

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER om de maand vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maand wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

## Scholingskosten

# Bestuurder wil niet betalen

*Wij willen met de or op cursus, maar onze werkgever wil er niet voor betalen. Wat kunnen we doen?*

Leden van een ondernemingsraad hebben een wettelijk recht op scholing (art. 18 van de Wet op de ondernemingsraden, WOR). Jullie werkgever is verplicht de or de gelegenheid te bieden de scholing en vorming te ontvangen die nodig is voor de vervulling van medezeggenschapstaken. De or bepaalt samen met de werkgever het aantal scholingsdagen en deze dagen worden gezien als werktijd. In de WOR is ook bepaald dat een or-lid recht heeft op minimaal vijf scholingsdagen per jaar en dat de scholing van 'voldoende kwaliteit' moet zijn.

### Redelijkheid

De or heeft dus veel vrijheid. De or mag zelf bepalen welke cursus hij wil volgen. De werkgever mag daarentegen verwachten dat de or-leden op een redelijke wijze met deze rechten omgaan en rekening houden met andere bedrijfsbelangen. De or mag in beginsel en binnen het redelijke zelf bepalen hoe de dagen die hij nodig acht voor scholing en vorming worden ingevuld (inhoud en duur, scholingsinstituut, tijdstip en plaats). De term in beginsel houdt in dat wanneer de or van mening is dat meer scholingsdagen nodig zijn

dan het wettelijke minimum, hij hierover dan dient te overleggen met de bestuurder. De term binnen het redelijke betekent dat de met de scholingsbehoeften gemoeide kosten moeten worden vergoed door de werkgever als deze in lijn liggen met de richtbedragen van de SER.

Indien jullie er niet met jullie werkgever uitkomen, kunnen jullie dit geschil al of niet gezamenlijk ter bemiddeling voorleggen aan de Scholingskamer van de Bedrijfscommissie.

### SCOOR: gewaarborgde kwaliteit van scholing

Wil je weten of het door jullie gekozen trainingsbureau goede scholing geeft? De Stichting Certificering Opleiding Ondernemingsraden (Stichting SCOOR) waakt over de kwaliteit van bureaus die or-opleidingen verzorgen. Het SCOOR-certificaat is nog 'jong' en het vervangt in feite - maar dan in andere vorm - de (voormalige) GBIO-erkenning. Nog niet alle bureaus zijn gecertificeerd, maar er komen er steeds meer bij. Op [www.scoor.nl](http://www.scoor.nl) vindt je informatie over Stichting SCOOR en een lijst van SCOOR-gecertificeerde trainingsbureaus. 

*Heb je een vraag over medezeggenschap?*

*Mail deze dan naar [info@ser.nl](mailto:info@ser.nl)*

## Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert gevraagd en ongevraagd kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen. Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een ondernemingsraad instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies die tot taak hebben te bemiddelen in conflicten tussen de ondernemingsraad en de werkgever; en het secretariaat van de Stichting SCOOR.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kun je ook een vraag stellen.