

UITSTEL OR-VERKIEZINGEN

DE OR VAN EEN ZORGINSTELLING STELT DE VERKIEZINGS-DATUM UIT MET MAXIMAAL 18 MAANDEN. REDEN IS DE AANKOMENDE SAMENWERKING MET EEN ANDERE ORGANISATIE. MAAR DAT GAAT EEN BETROKKEN VAKBOND TE VER EN DIE SCHAKELT DE BEDRIJFSCOMMISSIE IN.

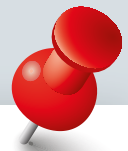
Vanwege enkele omvangrijke dossiers en een mogelijke forse reorganisatie wil de or de verkiezingen uitstellen. De or acht het niet raadzaam deze dossiers over te dragen aan een nieuw te vormen or. De vakbond daarentegen vindt de beoogde verlenging van de zittingstermijn met maximaal 18 maanden geen redelijke periode en wil juist zo snel mogelijk verkiezingen vanwege de begin- en opstartfase waarin het samenwerkingsproces zich bevindt.

De WOR is helder

In artikel 12 WOR is geregeld dat de leden van de or aan het einde van de zittingstermijn aftreden. De wet bevat geen bepaling die het mogelijk maakt om een lopende zittingsperiode te verlengen en het houden van verkiezingen uit te stellen. Maar hoewel het formeel juridisch dus niet mogelijk is dat een or de verkiezingen uitstelt, komt het in de praktijk wel voor. Er zal dan meestal sprake zijn van uitzonderlijke omstandigheden en zwaarwegende redenen, en de verlenging moet voor een redelijke en overzichtelijke periode gelden. Verlenging van de zittingstermijn door het uitstellen van de verkiezingen moet met alle betrokken partijen (or, bestuurder, vakbonden en achterban) worden afgestemd en door deze partijen worden gedragen. Iedere belanghebbende, waaronder elk in de onderneming werkzame persoon, kan bezwaar maken tegen het uitstellen van de verkiezing, en de legitimiteit van de or en de door hem genomen besluiten aan de orde stellen. Daarom is het van belang dat de or zijn besluit tot verlenging onderbouwt en goed communiceert binnen de organisatie en op deze wijze draagvlak verwerft voor het besluit.

Het advies

De bedrijfscommissie is het met beide partijen eens dat er de komende periode diverse omvangrijke dossiers op het bordje van de or (komen te) liggen, maar vindt deze situatie niet uitzonderlijk. Ook acht de commissie de planning van de beslismomenten over de liggende dossiers niet zodanig dat een verlenging van de zittingstermijn van de or noodzakelijk is. De



Uit de bedrijfs- commissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussenliggende maanden bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..


BEDRIJFSCOMMISSIE

voor de marktsector

commissie acht het van het grootste belang dat de komende belangrijke besluitvormingsprocessen op een legitieme wijze verlopen. En daarom is het gewenst en ook praktisch uitvoerbaar dat zo spoedig mogelijk alsnog de verkiezingsprocedure voor een nieuwe or wordt opgestart. Daarmee kan het democratisch beginsel van gekozen vertegenwoordiging zijn wettelijk beloop hebben en kunnen de besluiten van de or gedurende de reorganisatie niet achteraf ter discussie worden gesteld.

Uit een reactie achteraf blijkt dat de or het advies van de commissie heeft overgenomen. **1**