

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Kandidaten werven

Hoe krijg je de or vol?

Het is elke keer weer moeilijk om genoeg kandidaten te vinden voor de or. Hoe krijgen we de or vol?

Jouw or is niet de enige met dit probleem. Veel or's kampen met een gebrek aan kandidaten. Dit heeft niet zozeer te maken met een gebrek aan interesse, maar eerder met andere factoren zoals onvoldoende vertrouwen tussen or en bestuurder, onvoldoende bewustzijn van de belangrijke rol van medezeggenschap, en de cultuur van de onderneming en de or.

De Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER heeft een groot aantal tips (met literatuurverwijzingen) in mindmaps op de SER-website geplaatst voor bestuurder en or om de or voller te krijgen. Zie de themapagina 'or en medezeggenschap'.

Tips

Om jongeren en anderen te werven is een kortere zittingstermijn vaak wenselijk, mensen willen zich niet voor een lange termijn ergens aan binden. Een lidmaatschap van twee jaar is voor veel mensen aantrekkelijker dan een van drie of vier jaar. Ook kan het verstandig zijn om niet alle or-leden tegelijk te laten aftreden. Om de continuïteit van het ondernemingsraadswerk te bevorderen, geeft de WOR de mogelijkheid om de twee jaren de helft van het aantal or-leden te laten aftreden. Het rooster van aftreden moet wel in het reglement worden vastgelegd. Een derde tip is om zoveel mogelijk collega's te laten meedenken en meedoen in onderdeelcommissies, werkgroepen en klankbordgroepen en om ze uit te nodigen voor een overlegvergadering, stage of proefperiode. Maak daarbij gebruik van specifieke expertise of vaardigheden van collega's en kijk ook naar specifieke wensen van medewerkers op het gebied van loopbaanontwikkeling. Een suggestie voor bestuurders is om het werk voor de or te belonen, bijvoorbeeld met een toeslag. Or-werk is 'gewoon' werk, maar wel extra werk dat bovenop het reguliere komt. Medezeggenschapsactiviteiten zouden ook meegewogen moeten worden bij het functioneren en beoordelen van de medewerker. Ze kunnen ook worden meegenomen in persoonlijke ontwikkelingsplannen. Op die manier kan de werknemer zich via de or persoonlijk ontwikkelen en werken aan duurzame inzetbaarheid. De kennis en vaardigheden die hij hierbij heeft opgedaan, kunnen worden verwerkt in een EVC (erkenning van verworven competenties). Een ervaringscertificaat is, naast eventuele diploma's, een bewijs van iemands kwaliteiten.

Oproep om voorbeelden uit de praktijk in te sturen

Welke oplossingen heb jij (or-lid, bestuurder, adviseur) bedacht om de or vol te krijgen? Wij horen het graag, want met jouw ervaring kunnen andere or's hun voordeel doen. We willen de mindmaps graag aanvullen met voorbeelden uit de praktijk. Je kunt hiertoe het contactformulier op de website gebruiken: <http://www.ser.nl/nl/themas/or%20en%20medezeggenschap/vacatures-samenstelling-or/idee.aspx>

Heb je een prangende vraag voor deze rubriek? Mail deze dan naar: info@ser.nl



Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economische beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen.

Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor het bedrijfsleven: Markt I en Markt II.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl. Via beide websites kun je ook een vraag stellen met behulp van een contactformulier.