

## Visie CBM op het thema flexwerkers en medezeggenschap

### Medezeggenschap voor alle werkenden

Voor alle werkenden – ook voor flexwerkers – is medezeggenschap van belang. Hoe groot de betrokkenheid van de werkenden is, en of dit actief of passief is, hangt onder de huidige wetgeving af van de wijze waarop de organisatie werkenden bij de medezeggenschap wil betrekken.

### Werkenden

De SER-commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) verstaat onder 'werkenden':

Alle personen die voor een bepaalde periode min of meer structureel voor de organisatie werkzaamheden verrichten en die een productieve en direct meetbare bijdrage leveren aan het bedrijfsresultaat en/of ondersteunend zijn aan het productieproces.

### Flexwerkers

De CBM verstaat in dit verband onder 'flexwerkers':

Alle werkenden die anders werken dan op basis van:

- een structureel aantal uren; én
- een substantieel aantal uren; én
- een vaste arbeidsovereenkomst of aanstelling."

Bij 'flexwerkers' kun je denken aan:

- werkenden met tijdelijke arbeidsovereenkomsten;
- oproepkrachten;
- uitzendkrachten;
- payrollers; of
- gedetacheerden.

Het is denkbaar dat in bijzondere omstandigheden ook de zelfstandige zonder personeel, stagiaire of onbetaald vrijwilliger bij de medezeggenschap wordt betrokken<sup>1</sup>.

### Drietrapsraket

De CBM onderscheidt drie niveaus van betrokkenheid bij medezeggenschap ('drietrapsraket'):

1. Het medezeggenschapsorgaan is zich bewust van de belangen van flexwerkers en vertegenwoordigt deze zonder dat flexwerkers actief betrokken zijn;
2. Flexwerkers worden actief betrokken bij medezeggenschap, bijvoorbeeld via bevragen, klankbordgroep, themagroep en dergelijke;
3. Flexwerkers nemen actief deel aan de medezeggenschap, via bijvoorbeeld:
  - a. het hebben van stemrecht;
  - b. zelf zitting nemen in een onderdeelcommissie;
  - c. zelf zitting nemen in de OR, eventueel via een geormerkte zetel.

Maart 2017

---

<sup>1</sup> Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat aan de informatie op deze website over betrokkenheid van flexwerkers bij de medezeggenschap geen conclusies kunnen worden verbonden ten aanzien van hun arbeidsrechtelijke positie.