

EENS ZETEL GEWEIGERD, ALTIJD GEWEIGERD?

Kieswet als voorbeeld

ALS EEN KANDIDAAT OP DE RESERVELIJST WEIGERT EEN VACATURE IN DE OR OP TE VULLEN, DAN KAN HIJ BIJ DE VOLGENDE VACATURE TOCH WEER ALS EERSTE IN AANMERKING KOMEN VOOR EEN ZETEL IN DE OR. DAT STAAT IN HET VOORBEELDREGLEMENT ONDERNEMINGSRADEN VAN DE SER. WAT IS DAAR DE JURIDISCHE ACHTERGROND VAN? IN DE WOR VIND IK DAAR NIETS OVER.

Er kunnen zich situaties voordoen waarin iemand tijdelijk niet beschikbaar is voor een tussentijdse vacature in de or. Iemand die zich kandidaat had gesteld voor de or maar niet is verkozen, kan daarna bijvoorbeeld verplichtingen hebben gekregen die op dit moment veel tijd kosten. Denk aan het volgen van een opleiding of mantelzorgverplichtingen.

Overigens kunnen ook zittende or-leden hun lidmaatschap om dergelijke redenen beëindigen, en bij een volgende vacature weer in aanmerking komen voor een plek in de or.

In artikel 10 Wet op de ondernemingsraden (WOR) is bepaald dat de or in zijn reglement bepalingen moet opnemen rondom de vervulling van tussentijdse vacatures. De WOR laat de or vrij hoe die bepalingen vervolgens luiden. De zin waar uitleg over wordt gevraagd, staat inderdaad niet in de WOR.

Kieswet

Bij het opstellen van het SER-Voorbeeldreglement ondernemingsraden is gekeken naar de Kieswet. Let op, de Kieswet is niet geschreven voor or-verkiezingen en geldt daar dus ook niet voor. Maar hij kan wel als voorbeeld dienen. In de Kieswet



Vraag het aan de SER

In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR (www.scoor.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or'en door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.

is – kort samengevat – bepaald dat een tussentijdse vacature in principe gevuld wordt door de eerste reserve op de kandidatenlijst. Iemand die op die lijst staat, mag aangeven niet benoemd te willen worden. Dit gaat via een schriftelijke verklaring. Hij of zij komt dan ook niet in aanmerking voor benoeming in de tussentijdse vacature. Iemand mag zo'n schriftelijke verklaring later weer intrekken. Gebeurt dat, dan is hij of zij weer beschikbaar als reserve voor een tussentijdse vacature die daarna ontstaat. Dit staat allemaal in artikel W1 en artikel W2 lid 1 sub f en lid 2 Kieswet. **1**