

‘Het creëren van een inclusieve (werk)omgeving (On)mogelijk?’

Daphne van Helden, MSc
Dide van Eck, MSc
Nina van Douwen, MSc

MENTIMENTER



Ik vind inclusie belangrijk omdat het zorgt
voor een hoger welzijn van werknemers

MENTIMENTER



Ik vind inclusie belangrijk omdat het zorgt
voor een hogere productiviteit

Wie zijn wij?



Daphne van Helden

Erasmus Universiteit Rotterdam
Onderzoek binnen universiteiten



Dide van Eck

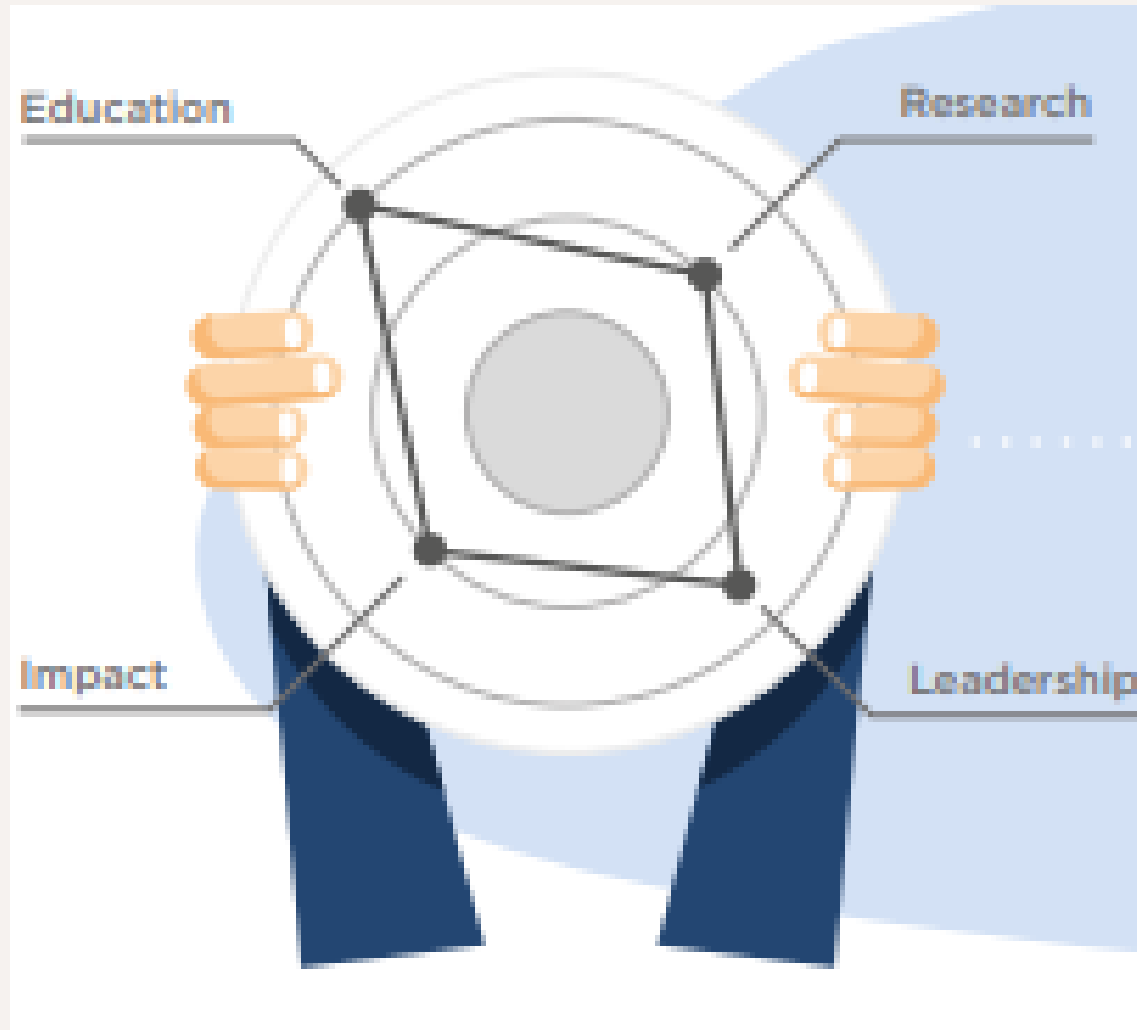
Radboud Universiteit
Onderzoek binnen vliegtuig
schoonmaak en beveiliging



Nina van Douwen

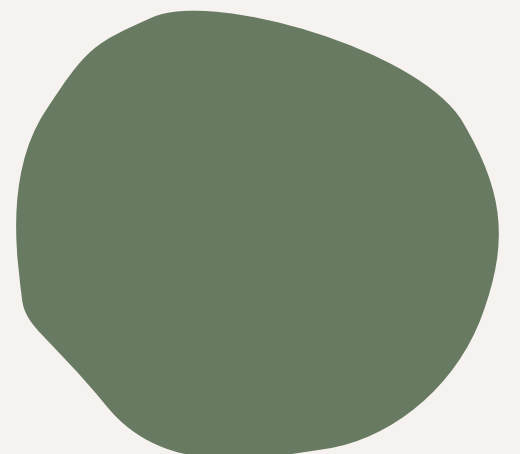
Radboud Universiteit
Onderzoek binnen defensie

Daphne



https://www.vsnu.nl/en_GB/Recognition-and-rewards-of-academics.html

- Variatie in loopbaanmogelijkheden
- (Inter)nationale bewegingen richting diverser belonen en waarderen van academisch werk en loopbanen
- Hierarchische en competitieve context: Voedingsbodem



Nina

3 'voorwaarden' voor
verandering richting
diversiteit en inclusie

Wat, wie en hoe?



Wat?

- Business case vs. social justice
- 'Reflection paralysis'



Wie?

- Ongelijke verdeling van verantwoordelijkheid

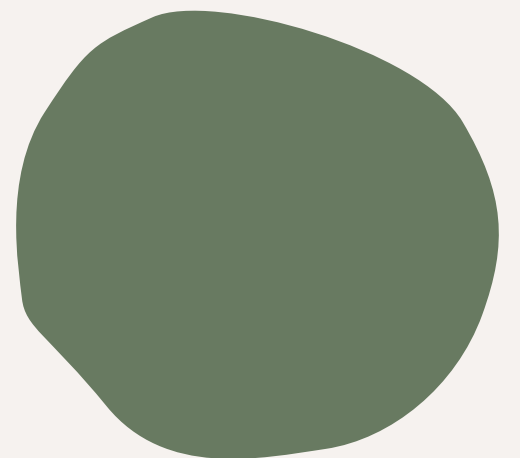


Hoe?

- Belang van 'responsibility structure'

Dide

- 'You end up doing the document instead of doing the doing' (Ahmed, 2007)
- Fysieke en materiele welzijn naast psychologische welzijn
- 'Fixen' van de omgeving ipv 'fixen' van individuen



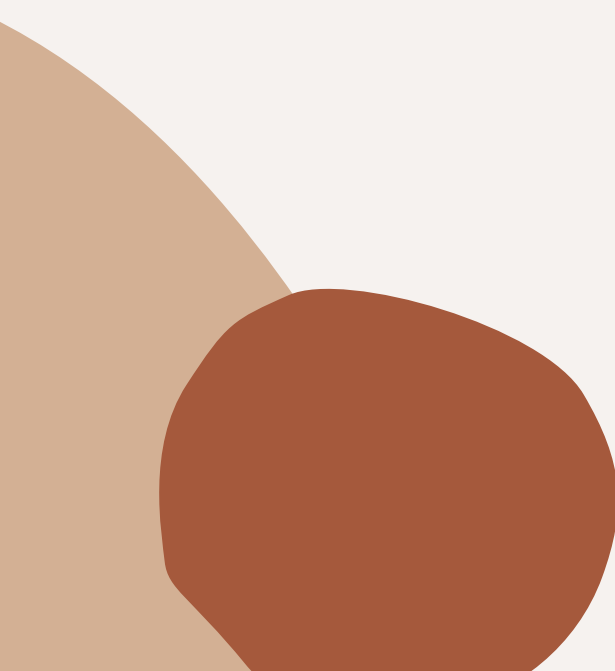
MENTIMENTER



Eerste reacties

Fix
THE SYSTEM AND
THE KNOWLEDGE

**NOT (ONLY) THE
INDIVIDUALS**



Contactgegevens

Daphne van Helden

vanhelden@essb.eur.nl

Dide van Eck

dide.vaneck@ru.nl

Nina van Douwen

nina.vandouwen@ru.nl

Radboud Universiteit

