

PUBLICEREN KANDIDATEN- LIJSTEN

Is dat strijdig met de AVG?

WIJ ZIJN BEZIG MET DE VOORBEREIDINGEN VAN DE OR-VERKIEZING. EEN VAN DE STAPPEN IS HET BEKENDMAKEN VAN DE KANDIDATENLIJSTEN DOOR DE OR AAN DE IN DE ONDERNEMING WERKZAME PERSONEN. MAAR MAG DAT EIGENLIJK NOG WEL NU DE AVG VAN KRACHT IS?

In het juni-nummer beantwoordden we een vergelijkbare vraag over het publiceren van namenlijsten voor verkiezingen. Die vraag stamde van net vóór de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Nu deze wet al een paar maanden geldig is, hebben nog veel organisaties moeite met de naleving ervan. Vandaar dat we er opnieuw bij stilstaan.

De AVG vervangt de Wet bescherming persoonsgegevens. Uitgangspunt is dat bij de verwerking van persoonsgegevens, de privacy van de betreffende personen moet worden beschermd. Daarom moet de verwerking van persoonsgegevens voldoen aan bepaalde grondslagen en verwerkingsbeginselen. Een grondslag is, dat de gegevensverwerking noodzakelijk is voor het nakomen van een wettelijke verplichting of de behartiging van een gerechtvaardigd belang. Bij de verwerkingsbeginselen moet je denken aan het in acht nemen van rechtmatigheid, behoorlijkheid en transparantie bij de gegevensverwerking. De persoonsgegevens mogen niet voor een ander doel gebruikt worden dan waarvoor ze verzameld zijn, niet langer bewaard dan noodzakelijk is én goed beveiligd worden.

De kandidatenlijsten voor or-verkiezingen mogen binnen de organisatie gepubliceerd worden. Om een (wettelijk verplichte) or-verkiezing op zorgvuldige wijze te organiseren is het noodzakelijk kandidatenlijsten te publiceren (als bedoeld in artikel 9 WOR). Hoe kun je anders verkiezingen houden? Gelet op de AVG is er een gerechtvaardigd belang om te publiceren. Uiteraard moet de or (of verkiezingscommissie) zijn huiswerk doen rond het maken en verspreiden van deze lijsten, zodat



Vraag het aan de SER

In deze rubriek bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR (www.scoor.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl. Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.

deze onvermijdelijke verwerking van persoonsgegevens zorgvuldig geschiedt en de lijsten niet buiten de organisatie terecht komen. Ook moet de or deze lijsten direct na de verkiezing vernietigen. Of, als dat nodig is, alleen beschikbaar houden voor de verkiezingscommissie.

Mogen we ook lijsten met namen van de kiesgerechtigde en verkiesbare personen verspreiden in de organisatie? Handel hier terughoudend. Volgens AVG is er een gerechtvaardigd belang om deze lijsten gedurende de verkiezingsperiode te maken en beschikbaar te houden voor de verkiezingscommissie. Zonder de lijsten kan de verkiezingscommissie niet toetsen wie wel of niet geldig hebben gestemd en/of zich geldig kandidaat hebben gesteld. Het is echter niet nodig om deze lijsten te verspreiden onder de medewerkers. Zij hoeven alleen te weten of zij zelf kiesgerechtigde en/of verkiesbaar zijn. De AVG laat niet toe dat deze lijsten worden verspreid in de organisatie zonder voorafgaande goedkeuring van alle medewerkers. <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/> 