

Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussenliggende maanden bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



Scholing

Meningsverschil over vrijheid or bij keuze scholing

De SER benadrukt altijd het belang van kwalitatief goede scholing voor or-leden. Meestal komen or en bestuurder er wel uit over de vraag hoe vaak de or op cursus mag of waar die cursus plaatsvindt. Maar als ze er samen niet uitkomen, kunnen ze hun geschil ter bemiddeling voorleggen aan de Scholingskamer van de Bedrijfscommissie.

De Scholingskamer kreeg een zaak voorgelegd waarbij or en bestuurder het herhaaldelijk niet eens waren over de vraag of de or zelf mag beslissen over de scholing die hij wil volgen. De bestuurder wilde hier ook over wat over te zeggen hebben. Van de Scholingskamer wilden ze horen wat hun rechten zijn als het gaat om de keuze voor een training of cursus.

Deze or vroeg de Scholingskamer concreet of hij het recht heeft zelfstandig te beslissen over de keuze van zijn scholing, zowel over de inhoud als over de vorm. Ook vroeg deze or of hij zelf mag beslissen wie er van de or-leden mag deelnemen aan een cursus en met welke trainer of opleidingsinstituut hij in zee wil gaan. Uiteraard met inachtneming van de wettelijke bepalingen van de WOR, de actualiteit van het onderwerp waarover de scholing gaat, het kennisniveau van de or en de financiële situatie van het bedrijf. Tot slot wil de ondernemingsraad weten of er ontbindende voorwaarden zijn die er toe

zouden kunnen leiden dat de bestuurder van het bedrijf geen instemming verleent aan een of meerdere van de hierboven genoemde keuzevrijheden.

Overwegingen en oordeel Scholingskamer

De Scholingskamer komt tot het oordeel dat de or deze rechten inderdaad heeft en zelfstandig mag uitvoeren. Wel wijst de Scholingskamer de or erop, in antwoord op de vraag over mogelijk ontbindende voorwaarden, dat als het bijvoorbeeld onverhoopt financieel slecht gaat in het bedrijf nader overleg moet plaatsvinden over de wijze waarop in aangepaste mate aan de scholingsbehoefte van de or tegemoet gekomen kan worden.

De volledige tekst van het geanonimiseerde oordeel is te raadplegen op: <http://bit.ly/1MwOIck> (verkorte link).

Tip: De Scholingskamer van de bedrijfscommissie beantwoordt vragen en geeft desgevraagd een oordeel over of bemiddelen in scholingskwesties. In tegenstelling tot de reguliere bemiddelingsprocedure hanteert de Scholingskamer een speciale, verkorte procedure.



Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

De SER voert het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector. Voor meer informatie en samenvattingen van behandelde bemiddelingsverzoeken: www.bedrijfscommissie.nl.

Via de website kun je ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.