

INSTEMMINGS- RECHT TIJDELIJKE WIJZIGING WERKTIJDEN- REGLING?

Hoe tijdelijk is tijdelijk?

ONZE BESTUURDER IS VAN MENING DAT ER GEEN INSTEMMING NODIG IS ALS HIJ TIJDELIJK DE WERKTIJDENREGELING WIL AANPASSEN, BIJVOORBEELD VOOR EEN PILOT OF IN EEN NOODGEVAL. DE OR MEENT ECHTER DAT VOOR EEN WIJZIGING VAN DE WERKTIJDENREGELING ALTIJD INSTEMMING NODIG IS. WIE HEEFT GELIJK?

De or heeft instemmingsrecht bij vaststelling, wijziging of intrekking van een arbeids- en rusttijdenregeling, op grond van artikel 27, eerste lid, onderdeel b van de Wet op de ondernemingsraden. Het moet daarbij gaan om een regeling en niet om een (individueel) besluit over het aantal uren dat wordt gewerkt. Een regeling is een besluit van algemene strekking dat van toepassing is op alle of een of meer groepen van werkzame personen. Ook geringe wijzigingen en een tijdelijk in te voeren wijziging van de regeling van werktijden, vallen in beginsel onder het instemmingsrecht. Ook in die gevallen betreft het immers een wijziging van de regeling. Wel kan met een or of afspraak worden gemaakt dat een regeling tijdelijk wordt ingevoerd om te onderzoeken hoe dat in de praktijk uitwerkt, bijvoorbeeld in het geval van een proef of een pilot. Maar dan is dat uiteraard afhankelijk van de vraag of de or daarmee akkoord gaat.



Vraag het aan de **SER**

In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR (www.scoor.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.

In de vraag wordt gesproken over een tijdelijke wijziging die uit nood wordt ingevoerd. Voorstelbaar is dat, indien er zich een bijzondere situatie voordoet waardoor snel moet worden gehandeld, de bestuurder een tijdelijk besluit neemt om de werktijden aan te passen. Als het daarbij niet gaat om een structurele wijziging, maar om een kortdurende wijziging die na de noodsituatie weer wordt teruggedraaid, zal instemming waarschijnlijk niet zijn vereist. Het gaat dan immers niet om een "echte" wijziging van de regeling. Het ligt in een dergelijke situatie wel voor de hand dat de bestuurder de or hier tijdig over informeert en dat hij daarbij aangeeft waarom hij voor de tijdelijke maatregel kiest en hoe lang deze maatregel geldt. Mocht daarbij blijken dat het niet om een noodsituatie gaat maar om een echte wijziging, dan kan de or zich alsnog op zijn instemmingsrecht beroepen. **1**