

# Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussenliggende maanden bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



## Pensioenen


# Or wil compensatie versoberde pensioenregeling

De or weigert in te stemmen met een wijziging van de pensioenregeling. Door een wetswijziging (Witteveenkader 2015) moet de pensioenopbouw worden verlaagd. Daardoor gaat de werkgever minder pensioenpremie betalen en houdt hij geld over. Or en bestuurder zijn het oneens over de wijze van besteding van het vrijgekomen geld. De wetswijziging betekent een versobering van het pensioen van de medewerkers en daarom wil de or dat de medewerkers hiervoor structureel worden gecompenseerd. De bestuurder is van mening dat hij met een tijdelijke compensatie, in het licht van te verwachten toekomstige stijgingen van de pensioenlasten, een acceptabel voorstel heeft gedaan.

### Bemiddelingszitting

Tijdens de bemiddelingszitting doet de bedrijfscommissie verschillende suggesties aan de partijen om tot elkaar te komen. Na enkele stevige discussies, waarbij beide partijen zich laten ondersteunen door een pensioenadviseur, en diverse schorsingen, wordt uiteindelijk een voor beide aanvaardbaar onderhandelingsresultaat bereikt. Het is mede te danken aan de constructieve opstelling van de partijen dat er ruimte wordt gevonden voor een oplossing. De partijen hebben ter zitting een overeenkomst opgesteld en ondertekend.

De strekking van het akkoord is dat de totale besparing als gevolg van de versobering van de pensioenregeling per 1 januari 2015 wordt uitgedrukt in een percentage van de totale pensioengrondslag voor de werknemers (compensatiebudget). Gedurende drie jaren na ingang van de wijziging van de regeling keert de werkgever de betreffende compensatie uit aan de werknemers in de vorm van een bruto-toeslag naast het salaris. Ook zijn er afspraken gemaakt over hoe er verder moet worden gehandeld na de verlenging van het contract met de pensioenuitvoerder. De or ontvangt over de contractverlenging te zijner tijd een instemmingsverzoek.

**Let op:** Or en bestuurder hoeven niet in staat van oorlog te verkeren als zij bij de bedrijfscommissie aankloppen. Zakelijke conflicten kunnen zich altijd voordoen. Bij dit geschil zaten de partijen onderling muurvast en – mede door de tijdsdruk – was er zonder hulp geen directe oplossing voorhanden. De partijen besloten gezamenlijk naar de bedrijfscommissie te stappen met het verzoek om bemiddeling. Binnen twee weken vond er een bemiddelingszitting plaats die hen uiteindelijk toch tot elkaar bracht. Een gerechtelijke procedure had hoogstwaarschijnlijk niet - en zeker niet zo snel - tot een dergelijk resultaat geleid. 

## Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen de ondernemingsraad en de bestuurder. Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen de or en de bestuurder zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

De SER voert het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector. Voor meer informatie en samenvattingen van behandelde bemiddelingsverzoeken: [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via de website kunt u ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.