



DE KRACHT VAN 50+ OP DE WERKVLOER

Stappenplan voor werkgevers voor
meer diversiteit op het gebied van leeftijd



WELKE STAPPEN KUNT U NEMEN?

1 Focus op de meerwaarde van 50-plussers

Oudere werknemers hebben raar genoeg en onterecht een negatief imago, terwijl zij door hun ruime ervaring beschikken over veel competenties en inzicht die jongeren niet of minder hebben. Onderzoek toont aan dat zij beter scoren op kenmerken als betrouwbaarheid, loyaliteit, nauwkeurigheid, sociale vaardigheden en klantgerichtheid. Focus op de positieve kwaliteiten en de meerwaarde van 50-plussers.

Treed in de voetstappen van John de Wolf, ambassadeur 'Aanpak Ouderenwerkloosheid' en zet u in om de beeldvorming van ouderen te verbeteren. Bekijk ook eens het programma +POWER van uitzendorganisatie Randstad.



2 Stap over op leeftijdsbewust personeelsbeleid

Leeftijdsbewust personeelsbeleid begint met aandacht voor de specifieke competenties van werknemers in elke levensfase. Hierbij staat centraal dat kennis en ervaring van werknemers optimaal benut worden. Draag bij aan duurzame inzetbaarheid door het HR-management beter in te richten. Bijvoorbeeld door in overleg met uw werknemers de meest geschikte roosters te maken.

3 Verbind jong en oud

Oudere werknemers hebben veel kennis en ervaring waardoor zij geschikt zijn als mentor of coach voor jongere collega's. Maak daar gebruik van! Ouderen kunnen op hun beurt weer leren van de kennis en vaardigheden van jongeren. Door de uitwisseling vindt er borging plaats van kennis, vaardigheden en competenties: een win-winsituatie voor jong en oud - én uw bedrijf!



4 Maak gebruik van overheidssubsidies

U kunt een beroep doen op de volgende overheidssubsidies bij indienstneming van ouderen:

1. Mobiliteitsbonus

Deze bonus is voor werkgevers die een uitkeringsgerechtigde van 56+ in dienst nemen. De bonus bedraagt €7000 euro per jaar voor een periode van maximaal drie jaar.

2. No-riskpolis

Als een oudere werknemer de eerste vijf jaar uitvalt door ziekte, dan krijgt hij/zij een Ziektewet-uitkering van UWV. De polis geldt voor werknemers die zijn geboren vóór 8 juli 1954, tenminste 52 weken een WW-uitkering hebben ontvangen en na 8 juli 2009 in dienst zijn getreden.

3. Proefplaatsing

Het is mogelijk om 50-plussers met een uitkering een proefplaatsing aan te bieden van twee maanden. In deze periode ontvangt de werknemer zijn uitkering en hoeft de werkgever nog geen loon te betalen.

5 Pas uw werving & selectieproces aan

Richt uw werving- & selectieproces zo in dat de kans op een baan voor ouder toptalent in uw bedrijf toeneemt:

- ◆ Nodig tenminste één oudere werkzoekende uit op sollicitatiegesprek.
- ◆ Geen openstaande vacature? Nodig dan een oudere werkzoekende uit voor een netwerkgesprek!

Kijk ook op de site www.openvoor50plus.nl voor de campagne 'Sta Open Voor 50+' van MKB-Nederland, UWV, ABU en NBBU.



6 Investeer in scholing

Ook oudere werknemers gaan nog jaren mee. Investeer daarom in scholing voor ouderen. Voordelen zijn:

- ◆ Ontwikkeling en verbetering van de kennis, kwalificaties en competenties.
- ◆ Gemotiveerde medewerkers omdat zij zien dat ze voor hun werkgever belangrijk zijn.
- ◆ Bekijk of uw O&O-fonds de scholing faciliteert.

Welke stap gaat u zetten?

DE MEERWAARDE VAN 50+ OP DE WERKVLOER



Economische meerwaarde

- ◆ Aantrekken en behoud van toptalent met ruime ervaring, kennis & netwerk.
- ◆ Toegang tot de groeiende consumentenmarkt van 50-plussers.
- ◆ Oudere werknemers zorgen met hun klantgerichte skills voor meer nieuwe klanten en duurzame klantrelaties.
- ◆ Innovatief en creatief teamwerk door kennisuitwisseling tussen jong & oud.
- ◆ Positief imago door diversiteit in het bedrijf.



Sociale meerwaarde

- ◆ Hogere medewerkerstevredenheid.
- ◆ Betrokken en loyale werknemers.
- ◆ Betere samenwerking tussen collega's.
- ◆ Minder conflicten op de werkvloer.

Diversiteit in Bedrijf is een initiatief van de Stichting van de Arbeid, het overlegorgaan van de centrale organisaties van werkgevers en werknemers: VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO Nederland, FNV, CNV en VCP.