

Jaarverslag SCOOR 2018

1. Voorwoord
2. Bestuurswerkzaamheden
3. Continuïteitsperspectief
4. Bestuurswissel
5. Activiteiten 2018



1. Voorwoord

Stichting SCOOR is in 2013 opgericht en is in 2014 daadwerkelijk operationeel geworden. Na deze fase van opbouw en uitbouw, die zich ook in 2015 voortzette, is SCOOR in 2016 in een meer stabiele fase beland. Het bestuur heeft deze nieuwe fase benut door in 2016 een strategisch plan te maken teneinde de financiële positie van de stichting en de positie van SCOOR in het medezeggenschapsveld te verstevigen. In 2017 groeide het aantal SCOOR-gecertificeerde bureaus naar 17, maar in 2018 werden dit er weer 16.

De bekendheid van het SCOOR-certificaat lijkt toe te nemen, mede door een continue communicatie inzet van het secretariaat. SCOOR is op medezeggenschapscongressen te vinden, voert gesprekken met trainingsbureaus en gebruikt social media om aandacht te vragen voor het keurmerk. Dit betaalde zich echter niet terug in een toename van verstrekte SCOOR-certificaten. Naar aanleiding van kritische geluiden uit de markt is bekeken hoe de certificeringsregeling kan worden aangepast om beter aan te sluiten bij de praktijk. Uitgangspunt was om de kwaliteit te blijven garanderen. In het verslagjaar is een nieuwe certificeringsregeling vastgesteld. Daarnaast is met het tekenen van een intentieverklaring een belangrijke stap gezet in het samengaan met het Register Medezeggenschapsopleiders (RMZO), het register voor medezeggenschapstrainers. Met de vernieuwde certificeringsregeling en de aanstaande fusie hoopt SCOOR meer bureaus aan te spreken en de kwaliteit van de medezeggenschapsmarkt beter te waarborgen.

Het bestuur van Stichting SCOOR heeft zich ten doel gesteld om 1 juli 2019 met RMZO te fuseren en hoopt daarmee het aantal gecertificeerde trainingsbureaus te verhogen. Het doel van certificering van de opleidingsinstituten is de kwaliteit van medezeggenschap verder te verbeteren.

2. Bestuurswerkzaamheden

In de verslagperiode heeft het bestuur drie keer vergaderd: in april, juni en oktober.

In de vergadering van april is besloten de SCOOR-certificeringsregeling toegankelijker te maken voor zzp'ers en kleine bureaus en een gedeeltelijke ISO-vrijstelling op te nemen voor reeds ISO-gecertificeerde bureaus. Met deze vrijstelling erkent het SCOOR-bestuur dat ISO-gecertificeerde bureaus processen binnen de organisatie op orde hebben. Wel moet er nog een audit op de medezeggenschapscomponenten plaatsvinden. De conceptregeling is in de vergadering van oktober vastgesteld en per 2019 van kracht.

In de vergadering van april is door het bestuur het voorgestelde scenario van de Werkgroep intensivering samenwerking (VIS) besproken. Deze werkgroep is een gezamenlijke werkgroep van SCOOR en RMZO en verkent sinds november 2016 mogelijke manieren om intensiever samen te werken. In 2017 is besloten het voorstel tot fusie verder uit te werken en tijdens de bestuursvergadering van april is hier een voorlopige instemming voor gegeven.

Op 28 juni is een extra bestuursvergadering ingelast om een intentieverklaring tot samengaan te tekenen. Tijdens de vergadering van oktober is er een definitief fiat

gegeven op een uitgewerkte business case en doorrekening, waarmee het fusieproces in gang werd gezet.

Op 28 juni werd tevens een netwerkbijeenkomst gehouden, waarbij leden van het RMZO ook aanwezig waren.

3. Continuïteitsperspectief

De verwachting is dat door het samengaan van SCOOR en RMZO de kwaliteit van opleidingen beter gewaarborgd kan worden. Door het samengaan is er immers één kwaliteitskeurmerk in de markt, waardoor er gemakkelijker aan naamsbekendheid kan worden gebouwd en van elkaars netwerk gebruik kan worden gemaakt. Ook verwacht de nieuwe organisatie in de bureauorganisatie synergievoordelen te behalen.



"WVM laat zijn kwaliteit graag toetsen met een audit. Bij SCOOR is er bovendien ruimte voor professioneel vakmanschap. Van iedere audit leren we weer iets, het houdt ons scherp".



INFÁCY

"De audit heeft ons bewuster gemaakt van het gebruik van systemen en procedures. Zo is gebleken dat onze procedures over het algemeen redelijk tot goed zijn. Daarbij is het belangrijk dat wij die consequenter naar onszelf en naar de klant moeten hanteren. Op deze wijze verhoog je de kwaliteit van je diensten en vergemakkelijk je de uniformering van je interne werkwijze".

4. Bestuurswisselingen

In 2018 zijn er vier wisselingen in het bestuur van Stichting SCOOR geweest.

- De heer drs. N.J. Manshanden trad af, als lid namens de FNV. De heer drs. P.H.M. de Jong trad aan, als lid namens de FNV.
- de heer L. de Jong trad aan, als plaatsvervangend lid namens de CNV.
- Mevr. drs. A.L.M. Dumoulin trad af, als lid namens MKB-Nederland.
- Mevrouw S.F. Heemskerk LLM trad aan, als plaatsvervangend bestuurslid vanuit de VCP.

Meer informatie: [de volledige samenstelling van het bestuur](#)

5. Activiteiten 2018

In 2018 is SCOOR actief geweest op het vlak van communicatie. In het verslagjaar is een aantal nieuwsberichten uitgebracht, met name rond certificeringen van opleidingsinstituten. Ook is gebruik gemaakt van [Twitter](#) en [LinkedIn](#).

In 2018 zijn, net als in 2017, gesprekken gehouden met verschillende OR-opleidingsinstituten om wederzijdse verwachtingen nader af te stemmen en input op te halen over de dienstverlening van SCOOR. Stichting SCOOR heeft zich ook op enkele OR-congressen gepresenteerd, zoals het SOMz-jaarcongres, de Landelijke VGWM dag en het OR Live congres.

Ten slotte heeft SCOOR op 28 juni van het verslagjaar een goed ontvangen bijeenkomst gehouden met de SCOOR-gecertificeerde OR-opleidingsinstituten. De bijeenkomst vond plaats in het SER-gebouw en stond in het teken van nieuwe manieren van leren.

Hiervoor is de Mark de Wijs uitgenodigd, directeur van SPO, die op vernieuwende wijze werknemers in de pensioensector opleidingen aanbiedt. Verder is er aandacht besteed aan de invloed van technologie op medezeggenschap. Hiervoor is Arend van Wijngaarden (CNV) uitgenodigd als spreker.



