

# Uit de bedrijfscommissie

Deze nieuwe rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



## Kledingbeleid

# Bestuurder voert wijziging door zonder instemming


De or van een zorginstelling klopt bij de bedrijfscommissie aan, omdat de bestuurder een richtlijn over het kledingbeleid heeft gewijzigd zonder instemming van de or. De gewijzigde richtlijn stelt extra eisen aan de kleding van de medewerkers in verband met de gezondheid van de medewerkers en de cliënten. De or was aanvankelijk wel om instemming gevraagd, maar heeft deze niet gegeven. De wijziging is uiteindelijk toch ingevoerd zonder de instemming van de or. Ook heeft de bestuurder geen vervangende toestemming aan de kantonrechter gevraagd.

De or heeft vooral moeite met de extra kosten die de nieuwe kledingrichtlijn voor de medewerkers met zich meebrengt. De bestuurder heeft een eenmalige compensatie voor de zittende werknemers voorgesteld. Maar de or wenst een meer structurele regeling in de vorm van een algemene waskostenvergoeding.

De bestuurder stelt dat hij niet meer doet dan een aanwijzing van de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) opvolgen. Daarom zou instemming van de or ook niet nodig zijn. Dat aan de eisen van de IGZ moet worden voldaan, bestrijdt de or niet. Maar volgens hem geven de richtlijnen van de IGZ wel ruimte voor overleg tussen bestuurder en or.

## Oordeel bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie is van mening dat de or erop mocht vertrouwen dat hij instemmingsrecht volgens de WOR had. De bestuurder had feitelijk ook om instemming gevraagd. En volgens vaste jurisprudentie kan een eenmaal gedaan verzoek om instemming niet eenzijdig worden ingetrokken.

Een meer algemene tegemoetkoming in de kosten is volgens de bedrijfscommissie terecht, maar moet wel aan een termijn worden gebonden. De financiële toekomst van de zorginstelling is namelijk nogal onzeker. De bedrijfscommissie adviseert partijen daarom te komen tot een tijdelijke tegemoetkoming voor alle medewerkers die het aangaat. Ook onder de oude regeling moesten medewerkers was- en droogkosten maken. Daarom vindt de bedrijfscommissie een tegemoetkoming van 50% van de kosten (op basis van een berekening van het Nibud) redelijk. Deze tegemoetkoming zou vooralsnog moeten gelden voor een periode van vijf jaar, tenzij hierover binnen deze periode in de cao inhoudelijke afspraken worden gemaakt. Als dit laatste niet het geval is kunnen partijen na die vijf jaar, rekening houdend met onder meer een verantwoorde financiële positie van de onderneming, besluiten over het al dan niet voortzetten van een tegemoetkomingsregeling. 

## Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen de ondernemingsraad en de bestuurder. Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen de or en de bestuurder zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

De SER voert het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector. Voor meer informatie en samenvattingen van behandelde bemiddelingsverzoeken: [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via de website kunt u ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.