

In deze rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

## Internetgebruik en achterbanraadpleging

# Werkgever beperkt faciliteiten or

*Onze werkgever heeft beperkingen gesteld aan het gebruik van internet. Daardoor is het voor ons moeilijk om aan informatie te komen. Ook kunnen wij niet vrij door het gebouw lopen om zaken met medewerkers te bespreken; daartoe moeten wij eerst een verzoek indienen bij de betrokken manager. De bestuurder heeft daarmee ook inzage in wat wij als or zien. Wat kunnen we hieraan doen?*

Volgens de WOR heeft de ondernemingsraad enkele rechten (en uiteraard ook plichten). Een van die rechten is dat de ondernemer verplicht is de or het gebruik toe te staan van de voorzieningen die hij voor de vervulling van zijn taak nodig heeft (artikel 17, lid 1 WOR). Daaronder vallen zaken als vergaderruimte, telefoon, briefpapier, computer, internet, e-mail, kopieerapparatuur of een frankeermachine. Zijn dergelijke zaken niet reeds aanwezig in de onderneming, dan bestaat voor de or de mogelijkheid een beroep te doen op artikel 22 WOR. Dit artikel bepaalt dat kosten die redelijkerwijze noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de or ten laste komen van de ondernemer.

Het ter beschikking stellen van deze voorzieningen door de ondernemer betekent niet dat hij inhoudelijke controle mag uitoefenen

op het gebruik ervan door de or. Omdat de ondernemer geen werkgever is van de or mag hij dus niet zonder toestemming kennis nemen van diens informatie, zoals post, e-mail of bestanden.

Ook heeft de ondernemingsraad recht op achterbanraadpleging en op het zoveel mogelijk in werktijd houden van vergaderingen. Daarnaast heeft hij recht op informatie, hetgeen betekent dat de ondernemer verplicht is de or alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

Indien de ondernemer bezwaar maakt tegen het gebruik van voorzieningen of de genoemde rechten niet honoreert, bestaat de mogelijkheid de bedrijfscommissie te vragen om te bemiddelen. Deze zal trachten in overleg met partijen een oplossing te bereiken. Ook bestaat de mogelijkheid om een beroep te doen op de kantonrechter.



*Heb je een prangende vraag over medezeggenschap? Mail deze dan naar [info@ser.nl](mailto:info@ser.nl)*

## Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen. Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (Markt I en Markt II) en het secretariaat van de Stichting SCOOR. Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or'en door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kun je ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.