

HEEFT DE OR ADVIESRECHT

BIJ SLUITEN AFDELING?

Adviseren kan altijd, ook ongevraagd

WIJ ZIJN DE OR VAN EEN ZORGINSTELLING MET ELF LOCATIES. OP EEN VAN DIE VESTIGINGEN WORDT EEN AFDELING GESLOTEN. ER IS GEEN SPRAKE VAN GEDWONGEN ONTSLAGEN, WANT DE MEDEWERKERS WORDEN GEPLAATST OP ANDERE AFDELINGEN VAN DEZE LOCATIE. DE OR IS NIET OM ADVIES GEVRAAGD, MAAR HAD DAT EIGENLIJK WEL GE-MOETEN?

Artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) bevat een uitputtende opsomming van de onderwerpen waarover een or adviesrecht heeft.

Enkele van de mogelijk op deze situatie betrekking hebbende onderwerpen zijn:

- beëindiging van de werkzaamheden van een belangrijk onderdeel van de onderneming (art. 25 eerste lid onder c);
- belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming (art. 25 eerste lid, onder d);
- een belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van de bevoegdheden van de onderneming (art. 25 eerste lid, onder e).

Of de or om advies had moeten worden gevraagd, hangt af van de vraag of het gaat om een belangrijke wijziging in de werkzaamheden of in de organisatie van de onderneming. Over het begrip 'belangrijk' bestaat veel jurisprudentie. Het hangt sterk af van de omstandigheden per geval, of een besluit belangrijk is in de ogen van de rechter. De rechter kijkt dan onder meer of het besluit gevolgen heeft voor het aantal arbeidsplaatsen, de arbeidsomstandigheden of de arbeidsvoorwaarden. En als er dergelijke gevolgen zijn, wordt



Vraag het aan de SER

In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (www.bedrijfscommissie.nl). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR (www.scoor.nl). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or'en door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.

gekeken hoe ingrijpend deze zijn en voor hoeveel werknemers deze gelden. Het gaat dus om een samenspel van factoren waarin een afweging moet worden gemaakt.

In het geval van deze zorginstelling gaat het om een reorganisatie van een enkele afdeling zonder gedwongen ontslagen. Het lijkt onwaarschijnlijk dat een rechter deze kwestie als 'belangrijk' en daarmee als adviesplichtig zal beschouwen. Dat betekent echter niet dat de or geen advies kan uitbrengen. De or kan immers altijd uit eigener beweging advies uitbrengen in het kader van zijn initiatiefrecht (art. 23, derde lid WOR). **1**