

NIEUWE REGELING EN VERWORVEN RECHTEN

Reiskostenvergoedingen

BIJ EEN WELZIJNSORGANISATIE ZIJN VERSCHILLENDE AFSPRAKEN MET MEDEWERKERS GEMAAKT OVER EEN TEGEMOETKOMING IN DE KOSTEN VAN HET WOON-WERKVERKEER. MAAR VOLGENS DE CAO MOET HIERVOOR EEN UNIFORME REGELING KOMEN, DIE DE INSTEMMING BEHOEFT VAN DE OR. DE OR STEM T ECHTER NIET IN MET EEN VOORSTEL DAARTOE VAN DE BESTUURDER, OMDAT SOMMIGE MEDEWERKERS EROP ACHTERUIT ZOULDEN GAAN. DE OR VINDT DAT HET GAAT OM VERWORVEN RECHTEN. OR EN BESTUURDER KOMEN ER SAMEN NIET UIT EN DAAROM VERZOEKT DE BESTUURDER DE BEDRIJFSKOMMISSIE OM TE BEMIDDELEN.

Tijdens de bemiddelingszitting blijkt een gezamenlijke oplossing of compromis tussen partijen niet haalbaar. De or vindt de voorgestelde regeling inhoudelijk wel goed, maar blijft bij zijn standpunt dat de medewerkers die financieel nadeel ondervinden, moeten worden gecompenseerd. Partijen stellen prijs op een oordeel van de bedrijfscommissie.

Oordeel van de commissie

De bedrijfscommissie ziet veel overeenstemming in de standpunten en stelt dat het redelijk is dat de or instemt met het voorgenomen besluit, omdat beide partijen het erover eens zijn dat de nieuwe regeling inhoudelijk goed is. Het enige geschilpunt is nog hoe om te gaan met de medewerkers die erop achteruit zullen gaan.

De commissie stelt vast dat in de onderneming in het verleden geen uniformiteit is betracht in de tegemoetkoming in de kosten van woon-werkverkeer. Sommige medewerkers ontvangen geen tegemoetkoming, terwijl de overige medewerkers allemaal een andere tegemoetkoming ontvangen, vaak niet gekoppeld aan de feitelijke reisafstand. In alle gevallen is de individuele tegemoetkoming schriftelijk vastgelegd in de arbeidsovereenkomst of een brief. De achtergrond van de afspraken valt niet altijd te achterhalen. In sommige gevallen zijn omstandigheden die aan de tegemoetkoming ten grondslag lagen, lang geleden gewijzigd zonder dat dit heeft geleid tot een aanpassing van de tegemoetkoming.



Uit de bedrijfscommissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

**BEDRIJFSKOMMISSIE**
voor de marktsector

Daarmee zijn rechten ontstaan die niet zomaar eenzijdig – met een uniforme regeling – opzij kunnen worden gezet. De commissie vindt dat vroegere, op basis van individueel onderhandelen gemaakte afspraken, bovenop de nieuwe regeling gehonoreerd moeten blijven.

Er worden de komende tijd nog meer uniforme regelingen opgesteld. Daarom adviseert de bedrijfscommissie om voortaan in het voortraject met elkaar te overleggen en te proberen deze regelingen zoveel mogelijk als een gezamenlijk pakket te bespreken. Dit bevordert het totstandkomen van een afgewogen geheel.

Beide partijen conformeren zich aan het oordeel van de bedrijfscommissie. 