

Servicepunt Techniek Drenthe

A+O Metalektro (FME); OOM; OTIB

Koninklijke Metaalunie; Uneto-VNI

FNV; CNV Vakmensen; (De Unie)

UWV; centrumgemeente Emmen; Provincie Drenthe

Jan Nap

juni 2019



SPT Drenthe
Servicepunt Techniek Drenthe

Voor werkgevers en werknemers!

Voor kansen en ontwikkelingsmogelijkheden in techniek!

SPT Drenthe brengt vraag en aanbod techniek samen

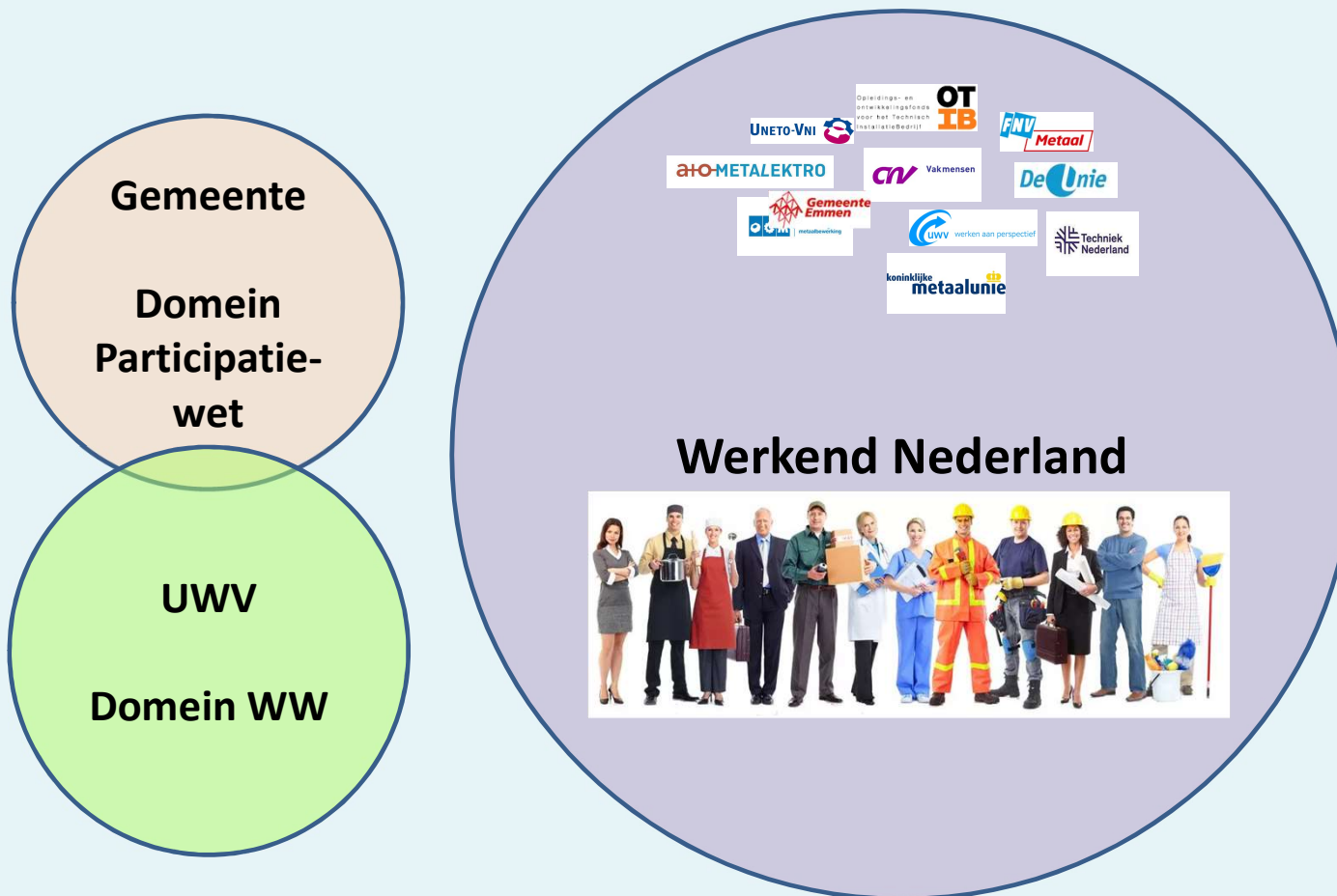
koninklijke metaalunie | GHO METALEKTRO | CNV vakbond voor professionals
OOM | FNV Metaal | Gemeente Emmen
UNETO-VNI | CNV Vakmensen | provincie Drenthe
OT IB | De Unie

www.spt-drenthe.nl

Organisatie arbeidsmarkt van werkenden en werkzoekenden 2016



Servicepunt Techniek Drenthe



provincie Drenthe

METALEKTRO

metaalunie

UWV



UNETO-VNI

CNV

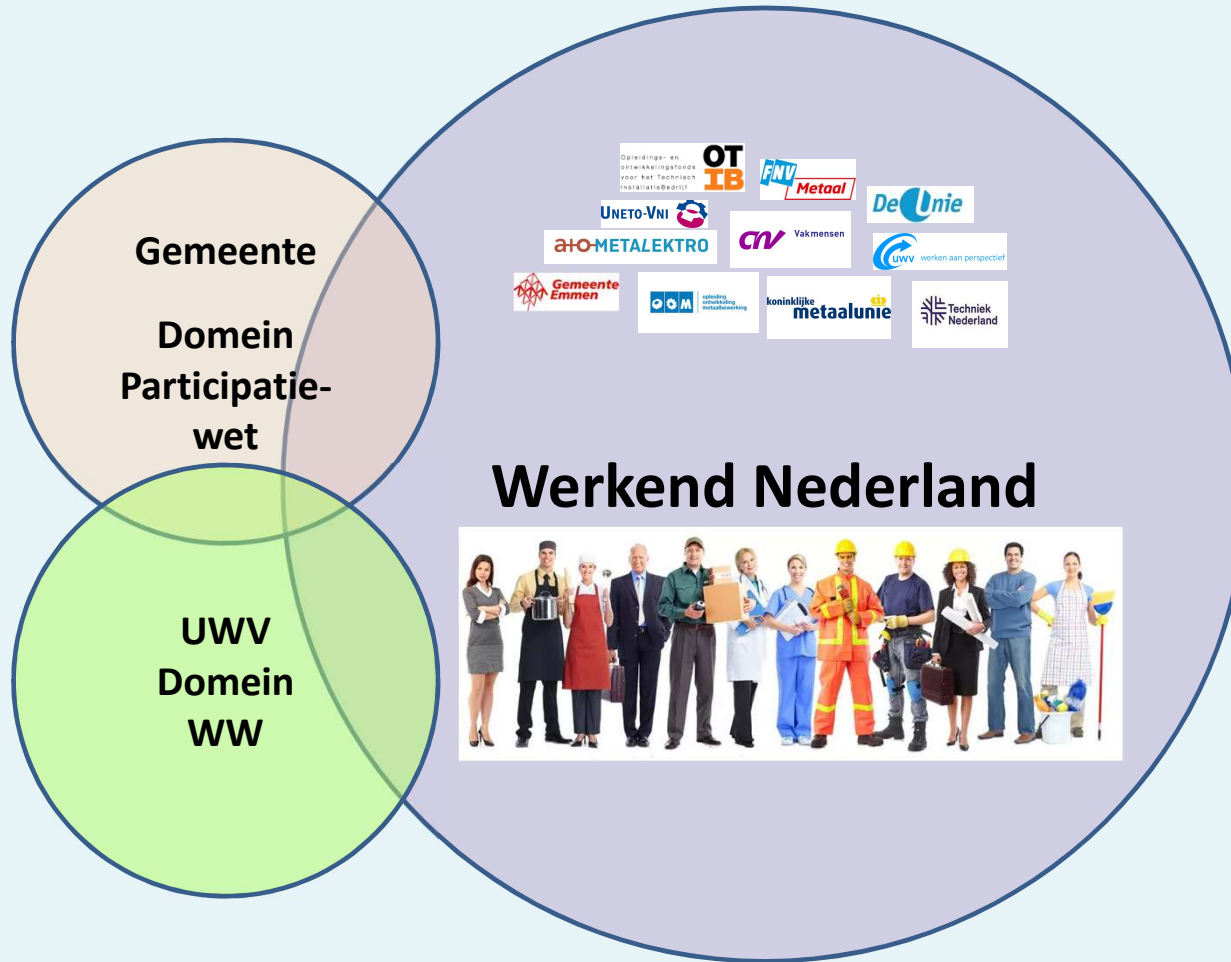


De Unie

Ambitie SPT: arbeidsmarkt werkenden en werkzoekenden 2017 e.v.



Servicepunt Techniek Drenthe



In vogelvlucht II

- **Opzet:** Werkenderwijs samenwerking en regie ontwikkelen
- **(Sub)Doelen:**



Voor minimaal de duur van drie jaren samenwerking realiseren tussen arbeidsmarktpartners om techniekbedrijven en werknemers in de regio Drenthe te ondersteunen bij het: aan het werk blijven in de techniek of (weer) willen werken binnen de techniek, vervullen van vacatures en bij het invullen van mobiliteits- en scholingsvragen.

- *Dienstverlening tbv werkgevers en werknemers (incl. werkzoekenden)*
 - *Samenwerking en regie (organiserend vermogen); markt/bedrijveninfo benutten*
 - *Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid*
 - *Voorkomen werkloosheid; vWnW; van (kortdurende) WW naar Werk / zij-instromers*
 - *Scholingsvragen signaleren en organiseren*
 - *Trends; ontwikkelingen; fricties; kansen-knelpunten*
 - *Over de afzonderlijke techniekbranches heen; ontschotting*
 - *Gezamenlijk uitgangspunten en spelregels*
- **Middelen georganiseerd:** *DWSRA; Provincie Drenthe; O&O fondsen; in kind door partners SWV SPT*



Bereket (WW/PW)



Edwin (vWnW)

STODT

SPT

KLEMENT

OOM

vWnW



provincie Drenthe

BO-METALEKTRO

Metaalnet

WV



UNETO-VNI

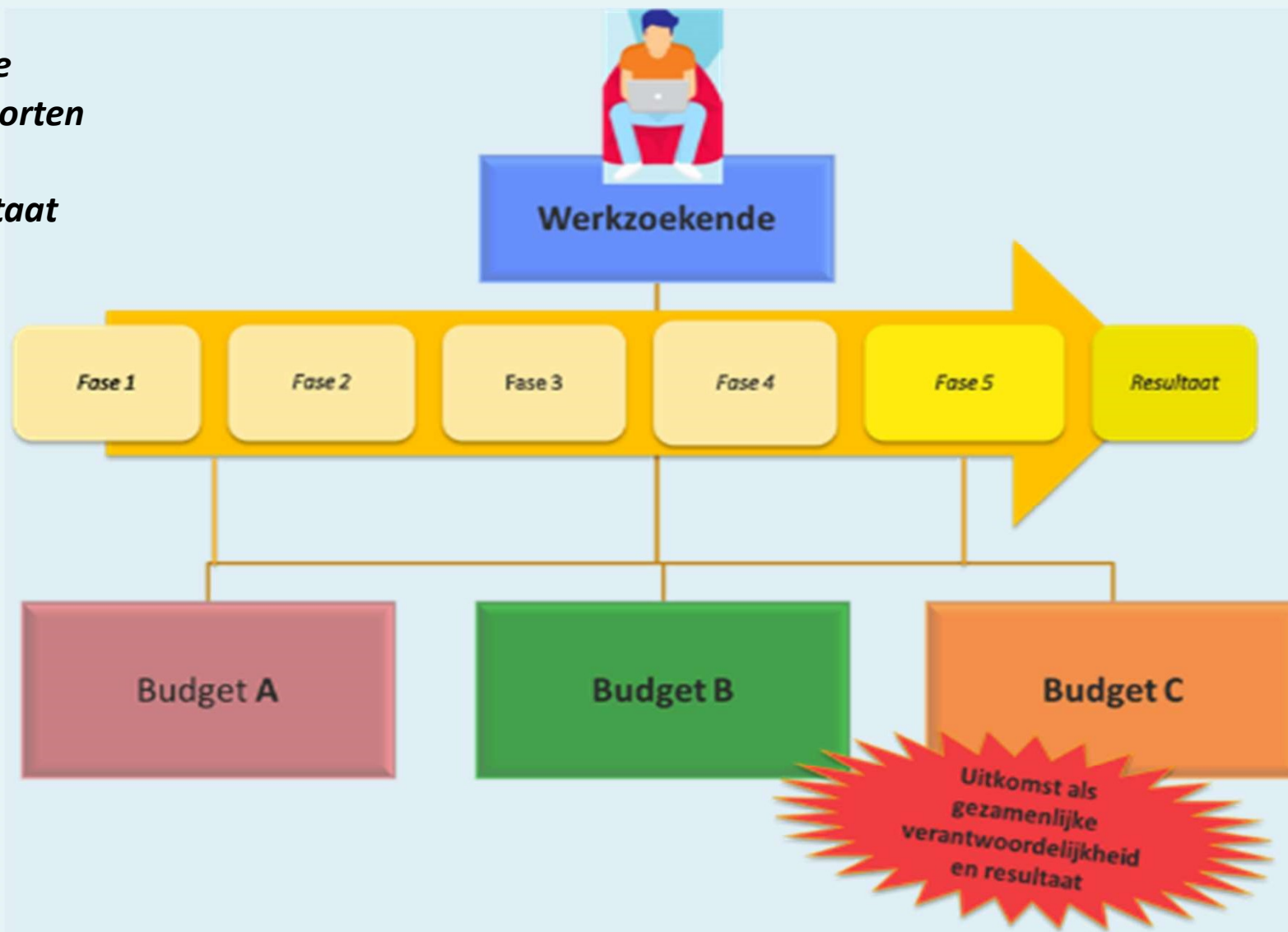


CV

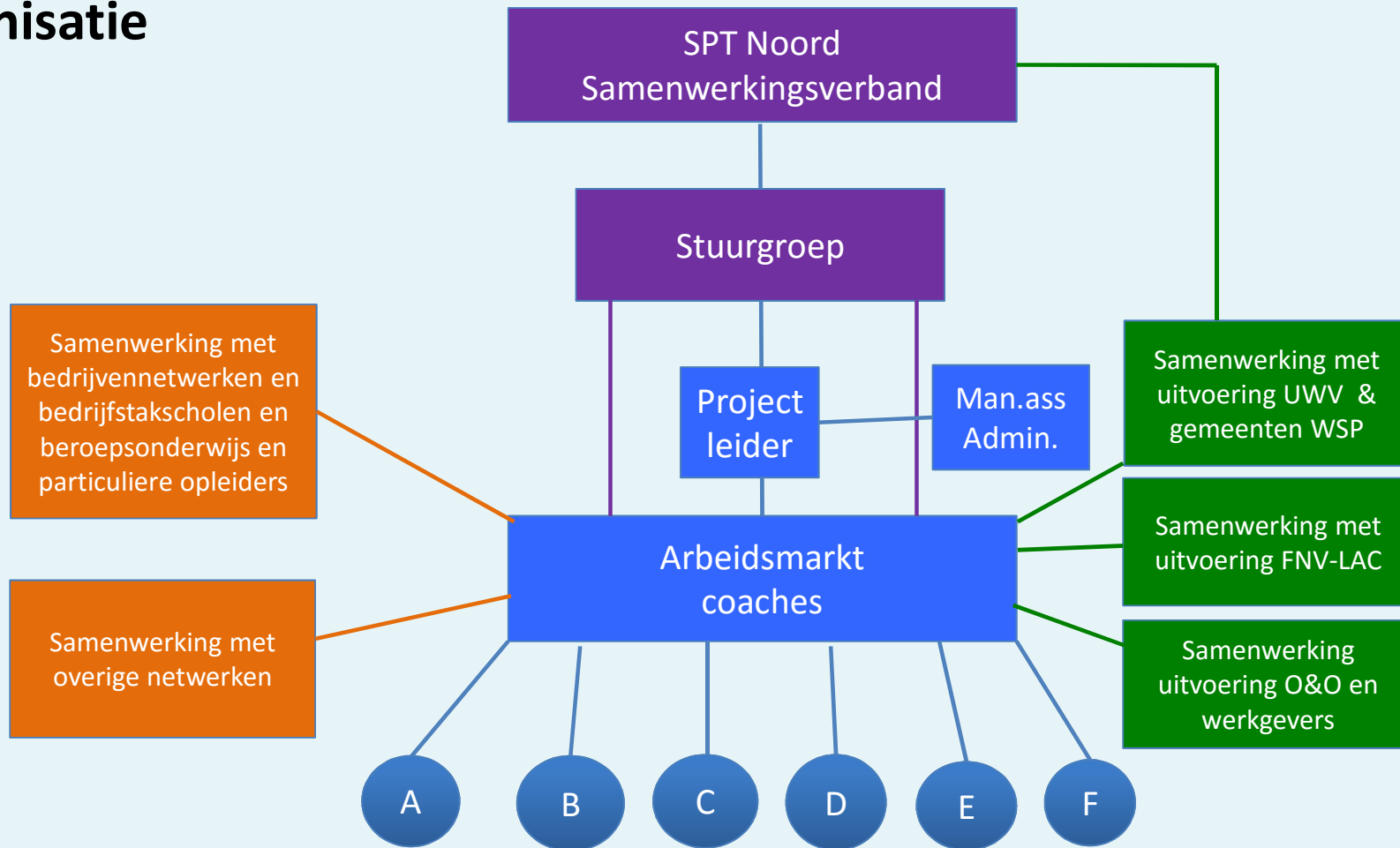


De Unie

**Met inzet van de
verschillende soorten
middelen een
maximaal resultaat
bereiken!**



Organisatie



Bedrijven: vraag uit de markt

Talentscouting

OOM
A+O
OTIB

PAREL
COMPAGNIE

SPT

PROVINCIE

HRM'ers
Bedrijven

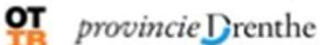


GEMEENTEN &
UWV AMRDr

DRENTHE
COLLEGE

LEER
WERK
LOKET

Liefde voor techniek



Wat komen we zoal tegen in de dagelijkse praktijk arbeidsmarkt technieksector

- Veel concurrentie andere branches
- Dalende werkloosheid; aanbod
- Veel inspanningen om aanbod in beeld te krijgen
- Financiële situatie

- Lichamelijke belemmeringen
- Geen talent voor techniek
- Terug naar oude beroep/veiligheid

- Je bent niet zomaar techneut
- Vaak gaat het om lange trajecten
- Starten in een nieuw beroep is meestal starten met lager salaris
- Niet voldoende beheersen Nederlandse taal

-maar vaak genoeg lukt het wel!!!!





BVT

MBO
DRENTHE
COLLEGE

UWV

SPT

Alexander (WW)

Aantal resultaten in vogelvlucht I

Plaatsingen e.a. SPT Drenthe jr 1 en 2 t/m 31/12/19 (N.b. Jr. 1 is 10 mnd.; jr. 2 loopt nog tot 1 juli 2019)

Onderdeel	Prognose	Realisatie
Plaatsingen jaar 1 (afwijkend: jaar 1 = 10 mnd.)	40	39
Plaatsingen jaar 2 (jaar 2 loopt nog tot 1 juli 2019)	90	61
Intake kandidaten:		
Jaar 1:		126
Jaar 2:		165
Relatieopbouw en vraagverkenning: Bedrijven/werkgevers (een contact kan bestaan uit meerdere contacten)		202
Idem; Opleidingsinstituten regio (publiek en privaat)		27
Idem: Sociale partners, gemeenten, kenniscentra, e.a.		39
Idem: Reïntegratiebedrijven; loopbaancentra; techniekplatforms; netwerken techniekbedrijven; parkmanagement e.a.		18
Werving, voorlichting, promotie, trainingen en workshops		
Banenmarkt 4 x (incl. nabelacties): deelnemers		620
Bijeenkomst faillissement bedrijf (ondersteuning mobiliteit)		1
Functiecreatie t.b.v. groep medewerkers bedrijf TI-branche		1
Mailingen en promotie via (kranten en social media: aantal acties)		4
Dag van de Techniek (i.s.m. UWV en gemeenten (inclusief nabelacties): deelnemers		550
Voorlichting branches, presentatie: deelnemers		100
Voorlichtingstand: vakbeurzen en ondernemersbeurzen (stand SPT), relatiedagen werkgevers en branches; promotiedagen:		7
Workshop 'Employer branding': aantal deelnemende werkgevers		12
Festival van het Leren en banenmarkt (i.s.m. UWV): deelnemers		250
Praktijkopleidersdag (i.s.m. O&O fondsen): deelnemers		80
Workshop Talentscouting t.b.v. hrm-werkgevers (doel: anders kijken naar het cv van een kandidaat): deelnemers		10
Daarnaast deelname aan tal van activiteiten georganiseerd door derden		



Aantal resultaten in vogelvlucht II

- Samenwerking strategisch en tactisch niveau verloopt steeds beter, maar regie kan structureler (+ brug naar Werkbedrijf)

Advies: Beleid gezamenlijke verantwoordelijkheid; actieve regionale regie (landelijk SUWI evaluatie)

- Hoeven bijna nooit 'nee' te verkopen: wie wil en kan; doelmatig middelen tegen elkaar aan (vanuit ieders eigenaarschap):
- Vroeg erbij; korte lijnen, aanschuiven bij werkoverleggen
- Ontschotting en ontsluiting arbeidsmarkt info (werknemers; werkgevers en publieke domein)
- Organiserend vermogen: vertrekpunt vraag/sociale partners
- *Wat kan beter: verankering landelijke besturen en bestuurlijke tafels*
- *Harmonisering regelingen LLO-gerelateerd*

Verduurzaming: SPT Noord Nederland;

Verduurzaming: Noordelijke Scholingsalliantie (intersectoraal)

Baangaranties op Dag van de Techniek

Drenthe dichtbij



Een boost voor techniek in Drenthe

Hoe verandert de techniek onze maatschappij? We zagen het op 18 juni tijdens de jaarconferentie Nationaal Techniepact in de TT-hal. Goed technisch personeel vinden is bijvoorbeeld een uitdaging. Ook in Drenthe. Servicepunt Techniek Drenthe zet zich in voor werkgevers die goed technisch personeel willen vinden.

Bij Servicepunt Techniek Drenthe werken drie arbeidsmarktcoaches met jarenlange ervaring in het werkveld. Coach Sandra Klaassens: "We hebben een groot netwerk. En de vraag naar technisch personeel is op dit moment zo groot, dat ik altijd wel een onder-

nemer kan bellen voor een kennismakingsgesprek en een kop koffie met een kandidaat." De missie van Servicepunt Techniek Drenthe is om de vraag naar werk en het aanbod van personeel samen te brengen. De enthousiaste coaches bieden werkzoekenden bijvoorbeeld opleidingsmogelijkheden om een technisch vak te leren. Daarnaast leggen ze verbanden tussen kandidaten, onderwijs, scholingsfondsen en bedrijfsleven. "Zo geven we de technische branche een boost!"

Personeel of werk gezocht? www.spt-drenthe.nl

Lees verder in ons gratis online magazine: www.drenthe-dichtbij.nl

Contact?



Jan Nap

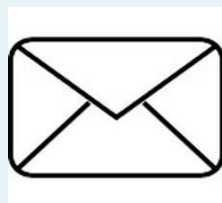
06-53257891

Sandra Klaassens

06-12487336

Helga Koops

06-11158401



jan.nap@breuerintraval.nl

s.klaassens@sptdrenthe.nl

h.koops@sptdrenthe.nl



www.spt-drenthe.nl