

ANONIEME MELDING: DIRECTEUR WEIGERT OR IN TE STELLEN

De bedrijfscommissie gaat op bezoek

IEMAND DIE ANONIEM WENST TE BLIJVEN DIENT EEN VERZOEK OM BEMIDDELING IN BIJ DE BEDRIJFSKOMMISSIE. HIJ OF ZIJ GEEFT AAN DAT DE DIRECTEUR VAN EEN BOUWBEDRIJF DE INSTELLING VAN EEN (VERPLICHTE) OR TEGENHOUDT. ER IS WEL EEN PVT.

Omdat onbekend is van wie het verzoek komt, kan de bedrijfscommissie niet bemiddelen; daar zijn immers twee partijen voor nodig. Maar zij wil wel iets doen met het ontvangen signaal. De commissie besluit telefonisch contact op te nemen met het bedrijf. De bestuurder weet niet waar de anonieme klacht vandaan komt en geeft aan dat hij meermaals getracht heeft een or in te stellen, maar dat het personeel er onvoldoende interesse voor heeft. De voorzitter van de pvt beaamt dat, maar merkt ook op dat er problemen spelen rond medezeggenschap, zoals gebrekkige communicatie en een stroef verlopen pensioenkwestie die twee pvt-leden deed opstappen. Zowel bestuurder als pvt zijn bereid om met de bedrijfscommissie in gesprek te gaan over de situatie rond medezeggenschap en de or-plicht. Twee weken later schuift een delegatie van de bedrijfscommissie op locatie bij het bedrijf aan tafel. In dit geval niet om te bemiddelen, maar voor een goed informatief gesprek over medezeggenschap.

De bestuurder zegt open te staan voor beter georganiseerde medezeggenschap, mede omdat de communicatie met het personeel lastiger is geworden, doordat het bedrijf een groeispurt naar 130 werknemers heeft gemaakt. Vanwege het geringe animo onder het personeel voor het medezeggenschapswerk is enkele jaren geleden niet gekozen voor een or, maar voor een pvt met drie leden, die is ingesteld zonder verkiezingen te houden.

De pvt geeft aan dat zij kampt met te weinig kennis over het medezeggenschapsrecht. Zij wijt dit mede aan het feit dat de bestuurder haar verzoeken om scholing afwijst. De bedrijfs-



Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt een in het ook springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussenliggende maanden bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..



BEDRIJFSKOMMISSIE
voor de marktsector

commissie benadrukt dat kennis en kunde de basis vormen voor goede medezeggenschap. Ook professionele ondersteuning, zoals het inschakelen van trainers en adviseurs, kan nuttig zijn. Vanuit het niets verkiezingen uitschrijven lijkt de bedrijfscommissie niet de beste optie om de medewerkers enthousiast te maken voor medezeggenschap. Het is belangrijk om het personeel eerst goed te informeren over medezeggenschap, alvorens je er in de praktijk mee aan de slag gaat. Een informatiebijeenkomst waarin voor medewerkers een voedingsbodempoleg wordt om zich in te zetten voor medezeggenschap en waar de ondernemer aangeeft dit ook actief te ondersteunen, kan een goede eerste stap zijn. **1**