

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

Reorganisatie

Zittingstermijn verlengen?

Binnenkort loopt onze zittingstermijn af en moeten we verkiezingen uitschrijven. Dat is niet zo handig, omdat het bedrijf middenin een reorganisatie zit. Is het mogelijk de zittingstermijn van de ondernemingsraad met bijvoorbeeld een paar maanden te verlengen?

Het antwoord is kort: nee en ja.

Toelichting

Nee, formeel kan dit niet, omdat de Wet op de ondernemingsraden niet de mogelijkheid biedt om de zittingstermijn van een ondernemingsraad te verlengen.

Ja, in de praktijk gebeurt dit wel. Bijvoorbeeld bij bedrijf X, waar de zittingstermijn van de ondernemingsraad per 1 januari 2015 afloopt. Vanwege een interne reorganisatie leek het de ondernemingsraad en de bestuurder handiger om nog maar even door te gaan met de huidige or in plaats van nu verkiezingen uit te schrijven. Er lopen naast een complexe adviesaanvraag over een voorgenomen fusie ook nog diverse instemmingskwesties die deze or pas na 1 januari 2015 verwacht te hebben afgerond. Daarom wil dit bedrijf dat de huidige ondernemingsraad nog even doorgaat tot bijvoorbeeld 2015, ondanks het aflopen van de zittingstermijn.


Voorwaarde is dat *alle* partijen (or, bestuurder, vakbonden en achterban) het hiermee eens zijn. Voor uitstel van de verkiezingen moe-

ten natuurlijk gegronde redenen zijn en de verlenging moet gelden voor een redelijke en overzichtelijke periode, niet langer dan enkele maanden. Verder is het van belang dat de ondernemingsraad dit helder communiceert binnen de organisatie en goede argumenten geeft voor de verlenging.

Iedere belanghebbende - alle in de onderneming werkzame personen en de betrokken vakbonden - kan bezwaar maken tegen het uitstellen van de verkiezingen. Overleg met je achterban kan bijvoorbeeld via een gemotiveerd bericht. De medewerkers krijgen hierdoor de gelegenheid te reageren indien ze bezwaar hebben tegen uitstel van de verkiezingen. Is er geen mandaat van alle betrokken partijen, dan kan dat tot problemen leiden. Omdat de verlenging dan in strijd met de wet wordt geacht, kan de ondernemingsraad in deze periode van verlenging geen rechtsgeldige besluiten nemen.

Let op

Wil je wegens bijzondere omstandigheden de zittingstermijn van een or tijdelijk verlengen, zorg dan voor voldoende mandaat!

Heb je een prangende vraag voor deze rubriek? Mail deze dan naar info@ser.nl 

Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economische beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen.

Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Bovendien bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor het bedrijfsleven: Markt I en Markt II.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: www.ser.nl en www.bedrijfscommissie.nl. Via beide websites kun je ook een vraag stellen met behulp van een speciaal contactformulier.