

WAT BOVEN WORDT BESLIST, KOMT NIET NAAR BENEDEN

Or kan selectiever zijn

DE MEDEWERKERS IN DE SOCIALE WERKVOORZIENING VAN EEN GROTE GEMEENTE HEBBEN EEN EIGEN ONDERNEMINGSRAAD. DEZE OR VRAAGT DE BEDRIJFS-COMMISSIE OM TE BEMIDDELEN, OMDAT DE BESTUURDER HEM NIET OP TIJD BIJ BESLUITVORMING BETREKT. HIERDOOR ZIET DE OR ZICH GENOODZAAKT ZICH VOORTDUREND TE BEROEPEN OP ZIJN ADVIES- EN INSTEMMINGSRECHT.

De or klaagt dat 'wat boven wordt beslist, niet naar beneden komt'. Het lagere management voert regelmatig maatregelen door zonder de or erbij te betrekken. Terwijl die maatregelen volgens de or wel advies- of instemmingsplichtig zijn. De or moet vaak van zijn achterban horen voor welke voldongen feiten deze door het lagere management wordt geplaatst. Daardoor voelt de or zich genoodzaakt als 'politieagent' op te treden.

De bestuurder zegt een goed lopende medezeggenschap belangrijk te vinden. Wel erkent hij dat de samenwerking met de or moeizaam verloopt. Het is lastig discussies over inhoudelijk toekomstig beleid te voeren met de or, omdat deze zich formalistisch opstelt en aan het begin van elk overleg meteen een advies- of instemmingsaanvraag eist. Wel erkent de bestuurder dat het bij een grote organisatie kan vóórkomen dat op de werkvloer dingen gebeuren waarvan de bestuurder niet op de hoogte is.

De bedrijfscommissie adviseert de or om selectiever te zijn met wat hij wel en niet doet. Zij adviseert de or om, samen met een extern procesbegeleider, een plan te maken voor welke onderwerpen wanneer behandeld worden. De bedrijfs-



Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..



BEDRIJFS-COMMISSIE
voor de marktsector

commissie wijst erop dat de termijnen voor instemming of advies meestal pas gaan lopen als er een schriftelijke aanvraag is en niet meteen bij elk inhoudelijk overleg. Om meer verken-nend overleg mogelijk te maken, adviseert de bedrijfscom-missie de partijen, om meteen aan het begin van de bespre-king van een onderwerp alvast een datum vast te leggen waarop zal worden besproken of een onderwerp adviesplich-tig, instemmingsplichtig of geen van beide is. De or hoeft dan niet bang te zijn dat er termijnen verlopen. **1**