

De (on)zin van anti-bias trainingsprogramma's

DR. MELISSA VINK

UNIVERSITEIT UTRECHT

SER/DIVERSITEIT IN BEDRIJF - 23 SEPTEMBER 2021

Top 3 activiteiten Charterondertekenaars:

- 1) Workshops
- 2) **Trainings**/lezingen
- 3) Investeren in medewerkersnetwerken en aanstellen rolmodellen

Maar: hoe effectief zijn trainingen?

Handreiking anti-bias trainingsprogramma's:

- Anti-bias training vs. diversiteitstraining
- 55 wetenschappelijke artikelen
- 6 inzichten

1. Trainingen zijn geen wondermiddel



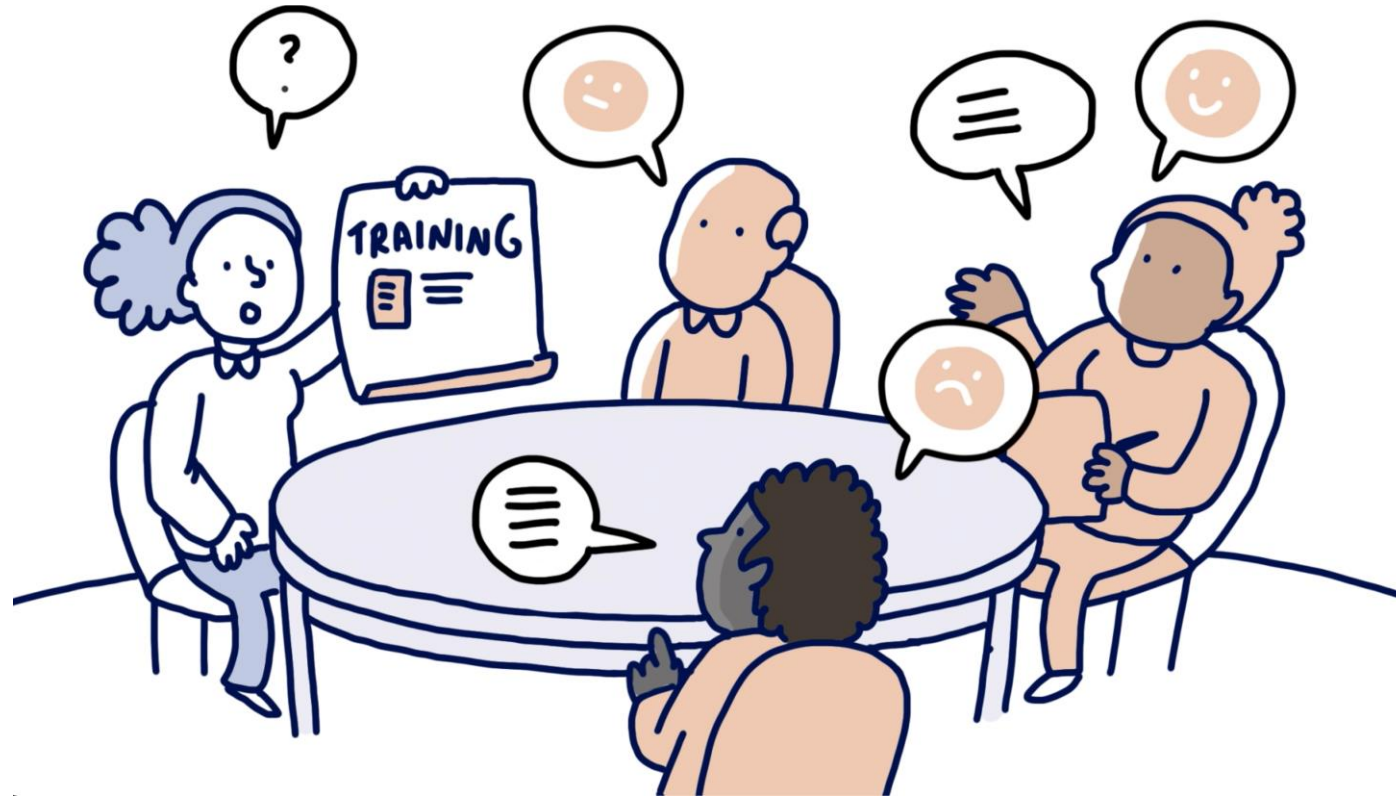
2. Lange termijn effecten onduidelijk



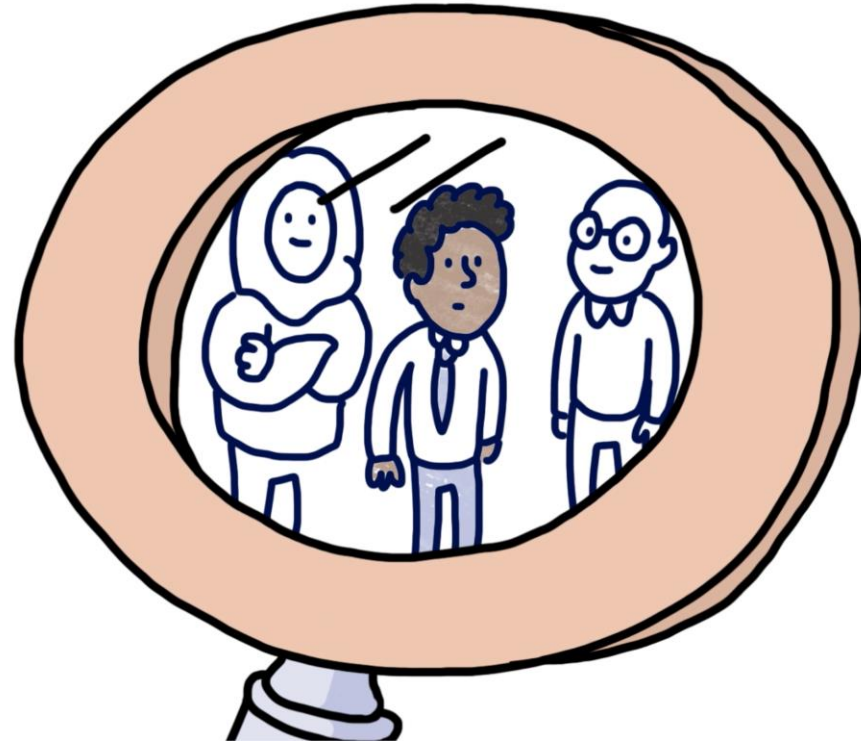
3. Actieve trainingen werken beter dan passieve trainingen



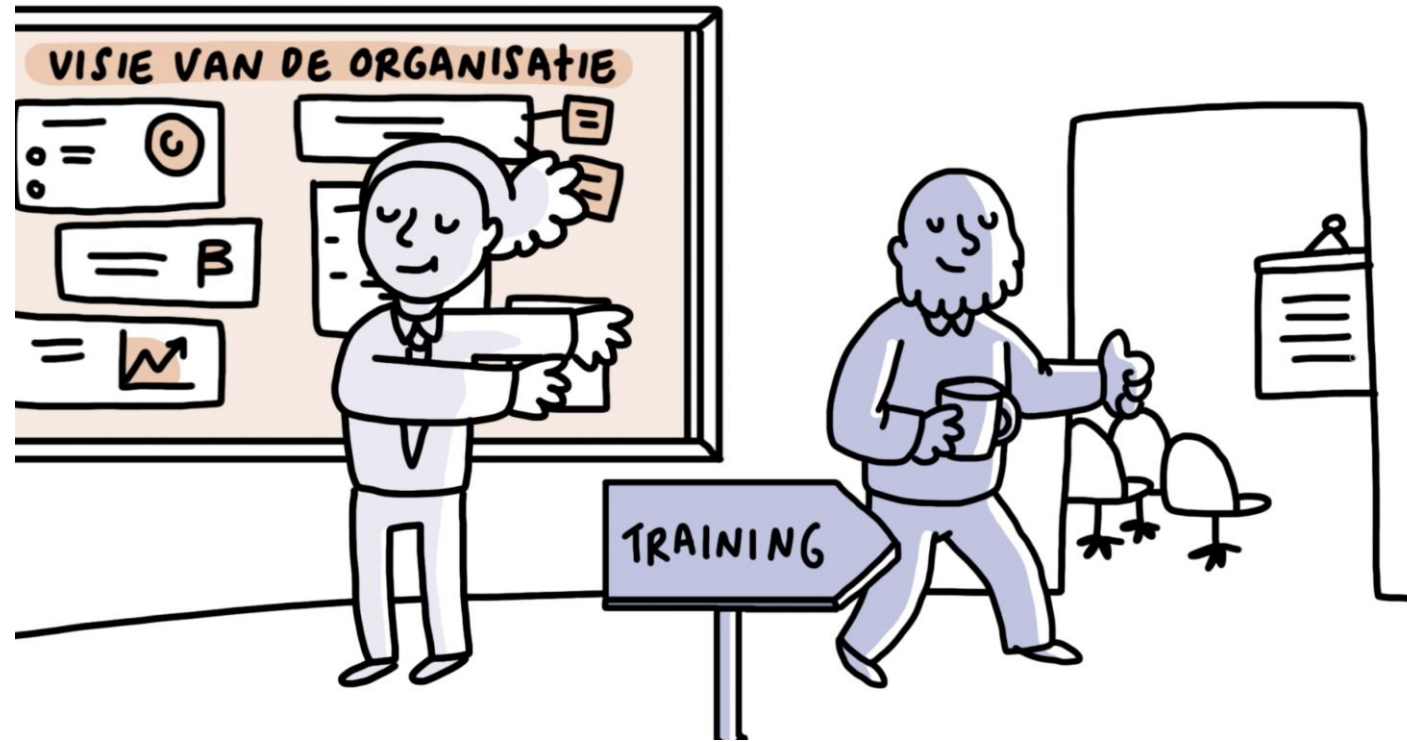
4. Trainingen kunnen averechtse effecten hebben



5. Een training gericht op bias jegens één groep kan het verkeerde signaal afgeven



6. Stel trainingen niet verplicht, maar wees duidelijk waarom deelname belangrijk is



Anti-bias trainingen kunnen effectief zijn wanneer...

1. de trainingen aansluiten bij de visie en doelen van de organisatie,
2. samenhangen met andere maatregelen.

Dank voor uw aandacht!

 M.Vink1@uu.nl

 [melissavink_](https://twitter.com/melissavink_)