruik te maken van je scholingsmogelijkheden om je taak effectief te vervullen, je draagt ook bij aan een leercultuur in je organisatie.

Je kunt de mogelijkheden van scholing onder de aandacht brengen van de collega's. En je kunt met de bestuurder overleggen over ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers. Maar laat je vooral ook zélf scholen als or. Or-leden maken slechts in beperkte mate gebruik van hun recht om jaarlijks scholing en vorming van voldoende kwaliteit te volgen. Dat blijkt uit het onderzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de naleving van de Wet op de ondernemingsraden. Veel ondernemingsraden laten daarmee niet alleen een kans liggen, maar geven dus ook niet het goede voorbeeld.



## Vraag het aan de SER

**In deze rubriek bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.**

### Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector ([www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl)). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR ([www.scoor.nl](http://www.scoor.nl)). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

**Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.**

Gebruik maken van je scholingsrechten moet vanzelfsprekend zijn in een leercultuur. Dat is voor een or-lid niet alleen functioneel. De or geeft ook het goede voorbeeld door zijn mogelijkheden te kennen en te benutten.

Er zijn allerlei mogelijkheden voor goede scholing. Wil je als or-lid een keus maken voor een trainingsbureau voor medezeggenschap dat aan strenge kwaliteitseisen voldoet? Kijk dan eens op de website van SCOOR, een keurmerk voor trainingsbureaus: [www.scoor.nl](http://www.scoor.nl)

De SER heeft onlangs een stappenplan scholing uitgebracht. Dit helpt een or in vijf stappen zijn scholingsbehoefte in kaart te brengen:

<https://www.ser.nl/nl/actueel/Nieuws/stappenplan-or-leden> 