

Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



Geheimhouding

Voorzitter uitsluiten om schenden geheimhouding?


Bij een keten van bedrijven in de zorg is er een conflict tussen de bestuurder en de or-voorzitter. De bestuurder vindt dat de or-voorzitter diverse keren de geheimhoudingsplicht heeft geschonden in kwesties die gingen over de mogelijke verkoop of sluiting van een van de bedrijven. Ook zou hij zich negatief opstellen tijdens vergaderingen, waarover een externe partij had geklaagd. De druppel die de emmer doet overlopen is een beledigende e-mail van de or-voorzitter aan de bestuurder. Hier is sprake van een onherstelbaar beschadigde vertrouwensband, vindt de bestuurder. Hij wendt zich tot de bedrijfscommissie met het verzoek de or-voorzitter te adviseren vrijwillig zijn taken als voorzitter en lid neer te leggen.

Uit de stukken en tijdens de zitting van de bedrijfscommissie blijkt dat er sprake is van onduidelijkheid tussen partijen waar het gaat om de geheimhoudingskwesties. De bedrijfscommissie wijst partijen erop dat voor or-leden over het algemeen niet automatisch een geheimhoudingsplicht geldt over informatie die zij van de ondernemer ontvangen, maar dat geheimhouding expliciet moet worden opgelegd door de ondernemer, tenzij het zaken- en bedrijfsgeheimen betreft. De bestuurder moet daarbij aangeven welke gegevens en informatie onder de geheimhoudingsplicht vallen en voor welke periode. Als het gaat om de geheimhoudingsplicht is de bedrijfs-

commissie in dit geval niet gebleken dat er sprake is van een situatie die uitsluiting van de voorzitter rechtvaardigt. Overigens zou de uitsluiting dan in beginsel alleen betrekking kunnen hebben op de deelname aan de overlegvergaderingen. De bedrijfscommissie ziet onvoldoende redenen om daartoe te adviseren.

De bedrijfscommissie constateert wel dat een aantal zaken niet lekker loopt. Een or-voorzitter moet zich neutraler opstellen dan een gemiddeld or-lid. Hij moet gevoel hebben voor onderlinge verhoudingen en zorg dragen voor een veilige omgeving waarin de or-leden kunnen functioneren. Het voorstel van de overige or-leden om het voorzitterschap van de overlegvergaderingen, gedurende de - korte - periode tot de volgende verkiezingen, door iemand anders te laten vervullen, vindt de bedrijfscommissie daarom een passende maatregel. Na de verkiezingen moeten beide partijen weer gaan werken aan het herstel van het onderlinge vertrouwen. Geadviseerd wordt om dit onder leiding van een externe trainer te doen.

Aanbeveling geheimhouding

De Commissie Bevordering Medezeggenschap heeft een aanbeveling uitgebracht over or en geheimhouding: <https://www.ser.nl/nl/publicaties/overige/2010-2019/2014/or-geheimhouding.aspx>. 

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte **filmpje** op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. En klik daarna even door naar het digitale jaarverslag van de Bedrijfscommissies Markt I en Markt II. De SER voert het secretariaat van deze twee bedrijfscommissies.

Via de website kun je ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.