

# Uit de bedrijfscommissie

Deze nieuwe rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussenliggende maanden bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.



## Handtekeningactie over bedrijfs-cao

# Vermeend opruiend gedrag or-lid


Een or-lid heeft een officiële waarschuwing gekregen omdat hij het personeel van de onderneming onder druk zou hebben gezet met een handtekeningactie over de invoering van een bedrijfs-cao. De or vindt dat deze actie deel uitmaakt van de achterbanraadpleging van de or en dat het betrokken or-lid bescherming tegen benadeling geniet (artikel 21 WOR). De bestuurder is van oordeel dat de medewerker niet als or-lid is aangesproken, maar als medewerker van de onderneming en dat daarom van benadeling geen sprake is.

### Oordeel Bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie stelt vast dat niet omstreden is dat de gedragingen van het or-lid hebben plaatsgevonden in het kader van zijn activiteiten als or-lid. De officiële waarschuwing is volgens de commissie een benadelingshandeling, zeker omdat deze is opgenomen in het personeelsdossier. De commissie oordeelt dat de bestuurder onvoldoende aannemelijk heeft gemaakt dat de vermeende gedragingen zodanig buitensporig waren dat deze de officiële waarschuwing rechtvaardigden. Daarbij speelt mee dat in dit bedrijf de communicatie over het algemeen wat meer direct verloopt en er sprake was van discussie rondom een onderwerp dat de gemoederen kennelijk al langere tijd danig bezig hield.

De commissie heeft de stellige indruk dat er in het bedrijf meer aan de hand is en dat er meer onvrede onder het personeel bestaat. Daarom geeft de commissie aan partijen mee om aandacht te besteden aan het verbeteren van het klimaat binnen de onderneming en adviseert zij partijen dringend op zo kort mogelijke termijn de daartoe benodigde stappen te zetten, zo nodig onder begeleiding van een externe deskundige. In dat kader acht de commissie het passend dat de bestuurder de tegen het or-lid genomen disciplinaire stappen terugdraait en dat hij de desbetreffende brief uit het personeelsdossier verwijdt.

### Toelichting

De bescherming tegen benadeling wordt geregeld in artikel 21 WOR. Op grond van deze bepaling rust op de ondernemer een zorgplicht. Een goede bescherming bevordert de deelname aan werkzaamheden van het medezeggenschapsorgaan. Artikel 21 WOR biedt echter geen bescherming aan de overtreding van algemeen aanvaarde beginselen van fatsoenlijk intermenselijk handelen. Is er sprake van benadeling dan kan dit, eventueel na bemiddeling door de bedrijfscommissie, worden voorgelegd aan de kantonrechter. 

## Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie bemiddelt in geschillen tussen de ondernemingsraad en de bestuurder. Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat deze gratis is en dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Partijen kunnen in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. Ook is een voordeel dat de bedrijfscommissie goed is ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en bekend is met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen de or en de bestuurder zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

De SER voert het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor de marktsector. Voor meer informatie en samenvattingen van behandelde bemiddelingsverzoeken: [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via de website kunt u ook een vraag stellen of een bemiddelingsverzoek indienen via een contactformulier.