

Vraag het aan de **SER**

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Flexwerkers

Hoe betrek je flexwerkers bij de medezeggenschap?

Het aantal flexwerkers neemt steeds meer toe. Het gaat niet alleen om werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst, maar ook om oproepkrachten, payroll-werknemers, uitzendkrachten, gedetacheerden en zzp'ers. Al hebben ze geen vast contract, toch willen ook flexwerkers kunnen meepraten over het beleid en de gang van zaken in de onderneming. Het is ook zakelijk gezien slim. Wanneer onderneming en werkenden bij elkaar betrokken zijn, is dit bevorderlijk voor de arbeidsverhoudingen, het uitwisselen van informatie, het welbevinden van de werkende, de productiviteit en het rendement van de onderneming.

Maar hoe betrek je flexwerkers bij de medezeggenschap? Dat kan op verschillende niveaus:

1. De or houdt rekening met de belangen van flexwerkers

De or spreekt met enige regelmaat met verschillende flexwerkers en krijgt zo zicht op hun wensen en behoeften. Om het te structureren kan een or-lid worden aangewezen als portefeuillehouder en contactpersoon voor deze doelgroep.

2. De or vraagt actief naar de inbreng van flexwerkers

De or stimuleert dat flexwerkers actief deelnemen in medezeggenschap en hun ideeën en vragen inbrengen. De or kan deze dan meenemen in zijn werkzaamheden en specifiek aandacht vragen voor thema's die in het bijzonder flexwerkers raken. Flexwerkers kunnen deelnemen in bijvoorbeeld klankbordgroepen, werkgroepen

of commissies. Ook kan de or een aparte klankbordgroep voor flexwerkers instellen.

3. Flexwerkers mogen lid worden van de or

De or bevordert dat flexwerkers or-lid worden. Omdat flexwerkers vaak voor een kortere periode in de onderneming werken, kan de or bijvoorbeeld overwegen in zijn reglement de zittingstermijn van de or of de termijnen voor passief kiesrecht aan te passen, zodat flexwerkers zich eerder verkiesbaar kunnen stellen. Mensen die werken op basis van een tijdelijk contract, oproepcontract of uitzendcontract, hebben op grond van de WOR na een bepaalde tijd stemrecht en het recht om zich kandidaat te stellen voor de or. Andere groepen flexwerkers hebben alleen actief en passief kiesrecht wanneer or en ondernemer dat samen zijn overeengekomen voor die categorie medewerkers. Je kan als or ook overwegen om één of meer zetels voor flexwerkers te reserveren.

De SER hield vorig jaar een groot symposium over dit thema. Voor meer informatie kun je terecht op SER.nl > Symposium 'Iedereen betrokken? flexwerkers en medezeggenschap'.

Er komt een aparte pagina op de SER-website over flexwerkers en medezeggenschap.

Heb je een prangende vraag over medezeggenschap? Mail deze dan naar info@ser.nl



Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen. Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (Markt I en Markt II) en het secretariaat van de Stichting SCOOR. Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.