

In deze nieuwe rubriek bespreekt de SER elke twee maanden vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk. In de tussenliggende maanden wordt telkens een in het oog springend geschil behandeld dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies.

## Kandidaatstelling voor de or

# Via vakbond of vrije lijst

*Ik ben lid van een vakbond en wil in de or, maar de vakbond stelt mij niet kandidaat. Kan ik mij dan via een vrije lijst verkiesbaar stellen?*

Ja, dat kan, maar dan heb je wel de hulp van een collega nodig die niet lid van een vakbond is. Iemand die lid is van een vakbond die kandidaten voor de or stelt, mag namelijk niet zelf een vrije lijst indienen.

### Toelichting

Je kunt je op twee manieren kandidaat stellen voor de or: via een vakbond of als zogeheten 'vrije' kandidaat. Gaat het via de vakbond, dan toetst die het draagvlak van de kandidaat. Ben je een vrije kandidaat, dan moest je tot voor kort handtekeningen verzamelen van collega's die je kandidatuur ondersteunen. Deze verplichting is vorig jaar geschrapt uit de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Ben je vakbondslid en wil je via een vrije lijst (waarop overigens slechts één naam hoeft te staan) kandidaat stellen, dan moet je - volgens de wet - een collega die geen vakbondslid is, vragen die lijst voor jou in te dienen. In de WOR staat nu namelijk dat een kandidatenlijst (naast de vakbonden) kan worden ingediend door iedere in de onderneming werkzaam persoon of groep van personen, niet zijnde lid van een vakbond die een lijst indient.

Het is bij de organisatie van de verkiezingen dan ook handig om eerst de vakbondslijsten in te laten dienen en daarna pas de vrije lijsten. Daardoor is op het moment dat de vrije lijsten mogen worden ingediend bekend welke vakbonden daadwerkelijk een lijst hebben ingediend. Zo weten werknemers die vakbondslid zijn maar zich willen kandideren via een vrije lijst of zij die zelf mogen indienen of dat zij daarvoor een collega nodig hebben die geen lid van een vakbond is. Dit maakt het overzichtelijker voor de werknemers en de verkiezingscommissie die de lijsten moet toetsen.

De SER heeft het Voorbeeldreglement ondernemingsraden opgesteld dat behulpzaam kan zijn voor iedereen die een or-reglement moet opstellen of aanpassen. In dit voorbeeldreglement wordt eveneens uitgegaan van de volgtijdelijkheid van het indienen van vakbonds- en vrije lijsten. Het voorbeeldreglement is te downloaden van de SER-website: [www.ser.nl](http://www.ser.nl)

### Let op

Een or-reglement dat het handtekeningenvereiste nog noemt is strijdig met de WOR en dient op dit punt aangepast te worden.

Heb je een prangende vraag voor deze rubriek? Mail deze dan naar [info@ser.nl](mailto:info@ser.nl). 

## Over de SER

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert kabinet en parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociaal-economische beleid. In de SER werken werkgevers, werknemers en onafhankelijke kroonleden samen.

Daarnaast heeft de SER de wettelijke taak de medezeggenschap in ondernemingen te bevorderen. De SER heeft hiertoe de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) opgericht. Deze commissie stimuleert dat bedrijven en instellingen een or instellen en bevordert de kwaliteit van medezeggenschap. Zo moedigt zij or-leden aan goede scholing te volgen. Daarnaast bereidt de CBM adviezen voor over medezeggenschapsaangelegenheden.

Ook voert de SER het secretariaat van de twee bedrijfscommissies voor het bedrijfsleven: Markt I en Markt II.

Voor meer informatie en antwoorden op veelgestelde vragen: [www.ser.nl](http://www.ser.nl) en [www.bedrijfscommissie.nl](http://www.bedrijfscommissie.nl). Via beide websites kunt u ook een vraag stellen met behulp van een speciaal contactformulier.