

# Uit de bedrijfscommissie

Deze nieuwe rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



## Verkiezingen

# Onregelmatigheden bij or-verkiezingen

Jan van Dijk (gefingerde naam) stelt zich kandidaat voor de or, maar wordt niet gekozen. Hij vermoedt dat de organisatie hem buiten de or wil houden en vindt de verkiezingsprocedure op meerdere punten niet zorgvuldig. Hij klopt aan bij de bedrijfscommissie.

### Bemiddelingszitting

De bedrijfscommissie constateert dat de or voor zijn verkiezingen werkt met het lijstenstelsel. Het reglement bepaalt dat de aan een lijst toegevallen zetels worden toegewezen aan de kandidaten in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald in elk geval gekozen is. Jan van Dijk staat onderaan de lijst, terwijl hij zich al als een van de eersten kandidaat had gesteld.

De bedrijfscommissie kan zich voorstellen dat Jan van Dijk het gevoel heeft om persoonlijke of organisatorische redenen moedwillig buiten de or is gehouden. De procedure, die in overleg met de vakbond is opgesteld, is inderdaad niet zorgvuldig en transparant. Het feit dat plaatsing op de kieslijst in het gehanteerde lijstenstelsel medebepalend is voor de kans om in de or te worden gekozen, vereist dat de vertaling van deze systematiek naar de praktijk zeer zorgvuldig en transparant moet gebeuren. De commissie is van mening

dat aan deze eis niet is voldaan. De verlopen verkiezingsprocedure is naar de mening van de bedrijfscommissie weinig fraai, of zelfs onrechtmatig.

De bedrijfscommissie vindt dat de or moet zien te voorkomen dat hij medewerkers door zijn opstelling demotiveert om zich verkiesbaar te stellen. Hij zou het juist als zijn taak moeten zien om medewerkers te stimuleren zich bij de medezeggenschap betrokken te voelen. Het manoeuvreren van kandidaten naar een onverkiesbare plaats is in elk geval niet in het belang van de medezeggenschap. Gezien deze onregelmatigheden bij de organisatie van de verkiezingen adviseert de bedrijfscommissie opnieuw verkiezingen uit te schrijven en geeft hiertoe nog een aantal aandachtspunten mee.

**Let op:** Over het zorgvuldig laten verlopen van verkiezingen moet niet te gemakkelijk worden gedacht. Ook de manier van kandidaatstelling (via vakbond of vrije lijst) roept, mede sinds de wijziging van de WOR in 2013, in de praktijk regelmatig vragen op. Zie voor dat laatste ook de rubriek 'Vraag het aan de SER - Kandidaatstelling voor de or: via vakbond of vrije lijst' in de OR informatie van september 2014. Zie ook de Q&A's over verkiezingen op de website van de bedrijfscommissies en de SER. [←](#)

## Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

De SER voert het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector. Voor meer informatie en samenvattingen van behandelde bemiddelingsverzoeken: [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via de website kunt u ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.