



Jouw plek om bij te blijven

**YVONNE BECKERS, FOUNDER STICHTING HIVE**  
**JEANNET VERHOEVEN, FOUNDER STICHTING HIVE**



**H!VE**  
Jouw plek om **bij** te blijven

**Ben jij klaar voor de toekomst?**

# HIVE' Geschiedenis



- Analyse van de arbeidsmarkt
- DWSRA project van CNV tot 01 januari 2019 in West Brabant
- Voorbeeld project van het ministerie van SZW
- Uitrol naar Noordoost Brabant, pilot in Transport en Logistiek
- Verduurzaming in een zelfstandige onafhankelijke stichting HIVE

# HIVE' Missie



Werkenden en niet- werkenden in Nederland op geheel nieuwe wijze (on – en offline) voorbereiden op de arbeidsmarkt van morgen.

Met de focus op 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden, fun en beleving in een social community. We richten we ons het zelfredzaam, zelfbewust en duurzaam inzetbaar maken van het menselijk kapitaal.

Door mensen (weer) de baas te laten worden over hun werk, talent, ontwikkeling en leven. Hierdoor loodsen we Nederland gezond, gelukkig en economisch sterk de toekomst in.

# HIVE'How



SER, 19 juni 2019

# HIVE'How



- HIVE'Academy (open source)
- HIVE'21 Century Skills
- HIVE'Community & HIVE'Experiences
- HIVE'Professionals (Trainers, Coaches)
- HIVE'Certificering
  
- HIVE'Community: burgerregie (schoolplein / voetbalkantine), iedereen doet mee, iedereen heeft een rol, balans geven en nemen.
- Anoniem, onafhankelijk, leren & ontwikkelen als beleving

# HIVE'Nu beweging



HIVE als maatschappelijke beweging:

- Klaar voor nu & de toekomst van werken
- Leven lang ontwikkelen
- Duurzame inzetbaarheid
- Zelfredzaam en zelfbewust maken van het menselijk kapitaal
- Nieuwe sociale zekerheid

# HIVE'Nu cijfers



- Ruim 500 deelnemers in ruim 1 jaar tijd
- Samenwerking met 28 gemeenten, Provincies, VNO NCW, MKB,
- Samenwerking met Tilburg University; Irmgard Borghouts en ambassadeur Ton Wilthagen (verder onderzoek, Provincie N=2000)
- Additionele project 2018: Google & logistieke sector



# Quickscan Tilburg University: H!ve in de sector Transport en Logistiek

I. Borghouts-van de Pas<sup>1</sup>, M. Mouris<sup>1</sup>

1. TLS, Department Labour Law and Social Policy, Tilburg University, The Netherlands

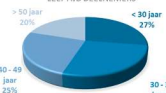
## Projectinfo

Van 1-9-2018 tot 1-4-2019 is er gekeken of de H!ve methodiek succesvol kon worden ingezet in de transport en logistieke sector.

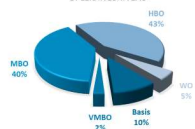
Doel was de beroepsbevolking te emanciperen binnen de transport en logistieke sector in West- en Midden Brabant om hen toekomstproof te maken en duurzaam inzetbaar te houden, voor de sector of breder voor de arbeidsmarkt.

In totaal hebben 68 deelnemers meegedaan aan het project.

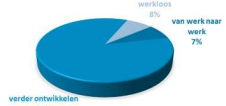
LEEFTIJD DEELNEMERS



OPLEIDINGSNIVEAU



MOTIVATIE AANMELDING



FUNCTIE DEELNEMER



## Succesfactoren

- Beleving en fun
- Laagdrempelig
- Onafhankelijk, los van de werkgever, anoniem
- Aanbod is groot en divers: toegankelijk
- Mix van werkzoekenden en werkenden
- Combinatie on- en offline, community en begeleiding coach
- Sneeuwbal-effect
- H!ve is organisch, ontwikkelt mee en geen star format

## Outcome

- Meer zelfvertrouwen
- Over drempel geholpen om aan eigen toekomst te gaan bouwen
- Inspiratie, een open blik, doorzettingsvermogen en het overschrijden van grenzen
- Het bewust denken: met de tijd meegaan en niet stil blijven zitten.

## H!ve methodiek in de sector Transport en Logistiek

## Lessons Learned

- H!ve is een intersectorale, regionale tool en minder geschikt binnen 1 sector
- H!ve is gericht op het in regie brengen van de individuele burger en minder geschikt voor verwijzingen vanuit werkgevers
- Vernieuwend: regie ligt bij de burger
- Betere begeleiding nodig bij de online cursussen in de H!ve-Academy
- Mindset werkgevers op duurzame inzetbaarheid
- Toevoegen van branche specifieke opleidingen

## 21<sup>e</sup> -eeuwse vaardigheden

→ = Skills die benoemd zijn als verbeterd door geïnterviewde kandidaten



Bron: SLO/kennisnet

## Quotes:

Alle geïnterviewde kandidaten zouden H!ve aanbevelen

### Werknemers

- "Met name door het gesprek met de coach heb ik gesprekken op het werk aangevraagd. Daardoor heb ik nu wel een opleiding via het werk die wat doelgerichter is voor mij."
- "Kickboxen als Experience beviel me goed: het belangrijkste bij vallen is natuurlijk dat je weer opstaat."

### Werkgevers

- "De persoon wordt er beter van en daardoor het bedrijf ook. Hoe meer mensen er mee doen, hoe groter de kans op succes voor de werkgever."
- "Het is niet alleen hard gericht op vaardigheden, maar ook gericht op andere zaken waar je een training op kunt volgen, zoals taal of beter leren schrijven."

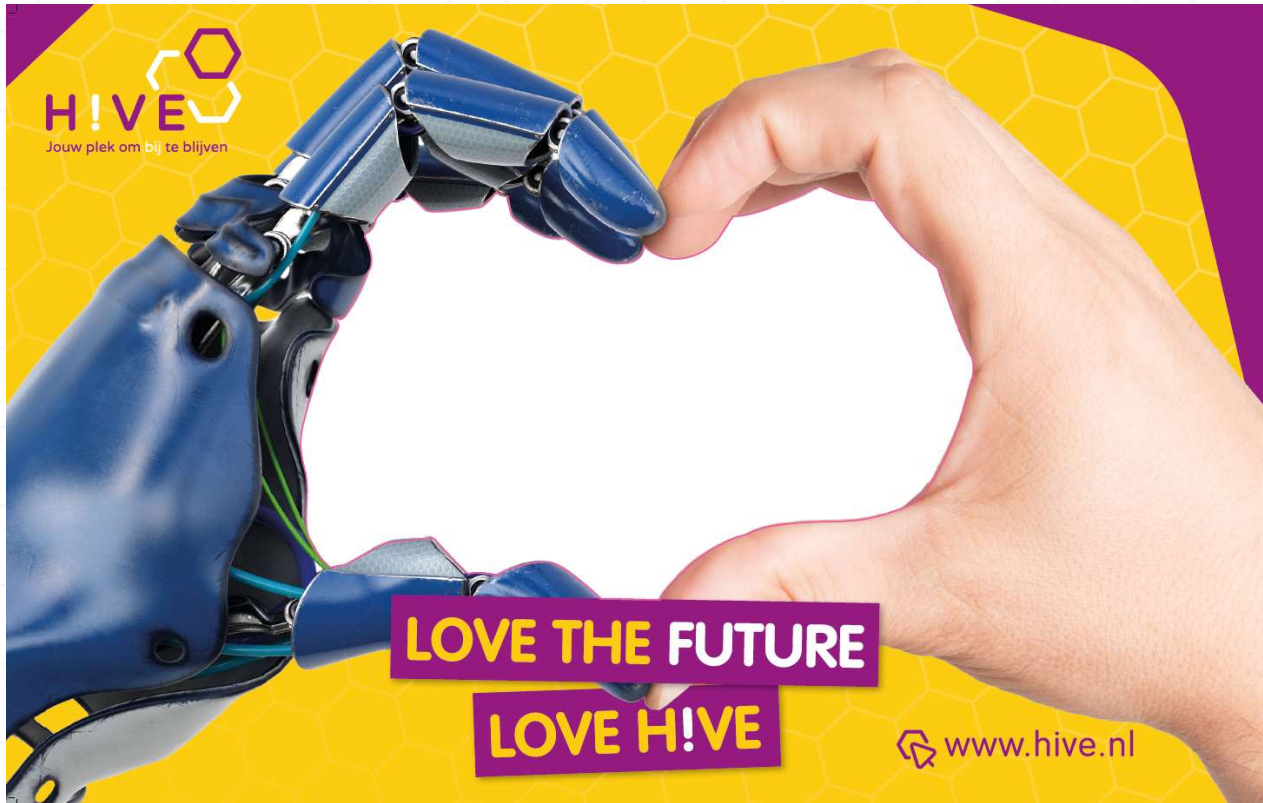
# HIVE'Ambities



- In gesprek met de Europese Commissie
- Coalitie off the Willing
- Korte termijn landelijke uitrol, samenwerking arbeidsmarktregio's
- Vervolg Wetenschappelijk onderzoek
- Certificering Professionals en Hivers



# LET'S HIVE!



SER, 19 juni 2019