

WEBINAR 5/6

WEBINARREEKS 'MAAK HET VERSCHIL. PRAKTISCHE TIPS VOOR EEN DIVERS EN INCLUSIEF BEDRIJF'

WELKOM! WE BEGINNEN OM 11:30

16 DECEMBER 2021

**METEN EN MONITOREN VAN
DIVERSITEIT EN INCLUSIE**



SIEP

Diversiteit in Bedrijf

WAAROM DIT THEMA?

- Het meten en monitoren van voortgang en resultaten is **sleutelonderdeel** van diversiteits- en inclusiebeleid.
- Er is veel **discussie** over registreren van personeelsgegevens.
- Er is veel behoefte aan **kennis** over instrumenten.
- Er is behoefte aan het **delen** van **goede praktijken** en **methodes**.

NIEUW CHARTERDOCUMENT

4 THEMA'S:

- Meten en monitoren van diversiteit
- Meten en monitoren van inclusie
- HR Analytics
- Normering van diversiteit en inclusie

DECEMBER 2021

METEN IS WETEN

ZICHT OP EFFECTEN VAN DIVERSITEITS- EN INCLUSIEBELEID

CHARTERDOCUMENT

SER

Diversiteit in Bedrijf

WAT DOEN CHARTERONDERTEKENAARS?

- Registratie van personeelsgegevens:
 - > gender (m/v): 73%
 - > leeftijd: 69%
 - > arbeidsbeperking/chronische ziekte: 48%
 - > etnisch-culturele achtergrond: 46%
 - > seksuele oriëntatie: 8%
- Data-analyse van HR gegevens: 69%
- Vragen over D&I in medewerkersonderzoek: 62%
- Monitoren van exit-gesprekken: 37%
- Overig: 19%

Bron: Monitor Charter Diversiteit 2020, SER Diversiteit in Bedrijf/Regioplan, augustus 2021.

METEN EN MONITOREN VAN DIVERSITEIT

- Registratie van personeelsgegevens
- Wat is het doel?
- Wat zegt de wet?
- Aanbevelingen

METEN EN MONITOREN VAN INCLUSIE

- Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Andere instrumenten:
 - > Focusgroepen
 - > Medewerkersnetwerken
 - > Vertrouwenspersonen
 - > Exitgesprekken
- Nederlandse InclusiviteitsMonitor (NIM)

HR ANALYTICS

- Data verzamelen
- Data combineren
- Data en D&I beleid



NORMERING VAN DIVERSITEIT EN INCLUSIE

- Groeiende aandacht
- D&I in de keten
- Recente ontwikkelingen

TWEE NUTTIGE HANDREIKINGEN

- **Maak diversiteits- en inclusiebeleid SMART. Doelstellingen voor diversiteit en inclusie SMART formuleren.**

SER Diversiteit in Bedrijf, Universiteit Utrecht, St. NIM en Goldschmeding Foundation, september 2021

- **Metten voor impact. Handreiking om de effectiviteit van diversiteits- en inclusiebeleid te meten.**

St. NIM, Universiteit Utrecht, ministerie SZW, november 2021

PROGRAMMA



Centraal Bureau
voor de Statistiek



ABN-AMRO



11.30 Opening en introductie op het thema.

Door: **Leo Euser**, senior-beleidsmedewerker *SER Diversiteit in Bedrijf*.

11.40 Presentatie over de Barometer Culturele Diversiteit

- > **Margreet Macco**, contactpersoon Barometer, *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- > **Sita Tan**, senior-onderzoeker en projectleider bij het **CBS**.

12.00 Praktijkcases van Charterondertekenaars over het meten van diversiteit en inclusie:

- > **ABNAMRO**, door **Sanne Pisters**, Diversity & Inclusion Consultant en bestuurslid Diversity Network.
- > **PwC**, door **Elike Greve**, director Data & Analytics en bestuurslid medewerkersnetwerk Connected Cultures.
- > **DSM**, door **Evy Morssinkhof**, Global Inclusion & Diversity and Culture Specialist.

13.00 Afsluiting.

SER

Diversiteit in Bedrijf

BAROMETER CULTURELE DIVERSITEIT

- Wat is de Barometer Culturele Diversiteit?
- Enkele kenmerken
- De rol van SER Diversiteit in Bedrijf
 - > Margreet Macco, contactpersoon Barometer voor SER Diversiteit in Bedrijf
- Waarvoor kun je bij ons terecht?

MEER INFORMATIE?

www.diversiteitinbedrijf.nl

Barometer@ser.nl

070 3 499 576

We denken graag met je mee!

A stylized illustration of a diverse group of people with various skin tones, hair colors, and styles, representing cultural diversity. The illustration is positioned in the upper right quadrant of the page, overlapping a dark blue diagonal background element.

BAROMETER
CULTURELE DIVERSITEIT
INZICHT IN JE PERSONEELSBESTAND

SER
Diversiteit in Bedrijf