

# WAT TE DOEN MET LEGE ZETELS?

## Alternatieve invulling

BINNEN ONZE OR BERADEN WIJ ONS MOMENTEEL OVER ONZE STRUCTUUR EN WERKWIJZE. WIJ HEBBEN NU TWEE VACANTE ZETELS EN VRAGEN ONS AF HOE WIJ DIE OP EEN ALTERNATIEVE MANIER Zouden KUNNEN INVULLEN, BIJVOORBEELD MET HET INSTELLEN VAN KLANKBORD-GROEPEN OF HET INZETTEN VAN MEDEWERKERS VOOR BEPAALDE ONDERWERPEN. MOETEN WIJ DIT FORMEEL VASTLEGGEN IN ONS REGLEMENT OF KUNNEN WIJ DIT OOK GEWOON ZO MET ONZE BESTUURDER AFSPREKEN? WELKE RUIJTE IS ER OM CREATIEF MET ONBEZETTE ZETELS OM TE GAAN EN WELKE HAKEN EN OGEN ZITTEN HIER AAN VAST?

**N**a bestudering van het meegezonden reglement antwoordde de SER als volgt: In het reglement van uw or is de wijze waarop moet worden omgegaan met vacatures geregeld. Op grond daarvan bent u gehouden om binnen zes maanden tussentijdse verkiezingen uit te schrijven. Er staat weliswaar geen sanctie op het laten bestaan van de vacatures en geen nieuwe verkiezingen uit te schrijven, maar in beginsel kan iedere belanghebbende (bijvoorbeeld een in de organisatie werkzame persoon of een vakbond) naleving van deze bepaling afdwingen, desnoods via de rechter.

### Kandidaat

Om de mogelijkheid te openen om vacatures onvervuld te laten, zult u derhalve uw or-reglement moeten wijzigen. U dient daar echter zorgvuldig mee om te gaan omdat in beginsel het openen van de mogelijkheid om niet in vacatures te voorzien, ten koste gaat van de rechten van de medewerkers om zich kandidaat te stellen voor de or in het geval van een vacature.

U overweegt om klankbordgroepen in te stellen en de hulp van medewerkers in te roepen. Op zich is het altijd goed om veel mensen te betrekken bij het werk van de or. Op die



## Vraag het aan de SER

**In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.**

### Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft onder meer de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) stimuleert dat in ondernemingen medezeggenschap plaatsvindt en bevordert de kwaliteit daarvan. Zo is er voorlichtingsmateriaal, worden leden van ondernemingsraden (OR) aangemoedigd om goede scholing te volgen en bereidt de CBM de SER-adviezen over medezeggenschap voor. Naast de CBM voert de SER ook het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector ([www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl)). De bedrijfscommissies bemiddelen kosteloos in geval van een geschil, bijv. tussen bestuurder en OR. Bovendien voert de SER het secretariaat van de Stichting SCOOR ([www.scoor.nl](http://www.scoor.nl)). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or'en door certificering van or-opleidingsinstituten.

**Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.**

manier hoeft u het vele werk niet allemaal zelf te doen en creëert u draagvlak binnen de organisatie. Veel or's laten zich op de door u bedoelde manier bijstaan door medewerkers uit de organisatie. Maar bedenk wel dat personen die op deze manier worden ingezet, niet beschikken over dezelfde rechten als gekozen or-leden of leden van commissies van de or. Gekozen leden hebben recht op scholing, faciliteiten, ontslagbescherming, het recht om onder werktijd te vergaderen, enzovoorts. 'Gewone', niet gekozen medewerkers en leden van klankbordgroepen hebben dergelijke rechten over het algemeen niet. Ook hebben zij geen stemrecht bij de besluitvorming door de or. Dus als het uw bedoeling is om op deze wijze in de vacatures te voorzien, moet u zich realiseren dat u ten aanzien van de betreffende vacatures afziet van deze rechten. **1**