

Leven Lang Ontwikkelen zonder drempels

28 november 2024

1. Inleiding

- Aftrap door Vincent Bijlo
- Leven Lang Ontwikkelen: wat, waarom, hoe?
- Drempels voor Leven Lang Ontwikkelen

2. Verdieping

- In gesprek aan de tafels

3. Afronding en vervolg

IK HEB HET
NOG NOOIT
GEDAAN,
DUS IK DENK
DAT IK HET
WEL KAN!

-PIPPI LANGKOUS

Als je vanmiddag naar huis gaat dan:

- weet je wat Leven Lang ontwikkelen is en waarom dit belangrijk is, óók voor jezelf.
- heb je samen ideeën opgedaan om drempels voor LLO wanneer je een arbeidsbeperking hebt te beslechten.
- heb je ideeën over wat je hier ook zelf in kunt betekenen.
- heb je ons input gegeven om als SER verder te kunnen brengen.

Vincent Bijlo

STER

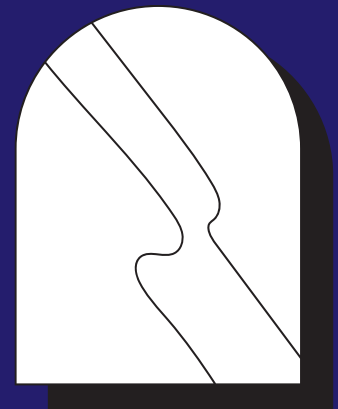


Een leven lang ontwikkelen

SEER



**Wanneer heb je voor het laatst
iets voor het eerst gedaan?**

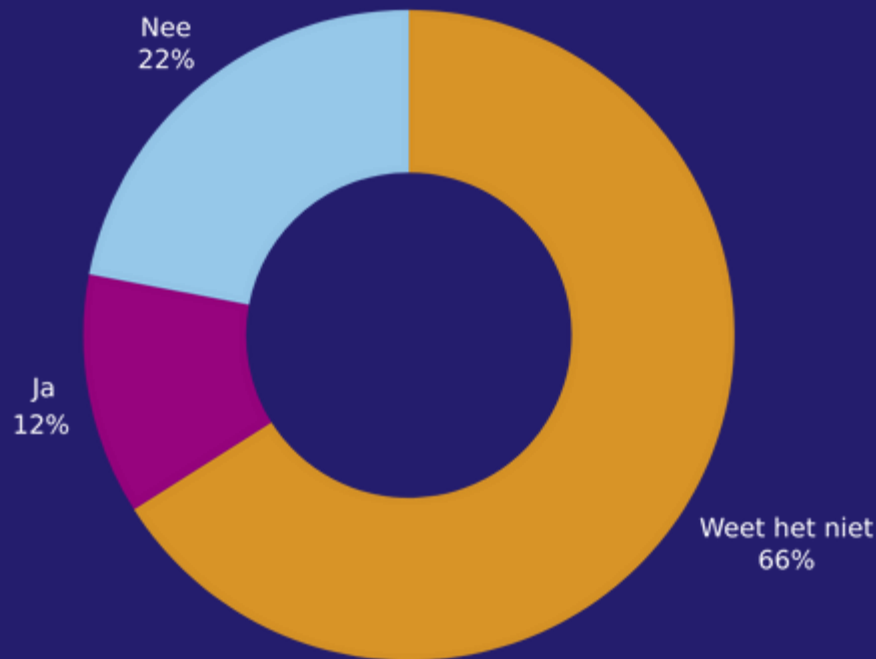


LLO doe je samen!



- Bevindingen verkenning
- Groepen die achterblijven → Ouderen, ZZP'ers, mensen zonder startkwalificatie MBO 2
- Onderzoek participatie Nivel → 8%, 10% en 37%
- Geen cijfers kunnen vinden over LLO en het hebben van een psychische aandoening
- Verschillende oorzaken → Gericht op vinden van werk, niet op kwaliteit en doorgroeimogelijkheden
- Onvoldoende ontwikkelingsmogelijkheden

Maken medewerkers met een arbeidsbeperking even vaak gebruik van de ontwikkelmogelijkheden dan medewerkers zonder arbeidsbeperking?



- **66% weet het niet**
- 12% zegt ja
- 22% zegt nee

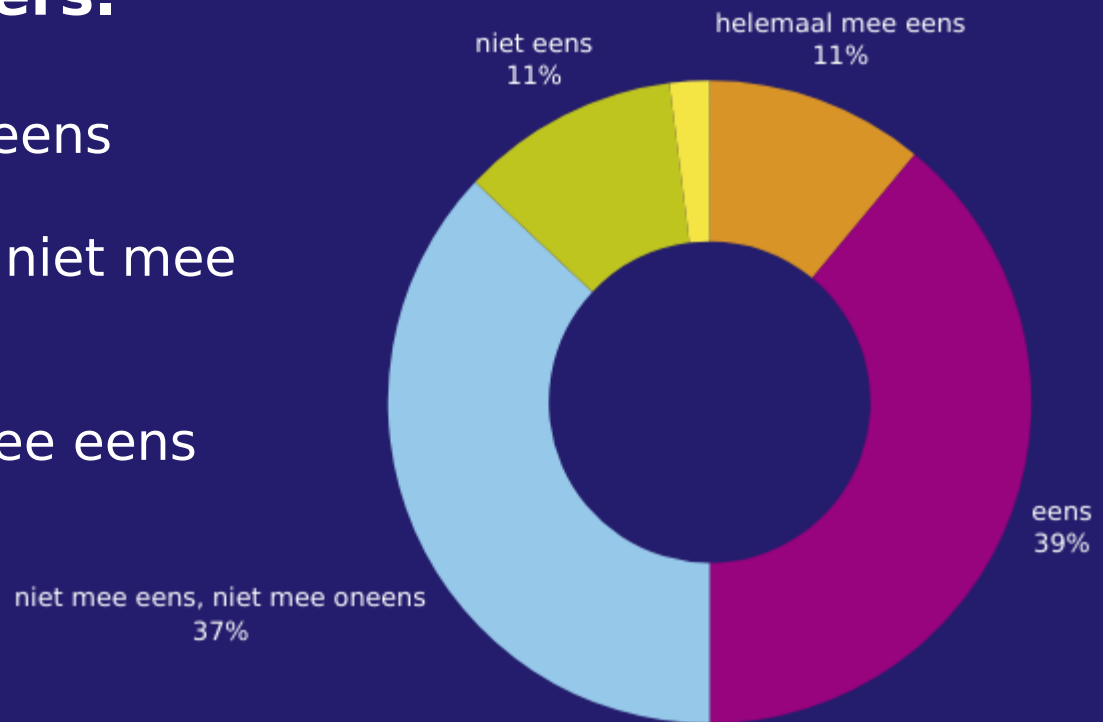
Uitdagingen en belemmeringen in omgeving/systeem - 1

System	Bureaucratische belemmeringen	Scholingsaanbod
Geen hulp bij scholing bij baan	Verrekenen loon/uitkering	Onvoldoende toegankelijkheid/passend aanbod
Minder geld voor scholing bij ZZP'ers	Kortdurende proefplaatsingen	Online platformen ongeschikt
Geen recht op meer tolkuren, slechts 15%		Leermateriaal is niet altijd eenvoudig te gebruiken
		Diploma is niet altijd representatief

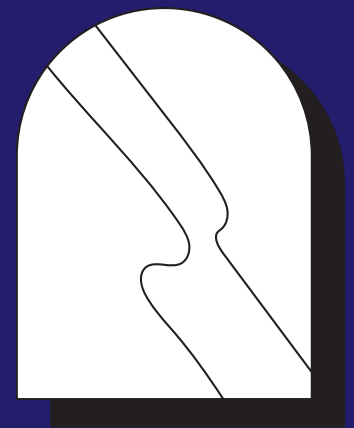
Uitdagingen en belemmeringen in omgeving/systeem - 2

Voor medewerkers met een arbeidsbeperking zou er meer ondersteuning moeten zijn om een leven lang te kunnen (blijven) ontwikkelen dan voor andere medewerkers.

- 11% helemaal mee eens
- **39% eens**
- 37% niet mee eens, niet mee oneens
- 11% niet eens
- 2% helemaal niet mee eens



Herken je dit? Mis je iets?

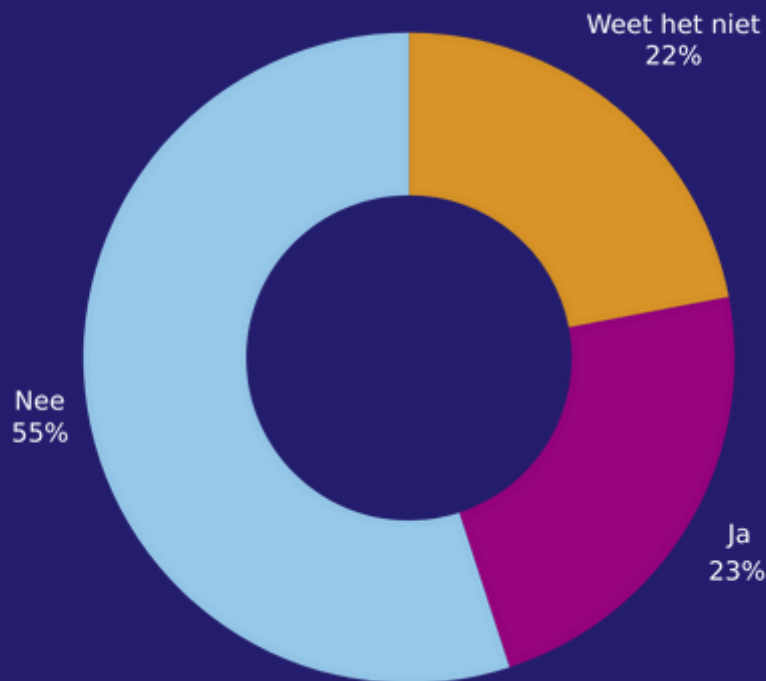


Belemmeringen en uitdagingen: Jij en je werk - 1

SEAR

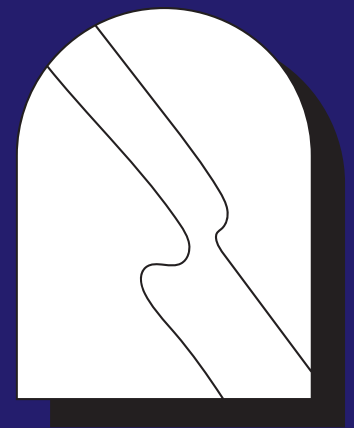
Eigen inzicht	Inzicht werkgever	Betrokkenheid organisatie	(zelf)stigmatisering
Minder inzicht in eigen kunnen	Onvoldoende inzicht in mogelijkheden	Hoger percentage deeltijdwerkers	Negatieve leerervaring
Overcompensatie	Ontzien werknemer	Meer op afstand werken	Urgentiebesef verminderd
Leerplafond		Functie houdt op te bestaan	Niet gestimuleerd in eigen omgeving

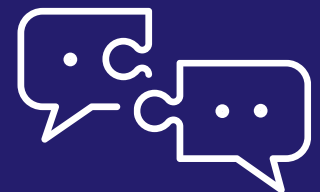
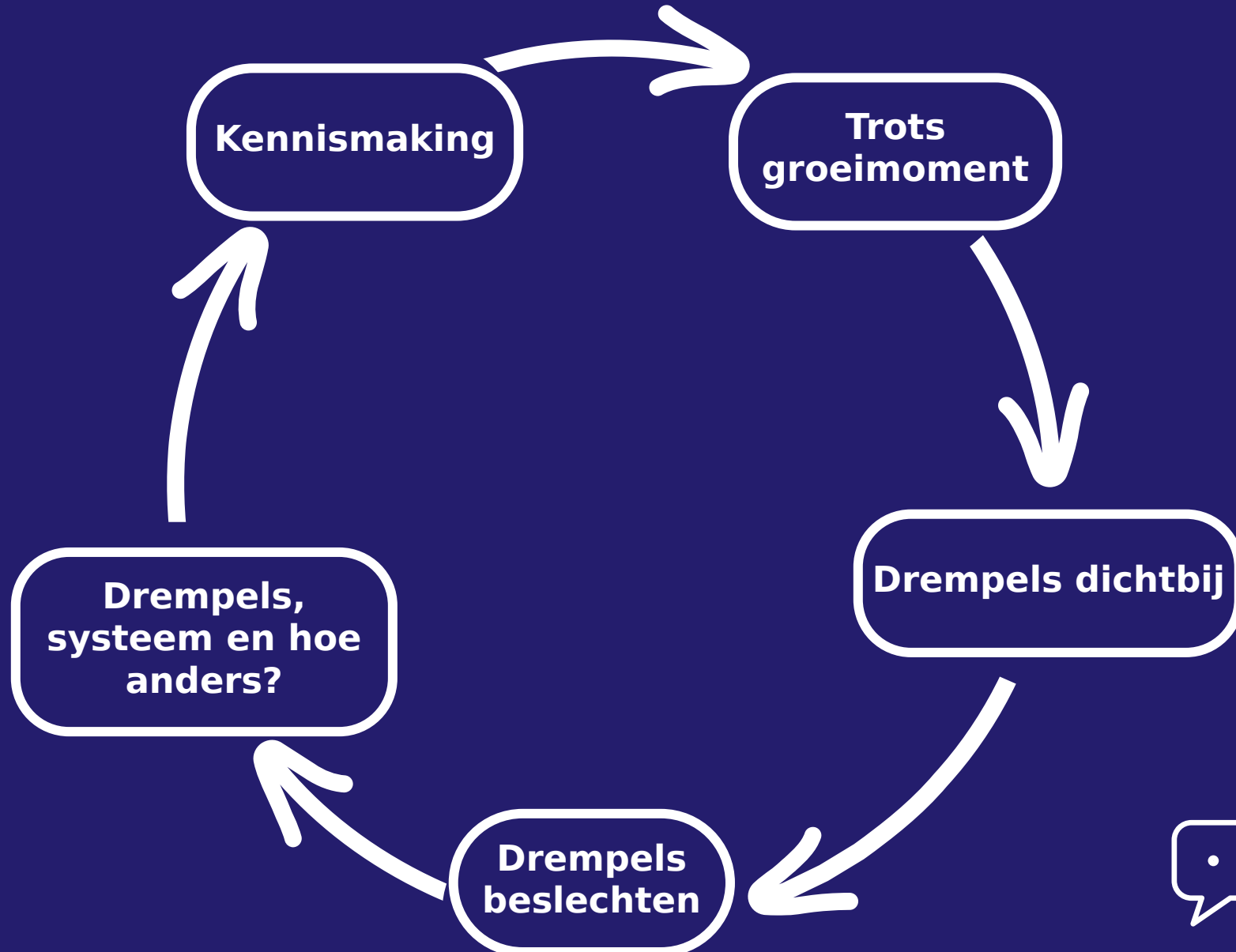
Is er in jullie beleid aandacht voor Leven Lang Ontwikkelen van medewerkers met een arbeidsbeperking?



- 22% weet het niet
- 23% zegt ja
- **55% zegt nee**

Herken je dit? Mis je iets?





Elkaar leren kennen

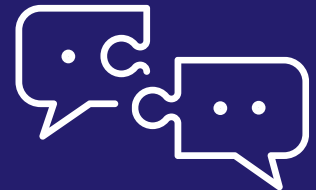
SEER

Ik werk... / Ik zou graag werken...

Ik ben wel/niet ervaringsdeskundige...

Ik ben trots op...

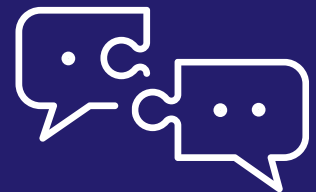
Waarom ik hier trots op ben is...



Drempels dichtbij (binnenste cirkel)



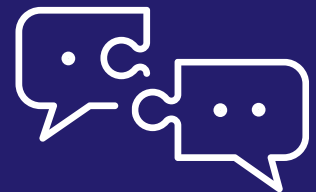
- Welke uitdagingen ondervind jij op of in het werk of in de zoektocht naar werk?
- Hoe kunnen we drempels beslechten en wie zijn daarvoor nodig?



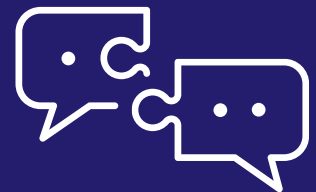
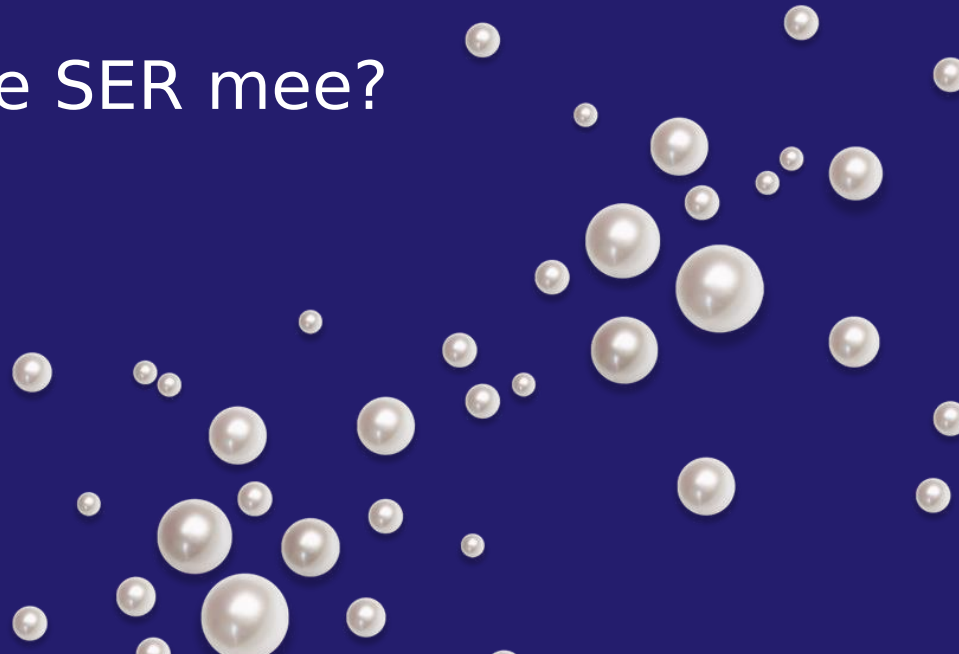
Drempels verder weg (systeem/omgeving)



- Hoe ziet het ideale systeem en omgeving eruit?
(stimulerende en ondersteunende)
 - (lokale) Overheid
 - Onderwijs
 - Maatschappij
- Wat zou een eerste stap (voor de SER) kunnen zijn)



- Welke 'parel' (idee) zou morgen moeten worden opgepakt?
- Wat neem JIJ mee?
- Wat geef je de SER mee?



Afsluiting en vervolg

SEER

