

23 SEPTEMBER 2021

ZIN EN ONZIN VAN DIVERSITEITSTRAININGEN

WEBINARREEKS: 'MAAK HET VERSCHIL. PRAKTISCH TIPS VOOR EEN DIVERS EN INCLUSIEF BEDRIJF'



SIER

Diversiteit in Bedrijf

WEBINARREEKS 2021

MAAK HET VERSCHIL. PRAKTISCH TIPS VOOR EEN DIVERS EN INCLUSIEF BEDRIJF.

DE THEMA'S VAN DE WEBINARS:

- | | |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Divers en inclusief werven van personeel | Februari |
| 2. Diversiteitsbewust selecteren van personeel | Maart |
| 3. Ontwikkeling en doorstroming van talent | Juni |
| 4. Zin en onzin van diversiteitstrainingen | September |
| 5. Effectief communiceren over diversiteit en inclusie | November |
| 6. Monitoring en evaluatie van beleid | December |

WAAROM DIT THEMA?

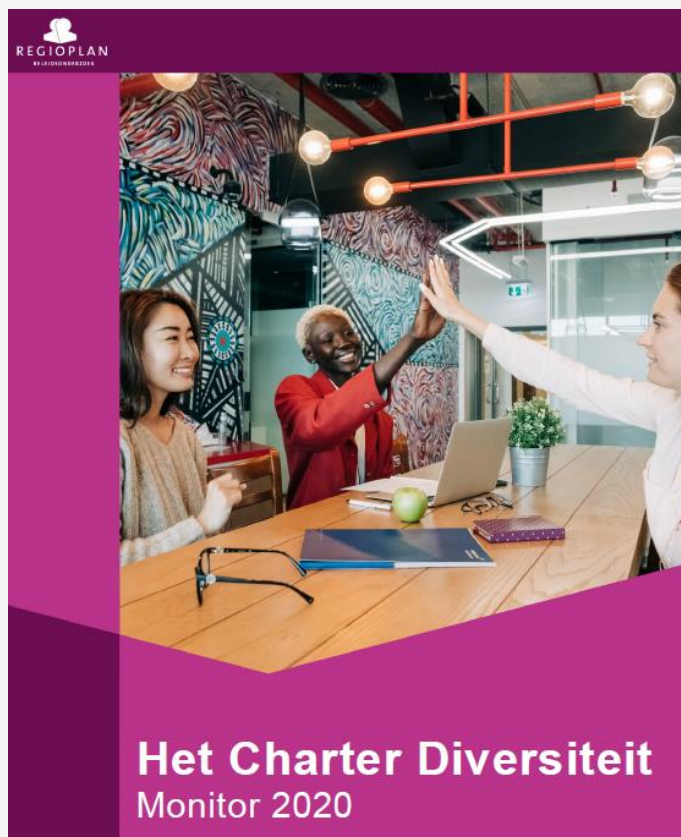
- Het creëren van bewustwording en draagvlak is een **sleutelonderdeel** van diversiteits- en inclusiebeleid.
- Diversiteitstraining is een **veel ingezet** instrument.
- Er is **discussie** over de zin van diversiteitstrainingen.
- Er is vraag naar **inzicht** in voorwaarden waaraan een effectieve training moet voldoen.
- Er is behoefte aan het **delen** van **goede praktijken** en **methodes**.

TYPEN TRAININGEN

- Focus op (onbewuste) vooroordelen
- Focus op diversiteit en inclusie
- Focus op omgaan met verschillen
- Focus op inclusief leiderschap
- Mix
- Variatie in doelgroepen en werkvormen

STRATEGIE:

CREËREN VAN BEWUSTZIJN EN DRAAGVLAK



TOP 5 ACTIVITEITEN VOOR CREËREN BEWUSTWORDING EN DRAAGVLAK:

- Workshops/trainingen/lezingen voor overig personeel: 70%
- Workshops/trainingen/lezingen voor management: 61%
- Ondersteunen medewerkersnetwerken: 52%
- Workshops, training of lezingen voor bestuur of directie: 44%
- Ambassadeurs of rolmodellen: 43%

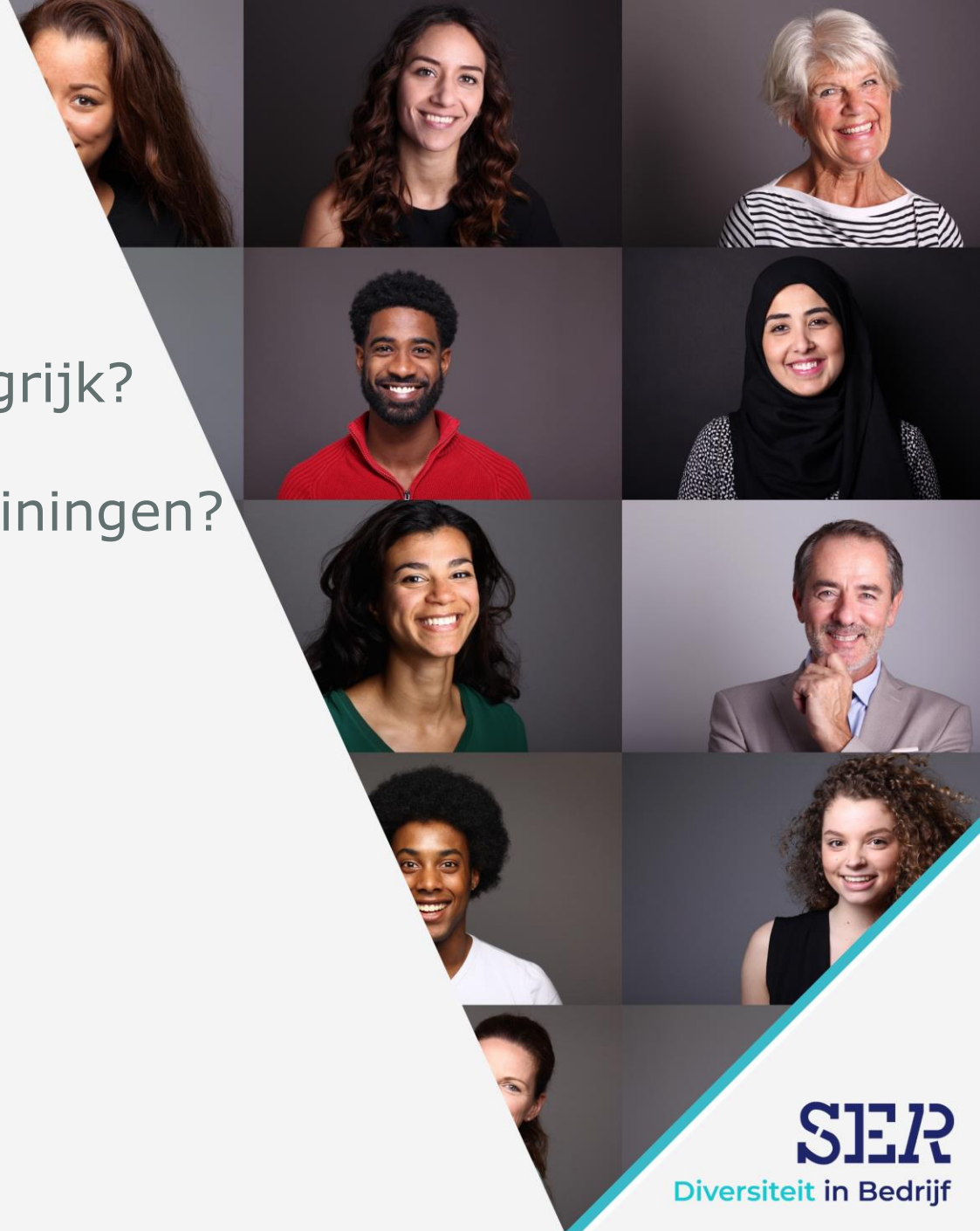
MEEST EN MINST SUCCESVOLLE ACTIVITEITEN:

- (Online) evenementen organiseren/bijwonen
- (Online) trainingen/workshops organiseren



VRAGEN

- Waarom zijn diversiteitstrainingen belangrijk?
- Wat zijn voorwaarden voor effectieve trainingen?
- Hoe meet je de effecten ervan?
- Wat zijn die effecten?
- Wat zijn goede praktijkvoorbeelden?



ONDERZOEK



Universiteit Utrecht



- Kennis en inzichten
- Handreiking Over de (on)zin van anti-bias trainingsprogramma's

SER

Diversiteit in Bedrijf

PRAKTIJKCASES

Praktijkcase 1:

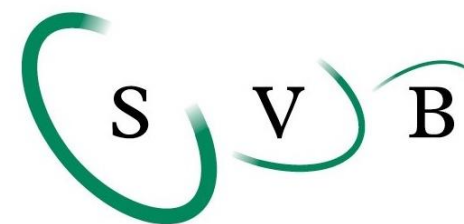
Advies & Ingenieursbureau Tauw

Praktijkcase 2:

Sociale Verzekeringsbank



Tauw



Sociale Verzekeringsbank

SER

Diversiteit in Bedrijf

A photograph of two women in an office environment. One woman, with short blonde hair and wearing a red blazer, is high-fiving another woman. The second woman, with long dark hair and wearing a beige sweater, is smiling and looking towards the first woman. The background features a wall with a colorful, abstract pattern and a glass partition with a white arrow pointing right. A teal diagonal graphic element is overlaid on the left side of the image.

MONITOR CHARTER DIVERSITEIT 2020

➤ diversiteitinbedrijf.nl/monitor2020

5 OKTOBER DIVERSITY DAY

**Meld jouw activiteit aan op
www.diversityday.nl**

**DIVERSITY
DAY**

05-10-21

SER

Diversiteit in Bedrijf

PROGRAMMA

14.00 **Opening en introductie op het thema.**

Door: **Leo Euser**, senior-beleidsmedewerker *Diversiteit in Bedrijf*.

14.10 **Pitch: Voorwaarden voor effectieve diversiteitstrainingen: wat zegt de wetenschap?**

Door Melissa Vink, universitair docent Sociale, Gezondheids- en Organisationspsychologie aan de Universiteit Utrecht.

14.30 **Praktijkcases van Charterondertekenaars.**

1. Advies- & Ingenieursbureau **Tauw**, door **Yacintha Mulder**, teammanager BU MIA, en **Salem Sahak**, teammanager BU Leefomgeving.
2. **Sociale Verzekeringsbank**, door **Serap Cokgezer** en **Rose Revivo**, leden van de Kerngroep Diversiteit & Inclusie.

15.15 **Conclusies en afsluiting.**

SER

Diversiteit in Bedrijf



dib@ser.nl



diversiteitinbedrijf.nl



[SER Diversiteit in Bedrijf](#)



[CharterDiv](#)