



PILOTS DWSRA

FNV WERKEN AAN WERK

2013: SOCIAAL AKKOORD



- Sociale partners:

“...uitvoerende rol van de vakbeweging in de WW op Werkpleinen bij bemiddeling, ondersteuning, competentietestcentra, mobiliteitscentra, loopbaanondersteuning, etc. Ook de door de FNV in te richten vakbondshuizen zullen hierbij een rol spelen.”

- Kabinet vraagt SER om advies

SER WERKT ADVIESCENTRA UIT



- TAW-advies van februari 2015
- SER pleit ervoor:

“...op elk Werkplein ‘een adviescentrum voor werk-naar-werk en begeleiding’ in te richten. Werkenden kunnen bij dreigend of naderend ontslag bij het adviescentrum terecht voor advies over de juiste wegen naar nieuw werk.”

FNV MAAKT ER WERK VAN



- Juli 2016: 5 subsidieaanvragen DWSRA
 - Één programma met centrale facilitering en sturing
 - Ruimte voor 5 x 500 deelnemers
- November 2016: subsidie toegekend
- December 2016: fiat Ledenparlement FNV
- Mei 2017: opening FNV Werken aan Werk

OPZET FNV



- Amsterdam, Rotterdam, Eindhoven, Groningen/Noord, Nijmegen
- Doelgroep: bedreigd met ontslag of in 1^e zes mnd WW
- Voor leden en niet-leden
- Samen met Nautilus (Rijnmond), CNV (Eindhoven)

OPZET IN DE PRAKTIJK



- Deelnemers regelen (niet overal een sociaal plan, faillissementen)
- Trajecten
- Workshops
- Monitoring (Van der Valk Advies)
- Kwalitatief onderzoek (Hanze Hogeschool)

TRAJECTEN



- Intensief traject van plm 2 maanden
- Je eigen trajectadviseur
- Werken aan de 4 w's
 - Weten wat men wil: nadenken over eigen loopbaan.
 - Weten wat men kan: zichzelf laten zien en netwerken.
 - Weten wat er wordt gevraagd op arbeidsmarkt: het onderzoeken van werk
 - Weten waar men zichzelf nog kan en wil verbeteren: eigen loopbaan zelf in de hand nemen

WORKSHOPS



- Breed scala, deelnemer kiest zelf
 - Verliesverwerking (veerkracht)
 - Solliciteren, netwerken
 - Loopbaanontwikkeling
 - Hoe zit de arbeidsmarkt in elkaar
- Trainers geven alle workshops
- Ritme van twee maanden
- Workshops gaan altijd door, ongeacht aantal deelnemers

RESULTATEN IN CIJFERS



- 1.408: deelnemers tijdens DWSRA
- 8,37: rapportcijfer individuele trajecten
- 8,36: rapportcijfer workshops
- 86%: verbeterde of gelijke arbeidsmarktpositie
- 65%: werkvinders (voorlopig)
- 71%: werk van gelijk of hoger niveau

BEREIK



- Grootste groep is 45-55 jaar
- Tweederde vaste baan, een derde flex
- Vooral MBO 3-4, HBO-academisch
- Even veel mannen als vrouwen
- 69% FNV-lid, 5% andere bond
- Sector: zorg, industrie, zakelijke diensten
- 54% MKB (tot 250 werknemers)
- Doorgaans geen sociaal plan

AFRONDEND



- Wij zijn tevreden
- FNV WAW laat zien dat er behoefte is aan onafhankelijk advies van je vakbond
- Vasthouden in de kern
- En natuurlijk verbeterpunten
 - Lager opgeleiden, jongeren bereiken
 - Structureel ruimte nodig naast UWV
 - Versterking koppeling sectoren (Kolenfonds!)
 - Klant is niet alleen werkzoekende, maar ook een mens, met aanpalende problemen en gevoelens

VRAGEN STELT U AAN:



- Meta Mulders, trajectadviseur
- Dick Groot Koerkamp, trainer
- Yde van der Burgh, beleidsadviseur

FNV

