

In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussentijdse maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Or en fusie

Nieuwe onderneming, nieuwe or

Hoe organiseer je de medezeggenschap na een fusie?

Meestal hebben de fuserende ondernemingen al een ondernemingsraad met eigen leden en een eigen werkwijze. Formeel bestaan die oude ondernemingsraden met hun eigen cultuur na de fusie niet meer. Het is vaak een lastig proces om de medezeggenschapsorganen na een fusie of overname in elkaar te voegen. Vaak gaat in de aanloop naar een fusie alle tijd en moeite zitten in de fusie zelf en wordt nog niet echt nagedacht over de medezeggenschap. De WOR kent hiervoor geen regeling en gaat ervan uit dat de na de fusie ontstane, nieuwe onderneming per direct voldoet aan de wettelijke bepalingen op het gebied van medezeggenschap. Feitelijk is dat echter nooit het geval, omdat de nieuwe onderneming daarvoor eerst een nieuw or-reglement moet opstellen en nieuwe verkiezingen moet organiseren.

Om niet direct de gehele medezeggenschap op zijn kop te zetten, besluiten veel fusieondernemingen daarom om na de fusie meerdere ondernemingsraden in te stellen, bijvoorbeeld een voor ieder van de gefuseerde onderdelen. Zo kan de medezeggenschap in de oude organisatie op een natuurlijke wijze overgaan in de nieuwe organisatie. Ook is het mogelijk een groepsondernemingsraad (gor) of een

centrale ondernemingsraad (cor) in te stellen. Idealiter is het verstandig dat tijdens het fusieproces de bestaande ondernemingsraden ook de toekomstige inrichting van de medezeggenschap onderling bespreken en daarover met de nieuwe, toekomstige ondernemer afspraken maken en vastleggen in een nieuw reglement. Vervolgens dienen er zo spoedig mogelijk na de fusie verkiezingen te worden uitgeschreven.

Er is echter na de fusie altijd een overgangperiode tot aan de verkiezingen voor de nieuwe or. Het is dan niet ongebruikelijk dat de oude ondernemingsraden tijdelijk nog actief blijven. Dat kan afzonderlijk of door middel van een gezamenlijk medezeggenschapsorgaan, waarin leden van de oude ondernemingsraden zitting hebben. Omdat de wet hier formeel niet in voorziet is het verstandig om een ondernemingsovereenkomst te sluiten met de ondernemer, waarin afspraken worden gemaakt hoe de medezeggenschap in de overgangsfase plaats zal vinden. Zo kunnen misverstanden of andere ongewenste situaties worden voorkomen.

*Heeft u een prangende vraag over medezeggenschap?
Mail deze dan naar info@ser.nl*



Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen. Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (Markt I en Markt II) en het secretariaat van de Stichting SCOOR. Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl.

Via beide websites kun je ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.