

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

## Valt dit onder het instemmingsrecht?

# Aanstelling re-integratieverpleegkundige

**O**nlangs is het verzuim/re-integratiebeleid van onze organisatie gewijzigd. Er is een re-integratieverpleegkundige (rvk) aangesteld die kennis heeft van medicijnen, medische ingrepen, preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. De rvk werkt als 'verlengde arm' van onze bedrijfsarts en heeft als verpleegkundige afgebakende bevoegdheden, zodat hijzelf tuchtrechtelijk verantwoordelijk kan worden gehouden. Valt dit onder het instemmingsrecht van de or?

### Benoeming: eerst niet ...

Artikel 27, eerste lid, onderdeel d van de WOR, regelt het instemmingsrecht in het geval van een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid. Dit laatste onderdeel (re-integratiebeleid) beoogt te regelen dat de or instemmingsrecht heeft over algemene regels over de inhoud en de uitvoering van het beleid en de keuze van het re-integratiebedrijf (of de arbodienst). De feitelijke uitvoering van het beleid, waaronder de feitelijke benoeming van een rvk, valt echter niet onder het instemmingsrecht. Getwist kan worden over de vraag of het hier gaat om het vaststellen van algemene regels of om de feitelijke uitvoering van beleid. Het is uiteindelijk aan de rechter om hier een oordeel over te geven.

### ... Maar binnenkort wel

Binnenkort gaat dit veranderen, omdat per 1 juli 2017 de Arbeidsomstandighedenwet wordt gewijzigd. De werkgever wordt dan verplicht om bij het aanstellen van een preventiemedewerker de or om instemming te vragen. Deze instemming gaat over zowel de positie die een preventiemedewerker in de organisatie krijgt, als over de persoon die deze taken toebedeeld krijgt. Ook voorziet de nieuwe Arbowet erin dat de preventiemedewerker een duidelijke rol krijgt richting de adviserende arbodienst of bedrijfsarts en de andere kerndeskundigen: de arbeidshygiënist, de hogere veiligheidskundige en de arbeids- & organisatiedeskundige.

### Bedrijfscommissie

Indien er een conflict ontstaat tussen de or en de bestuurder over de aanstelling van een rvk (of preventiemedewerker), of een ander onderwerp waar het om het instemmingsrecht van de or gaat, kan men de bedrijfscommissie verzoeken om te bemiddelen. De (kosteloze) bemiddelingsprocedure bij de bedrijfscommissie is erop gericht om op een laagdrempelige wijze een voor beide partijen aanvaardbare oplossing voor een conflict te bereiken.

*Heb je een prangende vraag over medezeggenschap?*

*Mail deze dan naar [info@ser.nl](mailto:info@ser.nl)*



## OVER DE SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen. Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen en organisaties te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (Markt I en Markt II) en het secretariaat van de Stichting SCOOR ([www.scoor.nl](http://www.scoor.nl)). Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or'en door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.