

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

## Medezeggenschapsstructuur

# Wel of niet aanpassen?

*Onze organisatie is wegens diverse fusies in relatief korte tijd flink gegroeid en kent inmiddels meerdere vestigingen verspreid over het hele land. We hebben momenteel nog slechts één or voor onze hoofdvestiging maar er bereiken ons signalen dat er ook behoefte bestaat aan medezeggenschap in de andere vestigingen. Moeten wij onze medezeggenschapsstructuur aanpassen en zo ja, wat is mogelijk?*

Het verschilt per onderneming welke structuur het beste past om de medezeggenschap vorm te geven. Binnen grotere organisaties met meer onderdelen kan per onderneming een or worden ingesteld, maar het kan ook verstandig zijn om de medezeggenschap meer centraal te regelen voor alle (cor) of een bepaalde groep (gor) ondernemingen.

Of het instellen van een centrale, groeps- of gemeenschappelijke or (gem. or) aanbeveling verdient, hangt af van de omstandigheden.

De belangrijkste kenmerken van de verschillende vormen zijn:

- **Cor (centrale or):** In het geval van een samenwerkingsverband van ondernemingen (door één ondernemer in stand gehouden of deel uitmakend van een concern) stelt de ondernemer, indien dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van de WOR, een cor in. Met de cor kan de leiding van het samenwerkingsverband overleg voeren over het gemeenschappelijk beleid van de betrokken ondernemingen. Een cor is een overkoepelend orgaan dat wordt ingesteld voor alle ondernemingen die door de ondernemer in

stand worden gehouden. De cor is alleen bevoegd zich uit te spreken over gemeenschappelijke aangelegenheden van de betrokken ondernemingen. De bevoegdheden van de betrokken ondernemingsraden gaan automatisch over naar de cor als het gaat om gemeenschappelijke aangelegenheden.

- **Gor (groeps or):** Een gor komt van pas als men de overkoepelende medezeggenschap voor slechts een deel van de ondernemingen wil onderbrengen bij één medezeggenschapsorgaan. De bevoegdheden van de gor zijn gelijk aan die van de cor. De wettelijke bepalingen ten aanzien van de cor en de gor zijn opgenomen in de artikelen 33, 34 en 35 WOR.
- **Gem. or (gemeenschappelijke or):** Bij de gem. or is er geen sprake van een aparte or per vestiging of ondernemingsonderdeel. In plaats daarvan zitten de gekozen or-leden van elk of een aantal bedrijfsonderdelen tezamen in de gem. or. Om deze structuur succesvol te doen zijn, is het belangrijk dat de medewerkers in de verschillende onderdelen dezelfde belangen hebben. Ook moet de directie dezelfde zijn. De gem. or is geregeld in artikel 3 WOR.

Heb je een prangende vraag over medezeggenschap? Mail deze dan naar: [info@ser.nl](mailto:info@ser.nl)



## Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economisch beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen.

Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector (Markt I en Markt II) en van de Stichting SCOOR. Deze stichting bewaakt de kwaliteit van opleidingen voor leden van or's door certificering van or-opleidingsinstituten.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kun je ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.