



STAAND BELEID STRIJDIG MET CAO

EEN ORGANISATIE IN DE KINDEROPVANG KENT EEN ATTENTIEBELEID DAT MEDEWERKERS BIJ DIENSTJUBILEA EEN UITKERING GEEFT. DE BESTUURDER WIL DIT BELEID DIRECT SCHRAPPEN OMDAT DE CAO-KINDEROPVANG EEN SOORTGELIJKE, MAAR WEL ANDERSLUIDENDE, BEPALING KENT WAARVAN NIET MAG WORDEN AFGEWOKEN – OOK NIET IN POSITIEVE ZIN. DE OR MEENT DAT ER WEL IN POSITIEVE ZIN VAN DE CAO MAG WORDEN AFGEWOKEN. EN, ZO STELT DE OR, DE BESTUURDER MAG BELEID DAT IN SAMENSpraak MET DE OR TOT STAND IS GEKOMEN, NIET EENZIJDIG INTREKKEN.

Tijdens de bemiddelingszitting geven partijen aan vooral helderheid te willen over het juridische aspect en daarom beperkt de bedrijfscommissie zich tot het uitspreken van een oordeel en een advies. De commissie wijst erop dat er twee soorten cao zijn: de standaard-cao en de minimum-cao. Van een standaard-cao mag een werkgever op geen enkele wijze afwijken. Elke afwijkende regeling is nietig, zoals ook blijkt uit literatuur en jurisprudentie. Van een minimum-cao mag wel worden afgeweken, maar alleen ten voordele van de medewerker(s).

Standaard-cao

Dat het bij deze organisatie gaat om een standaard-cao, blijkt uit het voorwoord van de cao. Er mag van de cao uitsluitend worden afgeweken als een bepaling expliciet aangeeft dat het, met instemming van de or of pvt, mogelijk is afwijkende afspraken te maken. Het cao-artikel over de jubileumuitkeringen bevat geen dergelijke bepaling en moet daarom onverkort worden toegepast. Daarmee zijn de eigen bepalingen van de organisatie nietig: ze komen van rechtswege te vervallen. Dit betekent ook dat er geen sprake is van een voorgenomen besluit van de bestuurder tot wijziging van een regeling, maar van een mededeling dat uitvoering wordt gegeven aan de cao (en dat dit in het verleden op een verkeerde manier plaatsvond). Er is daarom geen sprake van instemmingsrecht van de

Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

**BEDRIJFSKOMMISSIE**
voor de marktsector

or met betrekking tot het beëindigen van de huidige praktijk. Ter zitting zegt de bestuurder op korte termijn te willen bezien wat de (financiële) consequenties zijn voor de organisatie, nu zij voortaan de jubileumregeling uit de cao zal toepassen. Als daardoor middelen vrijkomen, wil de bestuurder nadenken hoe deze op een andere manier ten behoeve van de werknemers kunnen worden besteed, binnen de spelregels van de wet en de cao. De bedrijfscommissie adviseert de bestuurder de besluitvorming over het bestemmen van deze eventuele middelen in overleg met de or te laten plaatsvinden. **1**